

|  |
| --- |
| গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারকলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তরশ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় |

 পূর্ণমাণ - ১০০

 প্রতি দফায় নম্বর - ০২

পরিদর্শন চেকলিস্ট

( শিল্প প্রতিষ্ঠান/বানিজ্য প্রতিষ্ঠান/বানিজ্যিক ব্যাংক/ বীমা প্রতিষ্ঠান/বেসরকারী শিক্ষাপ্রতিষ্ঠান)

প্রথম খন্ড

ক. সাধারণ তথ্যাবলী –

পূর্ণ নাম : ------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

পূর্ণ ডাক ঠিকানা : --------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ডাকঘর : -----------------------------------------------------------থানা : ------------------------------------------------------------------------------------------------

উপজেলা : ----------------------------------------------------------- --------------জেলা : ---------------------------------------------------------------------------------------------------

মোবাইল নং : ----------------------------------------- ----------------------------ফোন নং : ---------------------------------------------------------------------------------------------------

E-mail : ----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

প্রধান কার্যালয় : -------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

পূর্ণ ডাক ঠিকানা : ------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------ ------------

ডাকঘর : -----------------------------------------------------------থানা : ------------------------------------------------------------------------------------------------

উপজেলা : ------------------------------------------------------জেলা : ----------------------------------------------------------------------------------

মোবাইল নং : ----------------------------------------- ------------ ফোন নং : ---------------------------------------------------------------------------

ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষের তথ্য -

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ক্রমিক নং | নাম ও পদবী | পিতা ও মাতার নাম | স্থায়ী ঠিকানা | জাতীয়তা ও এনআইডি / পাসপোর্ট নং | ফোন নং | ই – মেইল |
| ১ |  |  |  |  |  |  |
|  |
| ২ |  |  |  |  |  |  |
|  |
| ৩ |  |  |  |  |  |  |
|  |
| ৪ |  |  |  |  |  |  |
|  |

রেজিস্ট্রেশন –

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ক্রমিক নং | কর্তৃপক্ষের নাম  | রেজিঃ/ লাইসেন্স নং | তারিখ | নবায়ন  | ক্যাটাগরি  |
| ১ | কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর |  |  |  |  |
| ২ | ট্রেড লাইসেন্স  |  |  |  |  |
| ৩ | অগ্নি নিরাপত্তা |  |  |  |  |
| ৪ | বৈদ্যুতিক সক্ষমতা  |  |  |  |  |
| ৫ | অন্যান্য (প্রযোজ্যক্ষেত্রে) |  |  |  |  |

ব্যবসার ধরণ: ------------------------------------------------ --------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| বর্তমান পরিদর্শনের তারিখ  |  |  |  |  |  |  |  |  | সময়ঃ- পূর্বাহ্ন / অপরাহ্ন - ঘটিকা  |
| পূর্ববর্তী পরিদর্শনের তারিখ |  |  |  |  |  |  |  |  | সময়ঃ- পূর্বাহ্ন / অপরাহ্ন - ঘটিকা  |

পূর্বের পরিদর্শনের উপর গৃহীত ব্যবস্থা (প্রযোজ্য হলে) : -------------------------------------------------------------------------------------------------------------

জনবল সংক্রান্ত: নিয়োগকৃত:............................................................................................. ঠিকাদার কতৃক সরবরাহকৃত:................................................

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| শ্রমিক / কর্মচারী  | স্থায়ী | অস্থায়ী | শিক্ষানবিশ | সাময়িক | বদলী | শিক্ষাধীন | মৌসুমী | মোট |
| পুরুষ (প্রাপ্ত বয়স্ক) |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  মহিলা(প্রাপ্ত বয়স্ক) |  |  |  |  |  |  |  |  |
| কিশোর (১৪-১৮বছর) |  |  |  |  |  |  |  |  |
| শিশু (১৪ বছরের নিচে,যদি থাকে) |  |  |  |  |  |  |  |  |
| প্রতিবন্ধী  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| মোট |  |  |  |  |  |  |  |  |

পরিদর্শনের তারিখে উপস্থিত শ্রমিক / কর্মচারীর সংখ্যা: পুরুষ:..................জন, নারী:............. জন, শিশু/কিশোর শ্রমজীবীঃ ------------------- জন ,

প্রতিষ্ঠানের নাম - ------------------------------------------------------- ঠিকানাঃ --------------------------------------------------------------------------------------------------------

