গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর
শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়

কারখানা পরিদর্শন চেকলিস্ট

প্রথম খন্ড

ক) সাধারণ তথ্যাবলী :

কারখানার নাম :--
পূর্ণ ডাক ঠিকানা :--
ডাকঘর :----------------------------- থানা :-------------------------------------
জেলা : ---

মোবাইল নং : -- ফোন নং: -------------------------------

ই মেইল :--

প্রধান কার্যালয় : ---
ডাকঘর :-------------------------------- থানা :-------------------------------
জেলা : --

কারখানার ধরণ (সেক্টর)

কারখানা ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষের তথ্য:

ক্রমিক নং	নাম	পিতার নাম	মাতার নাম	পদবী	জাতীয়তা ও এনআইডি/পাসপোর্ট	ফোন নং	ই-মেইল (ঐচ্ছিক)
১।							
২।							
৩।							
৪।							
৫।							

রেজিস্ট্রেশন:

কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর কর্তৃক : রেজিঃ/লাইসেন্স নং:----------- তারিখ:------------- নবায়ন:-------------- ক্যাটেগরী:-------

শ্রমিকগণের ট্রেড ইউনিয়ন:(শ্রম পরিদপ্তর কর্তৃক) : ------------------ ---------- -----------------

অন্যান্য রেজিস্ট্রেশন:

কর্তৃপক্ষের নাম: রেজিঃ নং: তারিখ: নবায়ন: ক্যাটেগরী

অগ্নি নিরাপত্তা : :-- -----------------

বৈদ্যুতিক সক্ষমতা : : -- -----------------

বয়লার : : -- ------------------

প্রধান উৎপাদিত পণ্য/ সেবাও উৎপাদন প্রক্রিয়া : --------------------------------ব্যবহৃত কাচামাল : ---

বর্তমান পরিদর্শনের তারিখ ও সময়								
পূর্ববর্তী পরিদর্শনের তারিখ :								

:

পূর্বের পরিদর্শনের উপর গৃহীত ব্যবস্থা (প্রযোজ্য হলে) :---

জনবল সংক্রান্ত :

শ্রমিক সংখ্যা	স্থায়ী	শিক্ষানবিস	অস্থায়ী	সাময়িক	বদলী	শিক্ষাধীন	মৌসুমী
পুরুষ							
নারী							
কিশোর (১৪-১৮)							
শিশু শ্রমজীবী(১৪ এর নীচে, যদি থাকে)							
প্রতিবন্ধী							
মোট							

শ্রমিক ও কর্মচারীর	সরাসরি নিয়োগ প্রাপ্ত	ঠিকাদারের মাধ্যমে নিয়োজিত	সর্বমো

সংখ্যা		প্রাপ্ত বয়স্ক	কিশোর	শিশু শ্রমজীবী	প্রতিবন্ধী	মোট	প্রাপ্ত বয়স্ক	কিশোর	শিশু শ্রমজীবী	প্রতিবন্ধী	মোট	ট
স্থানীয় শ্রমিক	পুরম্নষ											
	নারী											
স্থানীয় প্রশাসনিক স্টাফ	পুরম্নষ											
	নারী											
বিদেশী শ্রমিক	পুরম্নষ											
	নারী											
বিদেশী প্রশাসনিক স্টাফ	পুরম্নষ											
	নারী											
সর্বমোট												

পরিদর্শনের তারিখে উপস্থিত শ্রমিক সংখ্যা : পুরম্নষ:- নারী:- কিশোর:-শিশু শ্রমজীবী :-
জনবল সরবরাহকারী ঠিকাদারের তথ্য (প্রযোজ্য ড়্গত্রে) :
প্রতিষ্ঠানের নাম : ঠিকানা : লাইসেন্স নং :

খ) ভবন সংক্রান্ত তথ্য :

কারখানা ভবনের মালিকের নাম ও পরিচিতি : ---

ভবনটির ধরণ (ঞুঢ়ব) : চঁৎঢ়ড়ংব নধংবফ ঈড়হাবৎঃবফ ঝযধৎবফ অন্যান্য
ভবনে তলার সংখ্যা :

ভবনে কারখানা ও অন্যান্য প্রতিষ্ঠানের সংখ্যা :

পরিদর্শিত কারখানাটির অবস্থান: কারখানা মোট আয়তন (বর্গ মিটারে):

ভবনের বৈদ্যুতিক সাব -স্টেশনের অবস্থান : বয়লারের অবস্থান:

জেনারেটরের অবস্থান: গোডাউনের অবস্থান :সাধারণ পণ্য : রাসায়নিক পণ্য:

ভবন ও অন্যান্য কাঠামো বাহ্যিক পরিদর্শনের উপর মন্তব্য :

নির্মাণ কাজে নিয়োজিত প্রতিষ্ঠান ও ব্যক্তি :

কাজের বিষয়: নাম : পরিচিতি :
নির্মাণ কাঠামোগত নক্শা (ঝঃৎঁপঃঁৎধষ ফবংরমহ): ----------------- -------------------------

নির্মাণ পূর্ব মৃত্তিকা পরীক্ষা : ------------------ -------------------------

নির্মাতা প্রকৌশলী/নির্মাতা কোম্পানি: ------------------ -----------------

নক্শা অনুমোদনকারী কর্তৃপক্ষ :

বিষয় :	কর্তৃপক্ষ :	অনুমোদন নং :	অনুমোদনের তারিখ :
ভবনের নকশা :	রাজউক/চউক/স্থানীয় কর্তৃপক্ষ	---------------------	----------------------------

কারখানার খধু- ড়ঃ চষধহ : উওঋঊ --------------- --------------------------

(দ্বিতীয় খ-- প্রশ্নমালা)

১| নিয়োগ ও চাকরির শর্তাবলীসংক্রান্তø: (২)-পূর্ণ প্রতিপালন, (১)-আংশিক প্রতিপালন, (০)-নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমিক নং	বাংলাদেশ শ্রম আইন-২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা-২০১৫	পরিদর্শন/ অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান			পর্যবেড়্গাণ/মন্তব্য
			২	১	০	
১.১	ধারা-৩ বিধি-৪	চাকরি নিয়ন্ত্রণের জন্যে নিজস্ব চাকরি বিধি অনুসরণ করা হলে, তা কি মহাপরিদর্শক কর্তৃক অনুমোদিত ?				
১.২***	ধারা-৪,৫ বিধি-১৯(১),২৩	শ্রমিকদের কাজের ধরণ ও প্রকৃতির ভিত্তিতে পদবীর শ্রেণীবিন্যাস করা হয়েছে কি এবং শ্রেণী বিন্যাস অনুযায়ী প্রয়োজনীয় তথ্যসহ নিয়োগপত্র দেওয়া হয়েছেকি ?				
১.৩**	ধারা-৫ বিধি-১৯(৫)	৬ নং ফরমে ছবিসহ পরিচয়পত্র সরবরাহ করা হয়েছেকি ?				
১.৪*	ধারা-৬,৭ বিধি-২১,২২	নির্ধারিত ফরম-৭ অনুযায়ী শ্রমিকদের জন্যে সার্ভিস বই রড়্গাণাবেড়্গাণ করা হয় কি ?				
১.৫*	ধারা-১২, ১৩, ১৬,২৮(ক) বিধি-২৫(১),	বন্ধ অথবা লে-অফের নোটিশ ১০ নং ফরম অনুযায়ী পরিদর্শককে পাঠানো হয় কি ?				
১.৬*	ধারা-১২, ১৩,১৬,	বন্ধের মজুরী বা লে-অফের ড়্গাতিপূরণ আইনের বিধান মোতাবেক পরিশোধ করা হয় কি ?				
১.৭	ধারা-২০ বিধি-২৭	শ্রমিক ছাঁটাইয়ের ড়্গেত্রে আইনের বিধান অনুসরণ করা হয় কি ?				
১.৮*	ধারা-২৩, ২৪ বিধি-২৯	শ্রমিকদের শাস্তিø প্রদানের ড়্গেত্রে আইনের পদ্ধতি অনুসরণ করে যথাযথ কারণ ভিত্তিক করা হয় কি ?				
১.৯ **	ধারা-১১,১৯,২০,	শ্রমিকের মৃত্যু, ছাঁটাই, ডিসচার্জ, অবসান, স্বেচ্ছাবসান, অবসর, বা নিয়ন্ত্রন বহির্ভূত কারণে চাকরি ছেদজনিত				