লাইসেন্স নং - --------------------------------------------------------

খ ভবন সংক্রান্ত তথ্য –

প্রতিষ্ঠান ভবনের মালিকের নাম ও পরিচিতি - ----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ভবনটির ধরণ (Type) - Purpose / Converted / Shared

**ভবনটির নক্সা অনুমোদনকারী কতৃপক্ষের নামঃ-------------------------------------অনুমোদন নং-----------------------------------------------------তারিখ----------------------------------**

ভবনের তলার সংখ্যা ---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ভবনে কারখানা ও অন্যান্য প্রতিষ্ঠানের সংখ্যা--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------বৈদ্যুতিক সাব-স্টেশনের অবস্থান - ------------------------------ ------------------------------------------------------------- ----------------------------------------------

জেনারেটরের অবস্থান - -------------------------------------------------- ---------------------------------------------------------------------------------------

ভবন ও অন্যান্য কাঠামো বাহ্যিক পরিদর্শনের উপর মন্তব্য - -----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

দ্বিতীয় খন্ড

১। নিয়োগ ও চাকুরীর শর্তাবলী- (২) পূর্ণ প্রতিপালন, (১) আংশিক প্রতিপালন, (০) নগণ্য প্রতিপালন

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ক্রমিক নং | বাংলাদেশ শ্রম আইন-২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা-২০১৫ | পরিদর্শন / অনুসন্ধানের বিষয় | প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান | পর্যবেক্ষণ / মন্তব্য |
| ২ | ১ | ০ |
| **১** | ধারা-৩,বিধি-৪ | চাকরি বিধিমালা আছে কিনা? |  |  |  |  |
| **২** | **ধারা-৫****বিধি- ১৯(১)(৫)**  | **শ্রমিক/কর্মচারীদের প্রয়োজনীয় তথ্যসহ নিয়োগপত্র এবং নির্ধারিত ৬ নং ফরমে ছবিসহ পরিচয়পত্র সরবরাহ করা হয়েছে কি?**  |  |  |  |  |
| **৩** | **ধারা- ৬, ৭** **বিধি- ২১,২২**  | **নির্ধারিত ৭ নং ফরমে শ্রমিক / কর্মচারীদের জন্যে সার্ভিস বই রক্ষণাবেক্ষণ করা হয় কি?**  |  |  |  |  |
| **৪** |  ধারা- ৪(১), ৯(১)(২)  বিধি- ১৮, ২৩ | কর্মে নিয়োজিত শ্রমিক / কর্মচারীদের কাজের ধরণ ও প্রকৃতি ভিত্তিতে শ্রেণী বিন্যাস করা সহ শ্রমিক / কর্মচারী রেজিস্টার ( ৮ নং ফরম মোতাবেক) সংরক্ষণ করা হয়েছে কি?  |  |  |  |  |
| ৫ | **ধারা- ১১, ১৯, ২০, ২২, ২৩, ২৬, ২৭, ২৮, ২৮ক ,২৯** | **শ্রমিকের চাকুরির অবসান আইন অনুসারে হয় কিনা?**  |  |  |  |  |
| ৬ | ধারা-৩ক, বিধি-৭ | ঠিকাদার সংস্থার মাধ্যমে শ্রমিক নিয়োজিত থাকলে সংশ্লিষ্ট ঠিকাদার সংস্থার অত্র অধিদপ্তরের লাইসেন্স আছে কিনা?  |  |  |  |  |
|  |  | **মোট -** |  |  |  |  |

২। কিশোর শ্রমিক নিয়োগ সংক্রান্ত - (২) পূর্ণ প্রতিপালন, (১) আংশিক প্রতিপালন, (০) নগণ্য প্রতিপালন

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ক্রমিক নং | বাংলাদেশ শ্রম আইন-২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা-২০১৫ | পরিদর্শন / অনুসন্ধানের বিষয়  | প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান | পর্যবেক্ষণ / মন্তব্য |
| ২ | ১ | ০ |
| ১ | ধারা- ৩৪বিধি- ৩৪ | কিশোর শ্রমিক/কর্মচারী (১৪ হতে ১৮ বছরের কম বয়সী) নিয়োজিত থাকলে তাদের শারীরিক সক্ষমতার প্রত্যয়ন পত্র গ্রহণ করা হয়েছে কি ?  |  |  |  |  |
| ২ | ধারা- ৪১  | কিশোর শ্রমিক/কর্মচারী নিয়োজিত থাকলে, কিশোরদের (১৪ হতে ১৮ বছরের কম বয়সী) কাজের সময় ও সর্বোচ্চ কর্মঘন্টার বিধান মালিক কর্তৃক প্রতিপালন করা হয় কি?  |  |  |  |  |
|  |  | মোট - |  |  |  |  |

৩। প্রসূতি কল্যাণ সুবিধা সংক্রান্ত - (২) পূর্ণ প্রতিপালন, (১) আংশিক প্রতিপালন, (০) নগণ্য প্রতিপালন

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ক্রমিক নং | বাংলাদেশ শ্রম আইন-২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা-২০১৫ | পরিদর্শন / অনুসন্ধানের বিষয় | প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান | পর্যবেক্ষণ / মন্তব্য |
| ২ | ১ | ০ |
| **১** | **ধারা- ৪৬, ৪৭, ৪৮** **বিধি- ৩৮, ৩৯**  | **সংশ্লিষ্ট রেজিটার্ড সংরক্ষণ সহ আইন মোতাবেক নারীদের মাতৃত্বকালীন সুবিধা যথাযথভাবে পরিশোধসহ মাতৃ কল্যাণ ছুটি প্রদান করা হয় কি?**  |  |  |  |  |
| ২ | ধারা-৪৫,৪৬ | *সন্তান প্রসবের পূর্ববর্তী ও পরবর্তী মেয়াদে আইনের বিধান মোতাবেক মহিলা শ্রমিকদের কাজ প্রদানের ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট বিধান মালিক কর্তৃক প্রতিপালন করা হয় কি*? |  |  |  |  |
|  |  | **মোট-** |  |  |  |  |

৪.ক। পেশাগত স্বাস্থ্য সংক্রান্ত- (২) পূর্ণ প্রতিপালন, (১) আংশিক প্রতিপালন, (০) নগণ্য

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ক্রমিক নং | বাংলাদেশ শ্রম আইন-২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা-২০১৫ | পরিদর্শন / অনুসন্ধানের বিষয় | প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান | পর্যবেক্ষণ / মন্তব্য |
| ২ | ১ | ০ |
| ১ | ***ধারা-৫১******বিধি- ৪০-৪৪*** | ***প্রতিষ্ঠানটি কি সামগ্রিকভাবে পরিচ্ছন্ন, স্বাস্থ্য সম্মত ও সকল প্রকার দূর্গন্ধমুক্ত উপায়ে রক্ষণাবেক্ষণ করা হয়***? |  |  |  |  |
| ২ | ধারা- ৫৩(১)বিধি-৪৬ | স্বাস্থের জন্য অনিষ্টকর বা অস্বস্তিকর এমন ধূলাবালি, ধোঁয়া বা দূষিত বস্তু জমা হওয়া ও উহার শ্বসন প্রতিরোধের জন্য কার্যকর ব্যবস্থা গ্রহণ করা হয়েছে কি? |  |  |  |  |
| ৩ | ***ধারা-৫৮******বিধি-৫০*** | ***শ্রমিকদের জন্যে প্রত্যেক ফ্লোরে সুবিধাজনক স্থানে নিরাপদ ও বিশুদ্ধ পর্যাপ্ত খাবার পানির ব্যবস্থা রাখা হয়েছে কি***? |  |  |  |  |
| ৪ | ***ধারা-৫৬*** | ***প্রত্যেক শ্রমিকের জন্য আইনে নির্ধারিত পর্যাপ্ত পরিমাণ জায়গার ব্যবস্থা করা হয়েছে কি***? |  |  |  |  |
| ৫ | ধারা –৫৯বিধি - ৫১ | পুরুষ ও নারী শ্রমিক / কর্মচারীদের জন্য আইনের মান অনুযায়ী পৃথক ব্যবস্থাসহ প্রয়োজনীয় সংখ্যক শৌচাগার ও প্রক্ষালন কক্ষের ব্যবস্থা রয়েছে কি?  |  |  |  |  |
|  |  | মোট - |  |  |  |  |

৪। খ. পেশাগত সুরক্ষা সংক্রান্ত- (২) পূর্ণ প্রতিপালন, (১) আংশিক প্রতিপালন, (০) নগণ্য