	২২,২৩,২৬, ২৭,২৮ ,২৮ক	প্রাপ্য পাওনাসমূহ আইনমাফিক পরিশোধ করা হয় কি?				
মোট প্রাপ্ত মান						

সর্বাধিক গুরুত্বপূর্ণ -(১)		অতি গুরুত্বপূর্ণ -(২)		গুরুত্বপূর্ণ-(৪)		সাধারণ-(২)	
প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%

২।শিশু ও কিশোর শ্রমিকসংক্রান্ত :(২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)-আংশিক প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমিক নং	বাংলাদেশ শ্রম আইন -২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা-২০১৫	পরিদর্শন/ অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান			পর্যবেক্ষণ/মন্তব্য
			২	১	০	
২.১ ***	ধারা-৩৪(১)	শিশু শ্রমজীবী (১৪ বছরের কম বয়সী) নিয়োজিত আছে কি ?				
২.২ **	ধারা-৩৪(২) বিধি-৩৪	কিশোর শ্রমিক(১৪ হতে ১৮ এর কম বয়সী) থাকলে তাদের শারীরিক সক্ষমতার প্রত্যয়নপত্র গ্রহণ করা হয়েছে কি ?				
২.৩**	ধারা-৩৯ (১),৪০(২) বিধি-৩৬,	গতিশীল যন্ত্র বা চলমান অংশে অথবা চলমান যন্ত্রাংশের মাঝে এবং বিপজ্জনক কাজ হতে কিশোর শ্রমিকদের (১৪ হতে ১৮ এর কম বয়সী) বিরত রাখা হয় কি ?				
২.৪ **	ধারা-৪০(১) (ক)(খ)	কিশোর শ্রমিক থাকলে (১৪ হতে ১৮ এর কম বয়সী), কর্মরত যন্ত্রের ঝুঁকি ও নিরাপত্তা বিষয়ে তাদের সকলকে যথাযথ নির্দেশনা ও প্রশিক্ষণ দেয়া হয় কি ?				
২.৫ **	ধারা-৪১, ৪৩ বিধি-৩৫	কিশোরদের (১৪ হতে ১৮ এর কম বয়সী) কাজের সময় ও সর্বোচ্চ কর্মঘন্টার বিধান মালিক কর্তৃক প্রতিপালন করা হয় কি ?				
মোট প্রাপ্ত মান						

সর্বাধিক গুরুত্বপূর্ণ -(১)		অতি গুরুত্বপূর্ণ -(৪)		গুরুত্বপূর্ণ-(০)		সাধারণ-(০)	
প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%

৩| প্রসূতি কল্যাণ সুবিধাসংক্রান্ত : (২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)-আংশিক প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমিক নং	বাংলাদেশ শ্রম আইন-২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা-২০১৫	পরিদর্শন/ অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান			পর্যবেক্ষণ/মন্তব্য
			২	১	০	
৩.১ **	ধারা-৪৫,৪৬	সন্তান প্রসবের পূর্ববর্তী ও পরবর্তী মেয়াদে (উভয় ক্ষেত্রে যথাক্রমে ১০ সপ্তাহ ও ৮ সপ্তাহ মেয়াদে) আইনের বিধান মোতাবেক মহিলা শ্রমিকদের নিয়োগ নিয়ন্ত্রণ ও নিষেধাজ্ঞা সম্পর্কিত বিধান মালিক কর্তৃক প্রতিপালন করা হয় কি ?				
৩.২**	বিধি-৩৭(ক)	গর্ভবতী মহিলাদের প্রতি আচরণগত শালীনতা ভঙ্গের কোন অভিযোগ আছে বা ছিল কি ?				
৩.৩ ***	ধারা-৪৬,৪৭,৪৮ বিধি-৩৮,৩৯	আইন মোতাবেক মহিলাদের মার্তৃকালীন সুবিধা যথাযথভাবে পরিশোধসহ মার্তৃ কল্যাণ ছুটি প্রদান করা হয় কি ?				
৩.৪ *	বিধি- ৩৭ (ঘ)	অন্তঃসত্বা নারীদের কর্মকালীন লিফট ব্যবহারের অগ্রাধিকার দেওয়া হয় কি।?				
৩.৫ **	ধারা -৪৯	প্রসূতি মহিলার মৃত্যুর ক্ষেত্রে আইনানুগ ব্যক্তিকে অন্যান্য প্রাপ্যসহ প্রসূতি কল্যাণ সুবিধা প্রদান করা হয় কি ?				
মোট প্রাপ্ত মান						

সর্বাধিক গুরুত্বপূর্ণ -(১)	অতি গুরুত্বপূর্ণ -(৩)	গুরুত্বপূর্ণ-(১)	সাধারণ-(০)

প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%

৪| পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা (ওঐঝ) সংক্রান্ত:

(৪.ক)পেশাগত স্বাস্থ্য সংক্রান্ত(২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)-আংশিক প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমিক নং	বাংলাদেশ শ্রম আইন-২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা -২০১৫	পরিদর্শন/ অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান			পর্যবেক্ষণ /মন্তব্য
			২	১	০	
৪.১ *	ধারা-৫১ বিধি- ৪০-৪৪	প্রতিষ্ঠানটি কি সামগ্রিকভাবে পরিচ্ছন্ন, স্বাস্থ্য সম্মত ও সকল প্রকার দূর্গন্ধমুক্ত উপায়ে রক্ষণাবেক্ষণ করা হয় ?				
৪.২ **	ধারা-৫২ বিধি-৪৫	আইনের বিধান মোতাবেক কর্মকক্ষে পর্যাপ্ত ও কার্যকর বায়ু চলাচল ব্যবস্থা এবং আরামদায়ক উষ্ণতা রক্ষণাবেক্ষণ করা হয় কি ?				
৪.৩ **	ধারা-৫৩(১) বিধি-৪৬	স্বাস্থ্যের জন্য অনিষ্টকর বা অস্বস্তিকর এমন ধূলা-বালি, ধোঁয়া বা দূষিত বস্তু জমা হওয়া ও উহারশ্বসন প্রতিরোধের জন্য কার্যকর ব্যবস্থা গ্রহণ করা হয়েছে কি ?				
৪.৪	ধারা-৫৩(২)	অন্তর্দহ ইঞ্জিন হতে নির্গত বাষ্প বা ধূঁয়া প্রতিরোধ /অপসারণের জন্যে পর্যাপ্ত কার্যকর ব্যবস্থা গ্রহণ করা হয়েছে কি ?				
৪.৫ *	ধারা-৫৪ বিধি-৪৭	নির্গত বর্জ্য সংশ্লিষ্ট আইনানুগ কর্তৃপক্ষের অনুমোদিত প্রক্রিয়ার মাধ্যমে দূষণমুক্ত করে অপসারণ করা হয় কি ?				
৪.৬	ধারা-৫৫ বিধি-৪৮	সুতা ও বয়ন কারখানা কৃত্রিম আর্দ্রকরণ প্রক্রিয়া পরিচালিত হলে তা কি তফসিল-১ এর শর্তাবলী অনুসরণ করে সম্পন্ন করা হয় ?				
৪.৭ *	ধারা-৫৬	প্রত্যেক শ্রমিকের জন্য আইনে নির্ধারিত পর্যাপ্ত পরিমাণ জায়গার ব্যবস্থা করা হয়েছে কি?				
৪.৮ *	ধারা-৫৭(১)(২) বিধি-৪৯	সকল কাজের ঘর ও চলাচলের পথে পর্যাপ্ত (প্রাকৃতিক বা কৃত্রিম অথবা উভয় প্রকার) আলোর ব্যবস্থা রয়েছে কি ?				
৪.৯ *	ধারা-৫৭ (৩)	কর্মস্থলে আলোর বিচ্ছুরণ বা প্রতিফলন থেকে সৃষ্ট ঝুঁকি (যদি থেকে থাকে) প্রতিরোধের জন্যে কার্যকর ব্যবস্থা গ্রহণ করা হয়েছে কি?				
৪.১০ ***	ধারা-৫৮ বিধি-৫০	শ্রমিকদের জন্যে প্রত্যেক ফ্লোরে সুবিধাজনক স্থানে নিরাপদ ও বিশুদ্ধ পর্যাপ্ত খাবার পানির ব্যবস্থা রাখা হয়েছে কি ?				
৪.১১ **	ধারা-৫৯ বিধি-৫১	পুরুষ ও নারী শ্রমিকদের জন্য আইনের মান অনুযায়ী পৃথক ব্যবস্থাসহ প্রয়োজনীয় সংখ্যক শৌচাগার ও প্রক্ষালন কক্ষের ব্যবস্থা রয়েছে কি ?				
৪.১২	ধারা-৯১ বিধি-৮৬	পুরুষ ও মহিলা শ্রমিকদের জন্য সহজ গমনযোগ্য স্থানে, পর্যাপ্ত সুবিধা সম্বলিত, পরিচ্ছন্ন ও প্রয়োজনীয় সংখ্যক ধৌতকরণ ব্যবস্থা				