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ক্রমিক নং | বাংলাদেশ শ্রম আইন-২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা-২০১৫ | পরিদর্শন / অনুসন্ধানের বিষয় | প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান | পর্যবেক্ষণ / মন্তব্য |
| ২ | ১ | ০ |
| ১ | ধারা-৬১বিধি-৫৩  | প্রতিষ্ঠানের কোন ভবন, অংশবিশেষ, চলাচলের পথ বা যন্ত্র আভ্যন্তরীণ বৈদ্যুতিক ব্যবস্থা মানুষের জীবন ও নিরাপত্তার জন্য কি ঝুঁকিপূর্ণ? |  |  |  |  |
| ২ | ধারা – ৬২বিধি – ৫৪(৩) | বহুতল ভবন বা ভবনের আন্ডার গ্রাউন্ড ফ্লোর থাকলে নিরাপদ বর্হিগমনের উদ্দেশ্যে প্রতিষ্ঠানের প্রত্যেক তলার সাথে সংযুক্ত বিধি মোতাবেক অন্তত দুইটি স্থায়ী সিড়ির ব্যবস্থা রয়েছে কি? |  |  |  |  |
| ৩ | ধারা-৬২(৩), ধারা-৬২(৩ক), ধারা-৬২ (৩খ) ও ধারা-৭২ বিধি-৫৪(১), বিধি-৫৪(২) | ২০ জনের অধিক সংখ্যক ব্যক্তির কর্মসংস্থান যুক্ত কক্ষ সমূহে কমপক্ষে দুইটি করে বর্হিগমন পথ এবং উক্ত বর্হিগমন পথ, চলাচলের পথ, সিঁড়ি ও মেঝে সমূহ যথাযথভাবে রক্ষণাবেক্ষণ ও প্রতিবন্ধকতা মুক্ত রাখা হয়কি? |  |  |  |  |
| ৪ | *বিধি-৫৪**(৩) থেকে(৮)* | *সিঁড়িগুলির অবস্থা ও অবস্থান, আকার, নির্মাণ উপাদান, আলো-বাতাসের ব্যবস্থা ইত্যাদি আইন ও বিধির নির্দেশনা অনুযায়ী মানসম্মত হয়েছে কি*? |  |  |  |  |
| ৫ | *বিধি-৫৮ (২)(৮)* *(১০)* | *উপযুক্ত লাইসেন্সপ্রাপ্ত ব্যক্তি বা প্রতিষ্ঠান হতে বৈদ্যুতিক ওয়্যারিংয়ের সঠিকত্ব সনদ গ্রহণ এবং এ সবের নিয়মিত পরীক্ষা মালিক কর্তৃক করানো হয় কি*? |  |  |  |  |
| ৬ | ধারা – ৬২(১)বিধি – ৫৫(১) ও (৭) | প্রতিষ্ঠানে পর্যাপ্ত অগ্নিনির্বাপকযন্ত্র ও সরঞ্জাম, হোজরিল নির্দিষ্ট পয়েন্টসমূহে কার্যকর ভাবে প্রস্তুত রাখা হয়েছে কি? |  |  |  |  |
| ক্রমিক নং | বাংলাদেশ শ্রম আইন-২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা-২০১৫ | পরিদর্শন / অনুসন্ধানের বিষয় | প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান |  পর্যবেক্ষণ / মন্তব্য |
| ২ | ১ | ০ |
| ৭ | ধারা- ৬৮,৬৯বিধি- ৬০ | সকল উত্তোলক যন্ত্র (ক্রেন, লিফট, হয়েস্ট এবং এ সবের সংযোগকারী সরঞ্জামাদি) কি আইন মোতাবেক যথাযথ রক্ষণাবেক্ষণ, যথাসময়ে উপযুক্ত ব্যক্তি দ্বারা সম্পূর্ণভাবে পরীক্ষা করানো এবং উহাদের গায়ে কি নিরাপদ ভার বহন ক্ষমতা লিপিবদ্ধ করা হয়েছে? |  |  |  |  |
|  |  | মোট - |  |  |  |  |

৫। পেশাগত দূর্ঘটনা, ক্ষতিপূরণ ও সেইফটি কমিটি সংক্রান্ত- (২) পূর্ণ প্রতিপালন, (১) আংশিক প্রতিপালন, (০) নগণ্য