		ও গোসলখানার পৃথক ব্যবস্থা রয়েছে কি ?				
৪.১৩	ধারা-৬০ বিধি-৫২	প্রতিষ্ঠানের সুবিধাজনক স্থানে পর্যাপ্ত সংখ্যক পরিচ্ছন্ন ও স্বাস্থ্য সম্মত আবর্জনা বাক্স ও পিকদানি রক্ষণাবেক্ষণ করা হয় কি ?				
মোট প্রাপ্ত মান						

সর্বাধিক গুরুত্বপূর্ণ -(১)		অতি গুরুত্বপূর্ণ -(৩)		গুরুত্বপূর্ণ-(৫)		সাধারণ-(৪)	
প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%

(৪.খ) পেশাগত নিরাপত্তা সংক্রান্ত : (২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)-সাধারণ প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমিক নং	বাংলাদেশ শ্রম আইন-২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা-২০১৫	পরিদর্শন/ অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান			পর্যবেক্ষণ/মন্তব্য
			২	১	০	
৪খ.১ ***	ধারা-৬১ বিধি-৫৩	প্রতিষ্ঠানের কোন ভবন, অংশবিশেষ, চলাচলের পথ বা যন্ত্র জীবন ও নিরাপত্তার জন্যে কি ঝুঁকিপূর্ণ?				
৪খ.২ *	ধারা-৬২(১) বিধি-৫৪(৩)	বহুতল ভবন বা ভবনের আন্ডারগ্রাউন্ড- ফ্লোর থাকলে নিরাপদ নিষ্ক্রমণের উদ্দেশ্যে প্রতিষ্ঠানের প্রত্যেক তলার সাথে সংযুক্ত বিধি মোতাবেক অন্তত: দু'টি স্থায়ী সিঁড়ির ব্যবস্থা রয়েছে কি ?				
৪খ.৩ ***	ধারা-৬২(৩), (৩ক),(৩খ) ও ৭২ বিধি-৫৪(১)(২)	২০ জনের অধিক সংখ্যক ব্যক্তির কর্মস্থানযুক্ত কক্ষসমূহে কমপক্ষে দু'টি করে বহির্গমন পথ এবং উক্ত বহির্গমন পথ, চলাচলের পথ, সিঁড়ি ও মেঝেসমূহ যথাযথভাবে রক্ষণাবেক্ষণ ও প্রতিবন্ধকতামুক্ত রাখা হয় কি ?				
৪খ.৪ **	বিধি-৫৪ (৩) থেকে(৮)	সিঁড়িগুলির অবস্থা ও অবস্থান, আকার, নির্মাণ উপাদান, আলো-বাতাসের ব্যবস্থা ইত্যাদি আইন ও বিধির নির্দেশনা অনুযায়ী মানসম্মত হয়েছে কি ?				
৪খ.৫ **	বিধি-৫৪(৯)	ফ্লোরে কাজ চলাকালে চিলেকোঠার দরজা খোলা রাখা হয় কি?				
৪খ.৬ **	ধারা- ৬২ (৪)(৫) বিধি-৫৫(৮)	জরুরী বহির্গমন পথ ও দরজাসমূহ স্পষ্টভাবে চিহ্নিত করা, প্রতিষ্ঠানব্যাপী 'ফায়ার এলার্মের' ব্যবস্থা রাখা এবং বহির্গমন পথের নক্শা প্রয়োজনীয় স্থানে প্রদর্শন করা হয় কি ?				

৪খ.৭ ***	ধারা-৬২(১) বিধি-৫৫(১) ও (৭)	প্রতিষ্ঠানে পর্যাপ্ত সংখ্যক অগ্নি নির্বাপক যন্ত্র ও সরঞ্জাম, হোজরিল নির্দিষ্ট পয়েন্টসমূহে কার্যকর ভাবে প্রস্তুত রাখা হয়েছে কি ?				
৪খ.৮ **	ধারা-৬২(১) বিধি-৫৫ (১৫)	আইনের বিধান অনুযায়ী মানসম্মত জলাধারের ব্যবস্থা করা হয়েছে কি ?				
৪খ.৯ **	ধারা- ৬২(৭) বিধি- ৫৫(১০)	প্রতিষ্ঠানের সামগ্রিক অগ্নি নির্বাপণ ব্যবস্থাপনা ও বহির্গমনের উপায় সম্প র্কে শ্রমিকদের প্রশিড়্গিত করার জন্যে নিয়মিত প্রশিড়্গণ কর্মসূচীর ব্যবস্থা ও দল গঠন করা হয়েছে কি ?				
৪খ.১০ **	ধারা-৬২(৮) বিধি-৫৫(১৩)(১৪)	পঞ্চাশ বা ততোধিক শ্রমিক থাকলে, প্রতিষ্ঠানে “অগ্নি নির্বাপণী পরিকল্পনা” রয়েছে কি এবং নিয়মিতভাবে অগ্নি নির্বাপণ মহড়ার আয়োজন করা হয় কি ?				
৪খ.১১ ***	ধারা-৬৩ বিধি-৫৬ , ৫৯	সকল মেশিন ও সরঞ্জামের বিপজ্জনক অংশ এবং বৈদ্যুতিক জেনারেটর, মোটর বা রোটারী কনভার্টারের সকল অংশ চলমান থাকা বা ব্যবহারের সময় দৃঢ়ভাবে নির্মিত নিরাপত্তা মূলক ঘেরা (ঋধভবমঁধৎফ) দ্বারা ঘিরে রাখা হয়েছে কি ?				
৪খ.১২	ধারা-৬৪ বিধি-৫৭	চলমান মেশিন পরীড়্গা, তেল দেয়া বা অন্য কোন ভাবে সুবিন্যস্ত্মকরণের কাজ কি কেবলমাত্র বিশেষ ভাবে প্রশিড়্গণপ্রাপ্ত প্রাপ্তবয়স্ক পুরম্নষ শ্রমিকদের দ্বারা করানো হয় ?				
৪খ.১৩ *	বিধি-৫৮ (১)(৩)(৭)	সমগ্র বিদ্যুৎ সরবরাহ লাইন কি প্রতিষ্ঠানে ব্যবহৃত মোট বিদ্যুৎ শক্তির ভার বহনে সড়্গম এবং সংযোগ লাইন ও সরঞ্জামাদি কি আইনের মান অনুযায়ী রড়্গণাবেড়্গণ করা হয় ?				
৪খ.১৪ **	বিধি-৫৮ (২)(৮) (১০)	উপযুক্ত লাইসেন্সপ্রাপ্ত ব্যক্তি বা প্রতিষ্ঠান হতে বৈদ্যুতিক ওয়্যারিংয়ের সঠিকত্ব সনদ গ্রহণ এবং এ সবের নিয়মিত পরীড়্গা মালিক কর্তৃক করানো হয় কি ?				
৪খ.১৫ **	ধারা-৬৮,৬৯ বিধি-৬০	সকল উত্তোলক যন্ত্র (ক্রেন, লিফ্ট, হয়েস্ট এবং এসবের সংযোগকারী সরঞ্জামাদি) কি আইন মোতাবেক যথাযথ রড়্গণাবেড়্গণ, যথাসময়ে উপযুক্ত ব্যক্তি দ্বারা সম্পূর্ণভাবে পরীড়্গা করানো এবং উহাদের গাঁয়ে কি নিরাপদ ভার বহন ড়্গমতা লিপিবদ্ধ করা হয়েছে ?				
৪খ.১৬ **	বিধি-৬০(১)(ঙ)	উত্তোলক যন্ত্রের সকল শিকল, দড়ি, কপিকল ইত্যাদি কি আইন মোতাবেক পাইনপ্রদান করা হয় ?				
৪খ.১৭ **	ধারা-৬৯(৬)	হয়েস্ট ও লিফ্ট এর ভারসাম্য রড়্গা অথবা রশি বা শিকল ছিড়ে যাওয়ার ড়্গেত্রে খাঁচাকে ঝুলিয়ে রাখার জন্যে আইন অনুযায়ী অতিরিক্ত ব্যবস্থাবলী গ্রহণ করা হয়েছে কি ?				
৪খ.১৮ **	ধারা-৭০	গ্রাইন্ডিং মেশিনের সর্বোচ্চ নিরাপদ গতিসীমা কি লিখিতভাবে প্রদর্শিত হয় এবং উক্ত গতিসীমা কি নিয়ন্ত্রিত থাকে ?				
৪খ.১৯ **	ধারা-৭০(৩) বিধি-৬১	ঘূর্ণায়মান যন্ত্রের সর্বোচ্চ নিরাপদ গতি অতিক্রান্তের ড়্গেত্রে স্বয়ংক্রিয়ভাবে বিদ্যুৎ সংযোগ বিচ্ছিন্ন হওয়ার কৌশল প্রবর্তন করা হয়েছে কি ?				
৪খ.২০	ধারা-৭১	স্বাভাবিক বায়ুচাপ অপেড়্গা অধিক চাপে পরিচালিত যন্ত্রের (প্রেসার				

*	বিধি-৬২	পস্ন্যান্ট) নিরাপদ চাপসীমা নিয়ন্ত্রণের জন্যে কার্যকর ব্যবস্থা কি গ্রহণ করা হয় ?					
৪খ.২১ *	ধারা-৭৩,বিধি-৬৫	সকল স্থায়ী আধার, কূঁপ, গর্ত বা সুড়ঙ্গ (যদি থাকে), নিরাপদ ঢাকনা বা ঘেরাযুক্ত রয়েছে কি ?					
৪খ.২২ **	ধারা-৭৪ বিধি-৬৩	আইন অনুমোদিত সর্বোচ্চ ওজনের অতিরিক্ত বোঝা শ্রমিকদের উত্তোলন, বহন বা স্থানান্তর করতে হয় কি ?					
৪খ.২৩ **	ধারা-৭৫ বিধি-৬৪	পদার্থের যান্ত্রিক প্রক্রিয়ার কাজে (গ্রাইন্ডিং, টার্ণিং, ওয়েল্ডিং, কাটিং, ব্রেকিং, ড্রেসিং ইত্যাদি) চোখের নিরাপত্তার জন্যে প্রতিরোধমূলক ব্যবস্থা গ্রহণ করা হয় কি ?					
৪খ.২৪ **	ধারা-৭৭(১) বিধি-৬৫ (১)	সীমাবদ্ধ স্থানে প্রবেশের ক্ষেত্রে, (যদি থাকে)নিরাপত্তা ও সতর্কতামূলক সকল ব্যবস্থা গ্রহণ করা হয় কি ?					
৪খ.২৫ **	ধারা-৭৭(৩) বিধি-৬৫(২)	সীমাবদ্ধ স্থানে প্রবেশের পূর্বে স্থানটি কার্যকরভাবে ধোঁয়া/গ্যাসমুক্তকরে যথাযথ প্রত্যয়ন পত্র গ্রহণ করা হয় কি ?					
৪খ.২৬ **	ধারা-৭৮ (১)(২)(৩) ডবধি-৬৬	বিস্ফোরণ বা প্রজ্জলিত হবার সম্ভাবনাযুক্ত ধোঁয়া, ধূলি, গ্যাস, বাষ্প ইত্যাদির ঝুঁকি প্রতিরোধের জন্যে কার্যকর ব্যবস্থা ও কৌশল গ্রহণ করা হয় কি ?					
৪খ.২৭ **	ধারা-৭৮(৪)	বিস্ফোরক বা দাহ্য বস্তু সংরক্ষণ বা পরিবহনের কাজে ব্যবহৃত পস্ন্যান্ট বা আঁধারে ওয়েল্ডিং বা কাটিং এর কাজের পূর্বে কার্যকরভাবে অদাহ্য ও অবিস্ফোরণ উপযোগী করা হয় কি ?					
৪খ.২৮ **	ধারা-৭৮ক বিধি-৬৭	আইনানুযায়ী শ্রমিকদের প্রয়োজনীয় দৈহিক নিরাপত্তা সরঞ্জাম (চচউং) সরবরাহ করা এবং সে সবের ব্যবহার নিশ্চিত করা হয় কি ?					
৪খ.২৯ **	ধারা-৭৯ বিধি-৬৮	বিপজ্জনক কাজ হিসেবে আইনে নির্ধারিত প্রক্রিয়াসমূহের কোনটি কারখানায় থাকলে বিধি মোতাবেক ব্যবস্থা গ্রহণ করা হয় কি ?(থাকলে নির্দিষ্ট নাম লিখুন)					
৪খ.৩০ **	ধারা-৭৯ বিধি-৬৮(১)(র)	আইনের বিধান মোতাবেক শব্দমাত্রার নিরাপদ সীমা (৮০ ডেসিবল) নিয়ন্ত্রণ করা হয় কি?					
৪খ.৩১ **	ধারা-৭৯ বিধি-৬৮(১০)	ক্ষতিকর রাসায়নিক পদার্থের বিষয়ে সতর্কতার নোটিশ (এমএসডিএস) দৃষ্টিগ্রাহ্য স্থানে প্রদর্শন করা হয় কি ?					
৪খ.৩২ **	ধারা-৭৯ বিধি-৬৮(৪)(৫)(৭)	অনুরূপ বিপজ্জনক প্রক্রিয়ায় নিয়োগদানের সময় ও পরবর্তীতে প্রতি বছর শ্রমিকদের স্বাস্থ্য পরীক্ষা করা হয় কি ?					
মোট প্রাপ্ত মান							