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ক্রমিক নং | বাংলাদেশ শ্রম আইন-২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা-২০১৫ | পরিদর্শন / অনুসন্ধানের বিষয় | প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান | পর্যবেক্ষণ / মন্তব্য |
| ২ | ১ | ০ |
| ১ | ধারা-১৫০,১৫১ | কর্ম সংশ্লিষ্ট দুর্ঘটনা ও পেশাগত ব্যাধির ক্ষেত্রে মালিক কি আইনের বিধান মোতাবেক শ্রমিকদের ক্ষতিপূরণ পরিশোধ করে থাকেন? |  |  |  |  |
| ২ | ধারা- ৮৯(৭), ১৬০বিধি-১৪২ | কর্মকালীন দুর্ঘটনার ক্ষেত্রে মালিক কতৃক কি আক্রান্ত শ্রমিক/কর্মচারীদের পূর্ণ আরোগ্য পর্যন্ত চিকিৎসা সেবা প্রদান করা হয়? |  |  |  |  |
| ৩ | ধারা-৮০,৮১বিধি-৬৯,৭০,৭১,৭৩  | সকল প্রকৃতির দুর্ঘটনা (প্রাণঘাতী , গুরুতর ও সামান্য) এবং বিপজ্জনক ঘটনার বিষয়গুলি নির্দিষ্ট কর্তৃপক্ষসমূহকে যথাযথভাবে জানানো হয় কি? |  |  |  |  |
| ৪ | ধারা – ৯০কবিধি – ৮১,৮৫ | ৫০ বা ততোধিক শ্রমিক/কর্মচারী থাকলে, সেইফটি কমিটি গঠন করা হয়েছে কি এবং হয়ে থাকলে তা কি শ্রম বিধিমালার তফসিল -৪ অনুযায়ী কার্যক্রম পরিচালনা করছে? |  |  |  |  |
|  |  | মোট –  |  |  |  |  |

৬। কল্যাণমূলক ব্যবস্থা সংক্রান্ত- (২) পূর্ণ প্রতিপালন, (১) আংশিক প্রতিপালন, (০) নগণ্য প্রতিপালন

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ক্রমিক নং | বাংলাদেশ শ্রম আইন-২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা-২০১৫ | পরিদর্শন / অনুসন্ধানের বিষয় | প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান | পর্যবেক্ষণ / মন্তব্য |
| ২ | ১ | ০ |
| ১ | ধারা- ৮৯(১-৪)বিধি- ৭৬ (১)(৫) | বিধি মোতাবেক নির্ধারিত প্রয়োজনীয় সরঞ্জাম সজ্জিত প্রাথমিক বাক্স বা আলমারি কারখানার পত্যেক শাখায় প্রশিক্ষনপ্রাপ্ত ব্যক্তির তত্বাধানে ও সহজগম্য অবস্থানে রক্ষনাবেক্ষণ করা হয় কি?  |  |  |  |  |
| ২ | ধারা – ৯২বিধি – ৮৭,৮৮,৮৯,৯০ | প্রযোজ্য ক্ষেত্রে আইনের বিধান মোতাবেক বিশ্রাম কক্ষ/খাবার কক্ষ বা ক্যান্টিনের ব্যবস্থা আছে কিনা? |  |  |  |  |
| ৩ | ধারা – ৯৪বিধি – ৯৪ | ৪০ বা ততোধিকশ্রমিক/কর্মচারী থাকলে, তাদের ছয় বছরের কম বয়সী শিশুদের জন্য পর্যাপ্ত আলো বাতাসযুক্ত ও প্রয়োজনীয় সুবিধা সম্বলিত উপযুক্ত মানের শিশু কক্ষের ব্যবস্থা আছে কি? |  |  |  |  |
| ক্রমিক নং | বাংলাদেশ শ্রম আইন-২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা-২০১৫ | পরিদর্শন / অনুসন্ধানের বিষয় | প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান | পর্যবেক্ষণ / মন্তব্য |
| ২ | ১ | ০ |
| ৪ | *ধারা- ৯৪(২)**বিধি-৯৪(৫)(৬)*  | *শিশুদের যত্ন ও পরিচর্যার জন্যে প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত নারী কর্মচারী নিয়োজিত রয়েছে কি*? |  |  |  |  |
|  |  | মোট - |  |  |  |  |