সর্বাধিক	অতি গুরুত্বপূর্ণ	গুরুত্বপূর্ণ-(৪)	সাধারণ-(১)

গুরুত্বপূর্ণ -(৪)		-(২৩)					
প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%

৫| পেশাগত দুর্ঘটনা, ক্ষতিপূরণ ও সেইফটি কমিটি সংক্রান্তঃ(২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)-সাধারণ প্রতিপালন, (০)-নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমিক নং	বাংলাদেশ শ্রম আইন-২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা- ২০১৫	পরিদর্শন/ অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান			পর্যবেক্ষণ/মন্তব্য
			২	১	০	
৫.১ *	ধারা-৮০,৮১ বিধি-৬৯,৭০,৭১,৭৩	সকল প্রকৃতির দুর্ঘটনা (প্রাণঘাতী , গুরুতর ও সামান্য) এবং বিপজ্জনক ঘটনার বিষয়গুলি নির্দিষ্ট কর্তৃপক্ষসমূহকে যথাযথভাবে জানানো হয় কি ?				
৫.২ *	ধারা-৭৯,৮২,৮৯(৭) বিধি-৬৮(৭),৭৪	শ্রমিকের পেশাগত ব্যাধি বা বিষক্রিয়াজনিতব্যাধি দ্বারা আক্রান্ত হওয়ার নোটিশ পরিদর্শককে পাঠানো হয় কি এবং আক্রান্ত ব্যক্তির স্বাস্থ্য পরীক্ষা ও চিকিৎসার সকল খরচ মালিক বহন করেন কি ?				
৫.৩ **	ধারা-৮৯(৭), ১৬০ বিধি-১৪২	কর্মকালীন দুর্ঘটনার ক্ষেত্রে মালিক কর্তৃক কি আক্রান্ত শ্রমিকদের পূর্ণ আরোগ্য পর্যন্ত বিনামূল্যে চিকিৎসা সেবা প্রদান করা হয় ?				
৫.৪	ধারা-৯০ বিধি-৮০	মালিক কর্তৃক কি আইনানুগ তথ্যাদিসহ সেফটি রেকর্ডবুক ও সেফটি বোর্ড রক্ষণাবেক্ষণ করা হয়?				
৫.৫ **	ধারা-৯০ক বিধি-৮১,৮৫	৫০ বা ততোধিক শ্রমিক থাকলে, সেফটি কমিটি গঠন করা হয়েছে কি এবং হয়ে থাকলে তা কি শ্রম বিধিমালার তফসিল- ৪ অনুযায়ী কার্যক্রম পরিচালনা করছে ?				
৫.৬ *	ধারা-২০৫ বিধি-১৮৩	কমপক্ষে ৫০ জন শ্রমিক থাকলে, প্রতিষ্ঠানে বিধি মোতাবেক কার্যকর অংশ গ্রহণ কমিটি গঠন করা হয়েছে কি ?				
৫.৭ *	ধারা-১৫০,১৫১	কর্ম সংশ্লিষ্ট দুর্ঘটনা ও পেশাগত ব্যাধির ক্ষেত্রে মালিক কি আইনের বিধান মোতাবেক শ্রমিকদের ক্ষতিপূরণ পরিশোধ করে থাকেন ?				
মোট প্রাপ্ত মান						

সর্বাধিক গুরুত্বপূর্ণ -(৩)		অতি গুরুত্বপূর্ণ -(২)		গুরুত্বপূর্ণ-(৪)		সাধারণ-(১)	
প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%

৬। কল্যাণমূলক ব্যবস্থা সংক্রান্ত : (২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)-আংশিক প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমিক নং	বাংলাদেশ শ্রম আইন-২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা-২০১৫	পরিদর্শন/ অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান			পর্যবেক্ষণ/ মন্তব্য
			২	১	০	
৬.১ **	ধারা-৮৯ (১) হতে (৪) বিধি-৭৬(১)(৫)	বিধি মোতাবেক নির্ধারিত প্রয়োজনীয় সরঞ্জাম সজ্জিত প্রাথমিক চিকিৎসা বাক্স বা আলমারি কারখানার প্রত্যেক শাখায় প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত ব্যক্তির তত্ত্বাবধানে ও সহজগম্য অবস্থানে রক্ষণাবেক্ষণ করা হয় কি ?				
৬.২ *	ধারা ৮৯(৬) বিধি-৭৭(৮), ৭৮(১) (ঘ-এ)	কিশোর-কিশোরী ও নারী শ্রমিকদের কোন ধরণের স্বাস্থ্য সেবা (রক্তশূন্যতা, প্রজনন স্বাস্থ্য ও যৌন সংক্রান্ত ব্যাধি ইত্যাদিতে) প্রদান করা হয় কি ?				
৬.৩ *	বিধি-৭৮(১)(ঘ)	কারখানায় স্বাস্থ্য কেন্দ্রে নারী শ্রমিকদেরকে প্রসব পূর্বকালীন এবং প্রসব পরবর্তী সেবা প্রদান করা হয় কি ?				
৬.৪ *	ধারা-৮৯(৫)(৬) বিধি-৭৭,৭৮	(৩০০ বা ততোধিক শ্রমিক থাকলে) রেজিস্টার্ড চিকিৎসকের তত্ত্বাবধানে প্রয়োজনীয় প্রশিক্ষিত কম্পাউন্ডার ও নার্সিং স্টাফসহ নির্ধারিত সরঞ্জাম সজ্জিত মানসম্মত চিকিৎসা কক্ষ/ স্বাস্থ্য কেন্দ্রের সুব্যবস্থা আছে কি?				
৬.৫ *	বিধি-৭৮ (ক) (ই)	ক্ষেত্রমতে নারী চিকিৎসক/স্বাস্থ্যসেবা প্রদানকারী আছে কি না?				
৬.৬ *	ধারা-৮৯(৮) বিধি-৭৯	৫০০ বা ততোধিক শ্রমিক থাকলে বিধি মোতাবেক যোগ্যতাসম্পন্ন কল্যাণ কর্মকর্তা নিয়োগ করা হয়েছে কি ?				
৬.৭ *	বিধি-৭৯(২)(ঙ) (চ) (জ)	কল্যান কর্মকর্তা তাঁর দায়িত্বের অংশ হিসেবে নারী শ্রমিকদের কল্যাণের জন্যে তাদের প্রতি সহিংসতা, যৌন ও প্রজনন স্বাস্থ্য ও অধিকার বিষয়েসহায়তা প্রদান এবং যোগাযোগ রক্ষা করেন কিা?				