৭। কর্মঘন্টা ও ছুটি সংক্রান্ত - (২) পূর্ণ প্রতিপালন, (১) আংশিক প্রতিপালন, (০) নগণ্য প্রতিপালন

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ক্রমিক নং | বাংলাদেশ শ্রম আইন-২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা-২০১৫ | পরিদর্শন / অনুসন্ধানের বিষয় | প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান | পর্যবেক্ষণ / মন্তব্য |
| ২ | ১ | ০ |
| ১ | ধারা- ১০০, ১০২  | শ্রমিক / কর্মচারীর স্বাভাবিক কর্মঘন্টা আইনে নির্ধারিত দৈনিক সর্বোচ্চ ৮ ঘণ্টা এবং সপ্তাহে ৪৮ ঘন্টার সীমা অতিক্রম করে কি?  |  |  |  |  |
| ২ | ধারা-১০১বিধি- ৯৯  | আইনের বিধান মোতাবেক শ্রমিক / কর্মচারীদের প্রতি পালায় নির্ধারিত আহার বা বিশ্রামের বিরতি প্রদান করা হয় কি?  |  |  |  |  |
| ৩ | ধারা-১০৩বিধি-১০০ | প্রতিষ্ঠানে আইন স্বীকৃত সাপ্তাহিক ছুটির বিধান প্রতিপালন করা হয় কি?  |  |  |  |  |
| ৪ | ধারা-১১৪(১) | প্রতিষ্ঠানে নিয়োজিত শ্রমিক / কর্মচারীদের প্রতি সপ্তাহে একটানা দেড়দিন ছুটি প্রদান করা হয় কি?  |  |  |  |  |
| ৫ | ধারা-১০৪বিধি- ১০১ | সাপ্তাহিক ছুটির দিনে কাজ করানোর প্রেক্ষিতে শ্রমিক/ কর্মচারীদের আইনের ক্ষেত্রমত ক্ষতিপূরণমূলক ছুটি দেওয়া হয় কি? |  |  |  |  |
| ৬ | ধারা-১০৮বিধি-১০২ | আইনের বিধান মোতাবেক অতিরিক্ত কাজের হিসাব ও উহার ভাতা পরিশোধ করা হয় কি?  |  |  |  |  |
| ৭ | ধারা-৪১, ১১১, ১১৩বিধি- ৩৫, ১০৫ | শ্রমিক / কর্মচারীদের (কিশোর ও প্রাপ্ত বয়ষ্ক উভয়ের) জন্যে অনুসৃত কাজের সময়সূচী কি আইনের বিধানের সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ এবং তা কি পরিদর্শক কর্তৃক অনুমোদিত? |  |  |  |  |
| ৮ | ধারা-১০,১১৫,১১৬,১১৭বিধি-১০৬, ১০৭ | শ্রমিকদের ব্যক্তিগত ছুটি (নৈমিত্তিক, পীড়া ও বার্ষিক ছুটি) মঞ্জুরের ক্ষেত্রে মালিক কর্তৃক আইনের বিধান অনুসরণ করা এবং নির্ধারিত ফরমে ছুটির রেজিস্টার সংরক্ষণ করা হয় কি?  |  |  |  |  |
| ৯ | ধারা- ১১৭বিধি- ১০৭ | আইনের বিধান অনুযায়ী কি শ্রমিক /কর্মচারীদের ছুটি নগদায়নের সুযোগ প্রাপ্ত করা হয়? |  |  |  |  |
|  |  | মোট - |  |  |  |  |

৮। মজুরী ও মজুরী পরিশোধ সংক্রান্ত - (২) পূর্ণ প্রতিপালন, (১) আংশিক প্রতিপালন, (০) নগণ্য প্রতিপালন