৬.৮ *	ধারা-৯২ বিধি-৮৭,৮৮,৮৯	১০০জনের অধিক শ্রমিক থাকলে শ্রমিকদের ব্যবহারের জন্য পর্যাপ্ত সুযোগ সুবিধা সম্বলিত মানসম্মত ক্যান্টিনের ব্যবস্থা আছে কি ?				
৬.৯	বিধি-৯০	প্রতিষ্ঠানে সক্রিয় ক্যান্টিন ব্যবস্থাপনা কমিটি ও উহাতে যথাযথ মহিলা প্রতিনিধিত্ব রয়েছে কি ?				
৬.১০ **	ধারা-৯৩ বিধি-৯৩	(৫০ এর অধিক শ্রমিক থাকলে এবং কর্মরত মোট শ্রমিকের শতকরা ৩০ জনের স্থান সংকুলানের সুবিধা সম্বলিত খাবার কক্ষ না থাকলে) পুরুষ ও নারী শ্রমিকদের জন্যে পৃথক ব্যবস্থাসহ পর্যাপ্তভাবে আলোকিত ও মুক্ত বায়ু চলাচলের সুবিধা সম্বলিত উপযুক্ত বিশ্রাম কক্ষ/খাবার কক্ষের ব্যবস্থা রয়েছে কি ?				
৬.১১ *	ধারা-৯৪ বিধি-৯৪	৪০ জন বা তার অধিক শ্রমিক থাকলে, তাদের ছয় বছরের কম বয়সী শিশুদের জন্য পর্যাপ্ত আলো বাতাসযুক্ত ও প্রয়োজনীয় সুযোগ সুবিধা সম্বলিত উপযুক্ত মানের শিশু কক্ষের ব্যবস্থা আছে কি ?				
৬.১২ *	ধারা-৯৪(২) বিধি-৯৪(৫)(৬)	শিশুদের যত্ন ও পরিচর্যার জন্যে প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত ***নারী*** কর্মচারী নিয়োজিত রয়েছে কি ?				
মোট প্রাপ্ত মান						

সর্বাধিক গুরুত্বপূর্ণ -(০)		অতি গুরুত্বপূর্ণ -(২)		গুরুত্বপূর্ণ-(৯)		সাধারণ-(১)	
প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%

৭|কর্মঘন্টা ও ছুটি সংক্রান্ত: (২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)-আংশিক প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমিক নং	বাংলাদেশ শ্রম আইন-২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা-২০১৫	পরিদর্শন/ অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান			পর্যবেক্ষণ/মন্তব্য
			২	১	০	
৭.১***	ধারা-১০০,১০২	শ্রমিকের স্বাভাবিককর্মঘন্টা আইনে নির্ধারিত দৈনিক সর্বোচ্চ ৮ ঘন্টা এবং সপ্তাহে ৪৮ ঘন্টার সীমা অতিক্রম করে কি ?				
৭.২ **	বিধি-৯৯	অধিকাল ভাতা প্রদান সাপেক্ষে দৈনিক কাজের মেয়াদ সর্বোচ্চ ১০ঘন্টা অতিক্রম করে কি ?				
৭.৩ **	ধারা-১০১ বিধি-৯৯	আইনের বিধান মোতাবেক শ্রমিকদেরকে প্রতি পালায় নির্ধারিত বিশ্রাম বা আহারের বিরতি প্রদান করা হয় কি ?				

৭.৪ *	ধারা-১০৩ বিধি-১০০	প্রতিষ্ঠানে আইন স্বীকৃত সাপ্তাহিক ছুটির বিধান প্রতিপালন করা হয় কি ?				
৭.৫ **	ধারা-১০৪ বিধি-১০১	সাপ্তাহিক ছুটির দিনে কাজ করানোর প্রেড়্গিাতে শ্রমিকদের আইনের ড়্গোত্রমত ড়্গাতিপূরণমূলক ছুটি দেওয়া হয় কি ?				
৭.৬ **	ধারা- ১০৮ বিধি-১০২	আইনের বিধান মোতাবেক অতিরিক্ত কাজের হিসাব ও উহার ভাতা পরিশোধ করা হয়কি ?				
৭.৭	ধারা- ১০৯ বিধি-১০৩(১)ও(৩)	মহিলা শ্রমিকদের রাত্রিকালীন কাজের জন্যে মালিক কর্তৃক কি তাদের লিখিত সম্মতি গ্রহণ করা হয় এবং পরবর্তীতে তাদের ইচ্ছানুসারে এ সম্মতি প্রত্যাহারের সুযোগ কি দেয়া হয় ?				
৭.৮	ধারা- ১০৯ বিধি-১০৩(১)	মহিলা শ্রমিকদের রাতের পালায় কাজের ড়্গেত্রে মালিক কি তাদের পর্যাপ্ত নিরাপত্তা ব্যবস্থা নিশ্চিত করে থাকেন ?				
৭.৯ **	ধারা- ৪১,১১১,১১৩ বিধি-৩৫, ১০৫	শ্রমিকদের (কিশোর ও প্রাপ্তবয়স্ক উভয়ের) জন্যে অনুসৃত কাজের সময়সূচী কি আইনের বিধানের সাথে সাযুজ্যপূর্ণ এবং তা কি পরিদর্শক কর্তৃক অনুমোদিত?				
৭.১০**	ধারা- ১০,১১৫, ১১৬,১১৭ বিধি-১০৬,১০৭	শ্রমিকদের ব্যক্তিগত ছুটি (নৈমিত্তিক, পীড়া ও বার্ষিক ছুটি) মঞ্জুরের ড়্গেত্রে মালিক কর্তৃক কি আইনের বিধান অনুসরণ করা হয় ?				
৭.১১ **	ধারা-১১৭ বিধি১০৭	আইনের বিধান অনুযায়ী কি শ্রমিকদের ছুটি নগদায়নের সুবিধা প্রদান করা হয় ? ×				
৭.১২ **	ধারা-১১৮ বিধি-১১০	পর্ব ছুটির দিনে কাজের জন্যে শ্রমিকদের কি আইনের বিধান অনুযায়ী মজুরীসহ নির্দিষ্ট মেয়াদে ড়্গাতিপূরণ ও বিকল্প ছুটি প্রদান করা হয় ?				
মোট প্রাপ্ত মান						

সর্বাধিক গুরম্নত্বপূর্ণ -(১)		অতি গুরম্নত্বপূর্ণ -(৮)		গুরম্নত্বপূর্ণ-(১)		সাধারণ-(২)	
প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%

৮|মজুরী ও মজুরী পরিশোধ সংক্রান্ত : (২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)-আংশিক প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমিক নং	বাংলাদেশ শ্রম আইন-২০০৬ ও শ্রমবিধিমালা-২০১৫	পরিদর্শন/ অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্ত মান	পর্যবেড়্গাণ/মন্তব্য

			২	১	০	
৮.১ ***	ধারা- ১৪৮, ১৪৯ বিধি ১১১, ১৩৩	প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, সরকার নির্ধারিত নিম্নতম মজুরীর হার বাস্তবায়ন করা হয়েছে কি ?				
৮.২ *	ধারা-১২১	প্রতিষ্ঠানে সরাসরি নিযুক্ত শ্রমিকদের মজুরী পরিশোধের জন্যে দায়বদ্ধ ব্যক্তিগণ নিজস্ব শ্রমিকদের এবং ঠিকাদারের মাধ্যমে নিয়োজিত শ্রমিক থাকলে, তাদের নিয়মিত মজুরী পরিশোধের বিষয়টি কি সেবা ব্যবহারকারী পড়া (প্রতিষ্ঠান মালিক) নিশ্চিত করে থাকেন ?				
৮.৩ **	ধারা-১২৩	শ্রমিকদের নিয়মিত মাসিক মজুরী ও কর্মচ্যুতিজনিত চুড়ান্ত পাওনাদি কি আইনে নির্ধারিত নির্দিষ্ট মেয়াদের মধ্যে পরিশোধ করা হয় ?				
৮.৪ **	বিধি-১১১(৫)	এক বছর নিরবচ্ছিন্ন চাকরি পূর্ণকারী শ্রমিকদের বছরে দু'টি উৎসব বোনাস প্রদান করা হয় কি ?				
৮.৫ *	বিধি-১১১(৬)	প্রযোজ্য হলে, ফূরণভিত্তিক মজুরী নির্ধারণের ক্ষেত্রে মালিক কি আইনের বিধান অনুসরণ করে থাকেন এবং ফূরণভিত্তিক মজুরীপ্রাপ্তদের কাজ না থাকা বা স্বল্পতার ক্ষেত্রে নির্ধারিত গ্রেডের প্রাপ্য মজুরী প্রদান করে থাকেন ?				
৮.৬	ধারা-১২৫ বিধি-১১৫,১১৬, ১১৭	শ্রমিকদের মজুরী হতে কর্তনের ক্ষেত্রে আইনের বিধান প্রতিপালন করা হয় কি ?				
৮.৭ *	ধারা- ৩৪৫	একই ধরণের কাজের জন্যে মহিলা ও প্রতিবন্ধী শ্রমিকদের কি পুরুষ শ্রমিকদের অনুরূপ একই মজুরী প্রদান করা হয়ে থাকে ?				
মোট প্রাপ্ত মান						