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ক্রমিক নং | বাংলাদেশ শ্রম আইন-২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা-২০১৫ | পরিদর্শন / অনুসন্ধানের বিষয় | প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান | পর্যবেক্ষণ / মন্তব্য |
| ২ | ১ | ০ |
| ১ | ধারা- ১৪৮,১৪৯ | প্রযোজ্য ক্ষেত্রে সরকার ঘোষিত নিম্নতম মজুরীর হার বাস্তবায়ন করা হয়েছে কি? |  |  |  |  |
| ক্রমিক নং | বাংলাদেশ শ্রম আইন-২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা-২০১৫ | পরিদর্শন / অনুসন্ধানের বিষয় | প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান | পর্যবেক্ষণ / মন্তব্য |
| ২ | ১ | ০ |
| ২ | *ধারা-১২১,১২৩* | *মালিক কর্তৃক শ্রমিকদের নিয়মিত মাসিক মজুরী ও কর্মচ্যুতিজনিত চুড়ান্ত পাওনাদি কি আইনে নির্ধারিত নির্দিষ্ট মেয়াদের মধ্যে পরিশোধ করা হয়*? |  |  |  |  |
| ৩ | ধারা-১২৩ | মাসিক মজুরীকাল শেষ হওয়ার পরবর্তী ০৭ (সাত) কর্মদিবসের মধ্যে শ্রমিকদের মজুরী পরিশোধ করা হয় কি?  |  |  |  |  |
| ৪ | বিধি-১১১(৫) | এক বছর নিরবিচ্ছিন্ন চাকরী পূর্নকারী শ্রমিক /কর্মচারীদের বছরে দুটি উৎসব বোনাস প্রদান করা হয় কি? |  |  |  |  |
| *৫* | *ধারা-১২৫* *বিধি-১১৫,১১৬, ১১৭* | *শ্রমিকদের মজুরী হতে কর্তনের ক্ষেত্রে আইনের বিধান প্রতিপালন করা হয় কি*? |  |  |  |  |
| ৬ | ধারা- ৩৪৫ | একই ধরণের কাজের জন্যে মহিলা ও প্রতিবন্ধী শ্রমিকদের কি পুরুষ শ্রমিকদের অনুরূপ একই মজুরী প্রদান করা হয়ে থাকে? |  |  |  |  |
|  |  | মোট - |  |  |  |  |

৯। সামাজিকনিরাপত্তা (গ্রুপবীমা, কোম্পানীর মুনাফায় শ্রমিকের অংশগ্রহন ও ভবিষ্যতহবিল)সংক্রান্ত- (২) পূর্ণ প্রতিপালন, (১) আংশিক প্রতিপালন, (০) নগণ্য প্রতিপালন

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ক্রমিক নং | বাংলাদেশ শ্রম আইন-২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা-২০১৫ | পরিদর্শন / অনুসন্ধানের বিষয় | প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান | পর্যবেক্ষণ / মন্তব্য |
| ২ | ১ | ০ |
| ১ | ধারা- ৯৯বিধি-৯৮ | ১০০ বা ততোধিক সংখ্যক স্থায়ী শ্রমিক/কর্মচারী থাকলে, মালিক কি বিদ্যমান বীমা আইনে শ্রমিকদের জন্য বাধ্যতামূলক গ্রুপ বীমা (মৃতু ও স্থায়ী অক্ষমতার জন্য) চালু করেছেন?  |  |  |  |  |
| ২ | ধারা – ২৩৪ | প্রযোজ্য হলে কোম্পানীর নীট লভ্যাংশের ৫%(অডিট রিপোর্ট ভিত্তিক) যথাক্রমে অংশগ্রহণ তহবিল, কল্যাণ তহবিল ও শ্রমিক কল্যাণ তহবিলে নির্দিষ্ট হারে (৮০:১০:১০) জমা প্রদান করা হয় কি? |  |  |  |  |
|  |  | মোট - |  |  |  |  |

*১০।কর্মক্ষেত্রে সহিংসতা সংক্রান্ত : (২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)-আংশিক প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ক্রমিক নং | বাংলাদেশ শ্রম আইন-২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা-২০১৫ | পরিদর্শন / অনুসন্ধানের বিষয় | প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান | পর্যবেক্ষণ / মন্তব্য |
| ২ | ১ | ০ |  |
| ১ | ধারা-৩৩২ | নারী শ্রমিকগণ অভিযোগ দাখিল করতে বাধাপ্রাপ্ত হন কি? |  |  |  |  |
| মোট - |  |  |  |  |

১১। প্রতিষ্ঠান সংক্রান্ত তথ্য - (২) পূর্ণ প্রতিপালন, (১) আংশিক প্রতিপালন, (০) নগণ্য প্রতিপালন