সর্বাধিক গুরুত্বপূর্ণ -(১)		অতি গুরুত্বপূর্ণ -(২)		গুরুত্বপূর্ণ-(৩)		সাধারণ-(১)	
প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%

৯|সামাজিক নিরাপত্তা (গ্রুপ বীমা,কোম্পানীর মুনাফায় শ্রমিকের অংশগ্রহণ ওভবিষ্য তহবিল) সংক্রান্ত :

(২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)-আংশিক প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমিক	বাংলাদেশ শ্রম	পরিদর্শন/ অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নভিত্তিক	

নং	আইন-২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা-২০১৫		প্রাপ্ত মান			পর্যবেক্ষণ/মন্তব্য
			২	১	০	
৯.১|**	ধারা-৯৯ বিধি-৯৮	১০০ বা ততোধিক সংখ্যক স্থায়ী শ্রমিক থাকলে, মালিক কি বিদ্যমান বীমা আইনে শ্রমিকদের জন্য বাধ্যতামূলক গ্রুপ বীমা (মৃত্যু ও স্থায়ী অক্ষমতার জন্যে) চালু করেছেন ?				
৯.২	ধারা-১৬০(১১) বিধি-১৪২	১০ বা ততোধিক সংখ্যক শ্রমিক থাকলে, মালিক কি যৌথ বীমা কর্মসূচীর অধীনে শ্রমিকদের জন্য দুর্ঘটনাজনিত বীমা স্কীম চালু করেছেন ?				
৯.৩ *	ধারা-২৩৪	প্রযোজ্য হলে, অংশগ্রহণ তহবিল ও কল্যাণ তহবিল গঠন করা হয়েছে কি এবং নীট লভ্যাংশের ৫% উক্ত দুটি তহবিল ও শ্রমিক কল্যাণ ফাউন্ডেশন আইন-২০০৬ অনুযায়ী গঠিত তহবিলে নির্দিষ্ট হারে (৮০ঃ১০ঃ১০) জমা প্রদান করা হয় কি ?				
৯.৪	ধারা-২৩৫ বিধি-২২৭, ২২৮, ২২৯	এতদুদ্দেশ্যে ট্রাস্টি বোর্ডগঠন করা হয়েছে কি এবং উক্ত বোর্ড আইনানুযায়ী কার্যক্রম পরিচালনা করছে কি ?				
৯.৫	ধারা-২৪০	কোম্পানী কি অংশগ্রহণ তহবিলের বিনিয়োগ সম্পর্কীয় আইনের বিধান অনুসরণ করে থাকে ?				
৯.৬	ধারা-২৪৮ বিধি-২৩৪	অংশগ্রহণ তহবিল ও কল্যাণ তহবিলে কি কোম্পানীর খরচে বাৎসরিক নিরীক্ষা সম্পন্ন করা হয় ?				
৯.৭	ধারা-২৬৪(২)(১০)(১১) বিধি-২৩৭, ২৩৮	প্রযোজ্য হলে, বিধি মোতাবেক ভবিষ্য তহবিল গঠন ও পরিচালনা করা হচ্ছে কি ?				
৯.৮	ধারা-২৬৪(৯) বিধি-২৫০,২৫২, ২৬৩, ২৬৬	তহবিলে শ্রমিকের প্রদত্ত অংশের সম পরিমাণ চাঁদা মালিক কর্তৃক তহবিলের হিসাবে যথাসময়ে জমা প্রদান করা হয় কি এবং সদস্যদের চাহিদা মোতাবেক অর্থ পরিশোধ ও অগ্রিম প্রদান করা হয় কি?				
৯.৯	ধারা-২৬৪(১২)(১৪) বিধি-২৬০,২৬১	ভবিষ্য তহবিলেরঅর্থ আইনমাফিক বিনিয়োগ করা হয় কি এবং বাৎসরিক হিসাব প্রতিষ্ঠানের খরচে স্বীকৃত অডিট ফার্ম কর্তৃক নিরীক্ষিত হয় কি ?				
মোট প্রাপ্ত মান						

সর্বাধিক গুরুত্বপূর্ণ -(০)		অতি গুরুত্বপূর্ণ -(১)		গুরুত্বপূর্ণ-(১)		সাধারণ-(৭)	
প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%

১০।বৈষম্য সংক্রান্ত:(২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)-আংশিক প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমিক নং	বাংলাদেশ শ্রম আইন-২০০৬, শ্রম বিধিমালা-২০১৫,কনভেনশন এবং প্রচলিত প্রথা ও সাধারণ অনুশীলন	পরিদর্শন/অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্তমান			পর্যবেক্ষণ/মন্তব্য
			২	১	০	
১০.১। *	ধারা-৪৪	বিপজ্জনক বা ঝুঁকিপূর্ণ কাজে শারীরিক প্রতিবন্ধী শ্রমিক নিয়োগে নিষেধাজ্ঞা সম্বলিত আইনের বিধান মালিক কর্তৃক প্রতিপালিত হয় কি ?				
১০.২। *	ধারা -৯৪ক বিধি-৩৫১(৩)	প্রযোজ্য হলে, আবাসন সুবিধা বরাদ্দের ক্ষেত্রে শারীরিক প্রতিবন্ধী শ্রমিকদের কি অগ্রাধিকার দেওয়া হয় ?				
১০.৩	বিধি-৩৫১(৩)(কন: ১৩৫):	বিভিন্ন কমিটিতে কতজন নারীর প্রতিনিধিত্ব রয়েছে এবং তারা কি কি পদে রয়েছেন ?				
১০.৪	বিধি-৩৫১(৩)(কন: ১৪২):	নারীশ্রমিকদের জন্যে নিরাপত্তা বিষয়ে বিশেষ প্রশিক্ষণ ব্যবস্থার প্রয়োজনীয়তা রয়েছে কি ?				
১০.৫	ধারা-৫০ বিধি-৩৫১(৩)(কন: ১৫৬):	সন্তান প্রত্যাশী নারী শ্রমিকদের প্রতি কোন প্রকার প্রচ্ছন্ন বা প্রকাশ্য বৈষম্য (পদোন্নতি, প্রশিক্ষণ ইত্যাদি ক্ষেত্রে) রয়েছে কি ?				
মোট প্রাপ্ত মান						

সর্বাধিক গুরুত্বপূর্ণ -	অতি গুরুত্বপূর্ণ -(০)	গুরুত্বপূর্ণ-(২)	সাধারণ-(৩)