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ক্রমিক নং | বাংলাদেশ শ্রম আইন-২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা-২০১৫ | পরিদর্শন / অনুসন্ধানের বিষয় | প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান | পর্যবেক্ষণ / মন্তব্য |
| ২ | ১ | ০ |
| **১** | *ধারা-৩৩৩**বিধি-৩৬২* | *বিধি মোতাবেক অর্ধবার্ষিক ও বার্ষিক বিবরণী যথাসময়ে মহাপরিদর্শকের নিকট দাখিল করা হয় কি*? |  |  |  |  |
| **২** | *ধারা-৩৩৭* *বিধি-৩৬৪* | *আইনের গুরুত্বপূর্ণ অংশ সমূহের সার সংক্ষেপ যাতায়াতগম্য প্রকাশ্য স্থানে প্রদর্শিত হয় কি*? |  |  |  |  |
|  |  | **মোট-** |  |  |  |  |

\*\* ***পরিদর্শনের সময় পরীক্ষা-নিরীক্ষার জন্য প্রয়োজনীয় রেকর্ড- রেজিস্টারসমূহ (পরীক্ষিত ও স্বাক্ষরিত হতে হবে***)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ক্রমিক****নং** | **রেজিস্টার/ডকুমেন্টের নাম** | **ফরম নং ও বিধি** | **রক্ষণাবেক্ষণ করা হয় কিনা (হ্যাঁ/না)** | **মন্তব্য** |
| **০১** | **নিয়োগপত্র, পরিচয়পত্র ও সার্ভিসবুক ইস্যু রেজিস্টার** | **ফরম-৬(ক), বিধি-১৯** |  |  |
| **০২** | **সার্ভিস বই** | **ফরম-৭, বিধি-২০** |  |  |
| **০৩** | **শ্রমিক রেজিস্টার** | **ফরম-৮, বিধি-২৩** |  |  |
| **০৪** | **ছুটির রেজিস্টার** | **ফরম-৯, বিধি-২৪** |  |  |
| **০৫** | **চলমান যন্ত্রে কর্মরত শ্রমিক ও পিপিই সরবরাহ রেজিস্টার** | **ফরম-২৩, বিধি-৫৭** |  |  |
| **০৬** | **উত্তোলক যন্ত্রের পরীক্ষার রেজিস্টার** | **ফরম-২৪, বিধি-৬০** |  |  |
| **০৭** | **প্রেসার ভেসেল পরীক্ষার রেজিস্টার** | **ফরম-২৫(ক), বিধি-৬২** |  |  |
| **০৮** | **বিপজ্জনক চালনায় স্বাস্থ্য পরীক্ষা রেজিস্টার** | **ফরম-২৬(ক), বিধি-৬৮** |  |  |
| **০৯** | **দৈনিক হাজিরা ও অধিকাল কাজের রেজিস্টার** | **ফরম-৩৪, বিধি-১০২** |  |  |
| **১০** | **পরিদর্শক কর্তৃক অনুমোদিত কাজের সময়ের নোটিশ (তরুণ ও প্রাপ্ত বয়স্ক)** | **ফরম-১৬, ৩৭****বিধি-৩৫,১০৫** |  |  |
| **১১** | **মজুরীর রেজিস্টার**  | **ফরম-৩৮, বিধি-১১১** |  |  |
| **১২** | **মজুরী কর্তন রেজিস্টার** | **ফরম-৩৯, বিধি-১১৬** |  |  |
| **১৩** | **দুর্ঘটনার রেজিস্টার** | **ফরম-২৮, বিধি-৭৩** |  |  |
| **১৪** | **অর্ধ-বার্ষিক ও বার্ষিক রিটার্ন** | **ফরম-৮০,৮১,** **বিধি-৩৬২** |  |  |
| **১৫** | **কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর কর্তৃক প্রদত্ত কারখানা লাইসেন্স** | **ফরম-৭৮,বিধি-৩৫৫** |  |  |

|  |
| --- |
| মতামত-  |

গ্রেডিং নির্ণয়: গ্রেডিং নির্ণয় পদ্ধতি:

|  |  |
| --- | --- |
| সর্বমোট প্রাপ্ত মান | গ্রেড |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| গ্রেড | সর্বমোট প্রাপ্ত মান |
| A | ৮০%-১০০% |
| B | ৬০%-৭৯% |
| C | ৬০% এর নীচে |

ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষের পক্ষে তথ্য সরবরাহকারীর নাম, পদবি ও স্বাক্ষর: পরিদর্শকের নাম, পদবি ও স্বাক্ষর:

১. ১.

২. ২.

৩.