(০)							
প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%

১১|কর্মক্ষেত্রে সহিংসতা সংক্রান্ত :(২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)-আংশিক প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমিক নং	বাংলাদেশ শ্রম আইন-২০০৬,শ্রম বিধিমালা-২০১৫,প্রচলিত প্রথা ও সাধারণ অনুশীলন	অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্তমান			পর্যবেক্ষণ/মন্তব্য
			২	১	০	
১১.১	ধারা-৩৩২	শ্রমিকরা (বিশেষত মহিলারা) কি সহিংসতার বিভিন্ন রূপ বা প্রকার সম্পর্কে অবগত ?				
১১.২	ধারা-৩৩২	(বিশেষত মহিলাদের) মৌখিক ও শারীরিক নির্যাতনের এবং মানসিক ও শারিরীক বলপ্রয়োগের কোন প্রমাণ আছে কি ?				
১১.৩	ধারা-৩৩২	শারীরিক, মানসিক বা যৌন হয়রানির ক্ষেত্রে (বিশেষত মহিলাদের) অভিযোগ আনয়নের কোন কার্যকর ব্যবস্থা (হয়রানি প্রতিরোধ কমিটি) রয়েছে কি?				
১১.৪	ধারা-৩৩২	বৈষম্য, হয়রানি বা সহিংসতার বিরুদ্ধে অভিযোগ দাখিলের অধিকার ও পদ্ধতির বিষয়ে মহিলারা জ্ঞাত রয়েছে কি ?				
১১.৫	ধারা-৩৩২	মহিলা শ্রমিকগণ অভিযোগ দাখিল করতে বাধাপ্রাপ্ত হন কি ?				
মোট প্রাপ্ত মান						

সর্বাধিক গুরুত্বপূর্ণ -(০)		অতি গুরুত্বপূর্ণ -(০)		গুরুত্বপূর্ণ-(০)		সাধারণ-(৫)	
প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%

১২| বিবিধ : (২)- পূর্ণ প্রতিপালন, (১)-আংশিক প্রতিপালন, (০)- নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন

ক্রমিক নং	বাংলাদেশ শ্রম আইন-২০০৬ ও শ্রম বিধিমালা-২০১৫	পরিদর্শন/ অনুসন্ধানের বিষয়	প্রশ্নভিত্তিক প্রাপ্তমান			পর্যবেক্ষণ/মন্তব্য
			২	১	০	
১২.১ *	ধারা-৩৩৩ বিধি-৩৬২	বিধি মোতাবেক অর্ধবার্ষিক ও বার্ষিক বিবরণী যথাসময়ে মহাপরিদর্শকের নিকট দাখিল করা হয় কি?				
১২.২	ধারা-৩৩৭ বিধি-৩৬৪	আইনের গুরুত্বপূর্ণ অংশ সমূহের সার সংক্ষেপ যাতায়াতগম্য প্রকাশ্য স্থানে প্রদর্শিত হয় কি ?				
১২.৩	ধারা-২৭৭ বিধি-৩৩৪	আইনের বিধান মোতাবেক কারখানাটিতে কোন শিক্ষাধীনতা কর্মসূচী চালু করা হয়েছে কি ?				
১২.৪	ধারা-২৭৭ বিধি-৩৩৫-৩৪৯	প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, ত্রিপক্ষীয় উপদেষ্টা কমিটির নির্দেশনা ও আইনের বিধান অনুযায়ী শিক্ষাধীন ব্যক্তিবর্গের নিয়োগ, প্রশিক্ষণ, মূল্যায়ন, ভাতা নির্ধারণ,রেকর্ড পত্র সংরক্ষণ ইত্যাদি করা হয়কি?				
মোট প্রাপ্ত মান						

সর্বাধিক গুরুত্বপূর্ণ -(০)		অতি গুরুত্বপূর্ণ -(০)		গুরুত্বপূর্ণ-(১)		সাধারণ-(৩)	
প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%

** পরিদর্শনের সময় পরীক্ষা-নিরীক্ষার জন্য প্রয়োজনীয় রেকর্ড- রেজিস্টারসমূহ (পরীক্ষিত ও স্বাক্ষরিত হতে হবে) ঃ

ক্রমিক নং	রেজিস্টার/ডকুমেন্টের নাম	ফরম নং ও বিধি	রক্ষণাবেক্ষণ করা হয় কিনা (হ্যাঁ/না)	মন্তব্য
০১	নিয়োগপত্র, পরিচয়পত্র ও সার্ভিসবুক ইস্যু রেজিস্টার	ফরম-৬(ক), বিধি-১৯		

০২	সার্ভিস বই	ফরম-৭, বিধি-২০		
০৩	শ্রমিক রেজিস্টার	ফরম-৮, বিধি-২৩		
০৪	ছুটির রেজিস্টার	ফরম-৯, বিধি-২৪		
০৫	কিশোর শ্রমিক রেজিস্টার	ফরম-১৫ক, বিধি-৩৪		
০৬	প্রসূতি সুবিধা রেজিস্টার	ফরম-১৯, বিধি-৩৯		
০৭	চুনকাম রেজিস্টার	ফরম-২০, বিধি-৪৪		
০৮	অগ্নি প্রশিক্ষণ ও মহড়া রেজিস্টার	ফরম-২২, ২২ক বিধি-৫৫		
০৯	চলমান যন্ত্রে কর্মরত শ্রমিক ও পিপিই সরবরাহ রেজিস্টার	ফরম-২৩, বিধি-৫৭		
১০	উত্তোলক যন্ত্রের পরীক্ষার রেজিস্টার	ফরম-২৪, বিধি-৬০		
১১	প্রেসার ভেসেল পরীক্ষার রেজিস্টার	ফরম-২৫(ক), বিধি-৬২		
১২	বিপজ্জনক চালনায় স্বাস্থ্য পরীক্ষা রেজিস্টার	ফরম-২৬(ক), বিধি-৬৮		
১৩	ক্ষতিপূরণমূলক ছুটির রেজিস্টার	ফরম-৩৩, বিধি-১০১		
১৪	দৈনিক হাজিরা ও অধিকাল কাজের রেজিস্টার	ফরম-৩৪, বিধি-১০২		
১৫	রাত্রিকালীন কাজে মহিলা সম্মতি রেজিস্টার	ফরম-৩৬, বিধি-১০৩		

১৬	পরির্দক কর্তৃক অনুমোদিত কাজের সময়ের নোটিশ (তরম্নণ ও প্রাপ্ত বয়স্ক)	ফরম-১৬, ৩৭ বিধি-৩৫,১০৫		
১৭	মজুরীর রেজিস্টার	ফরম-৩৮, বিধি-১১১		
১৮	মজুরী কর্তন রেজিস্টার	ফরম-৩৯, বিধি-১১৬		
১৯	দুর্ঘটনার রেজিস্টার	ফরম-২৮, বিধি-৭৩		
২০	অর্ধ-বার্ষিক ও বার্ষিক রিটার্ন	ফরম-৮০,৮১, বিধি-৩৬২		
২১	কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর কর্তৃক প্রদত্ত কারখানা লাইসেন্স	ফরম-৭৮ বিধি-৩৫৫		
২২	কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর কর্তৃক অনুমোদিত কারখানার খধু- ড়ঁঃ চষধহ	বিধি-৩৫৩		

গুচ্ছভিত্তিক প্রাপ্ত মান

গুচ্ছের ক্রমিক নং	সর্বাধিক গুরম্নত্বপূর্ণ-১০		অতি গুরম্নত্বপূর্ণ-৫০		গুরম্নত্বপূর্ণ -৩৫		সাধারণ -৩০	
	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%	প্রাপ্ত মান	%
১								
২								
-								
-								

মোট মানের আলোকে নির্ণীত গ্রেড

সর্বমোট মান	তিন	দুই তারকা	এক তারকা	তারকাবিহীন	সমগ্র	প্রাপ্ত গ্রেড

	তারকা বিশিষ্ট (***)	বিশিষ্ট (**)	বিশিষ্ট (*)		চেকলিস্টের মান	
	২০	১০০	৭০	৬০		
সর্বমোট প্রাপ্ত মান						

* মতামত :

----

* ব্যবস্থাপনা কর্তৃপড়্গের পড়্গে তথ্য সরবরাহকারী :

নাম পদ স্বাড়্গর

(১) -------------------------- – --------------------------- -- ----- ------------------

(২) -------------------------- ---------------------------- -------- -------------------

* উপস্থিত শ্রমিক প্রতিনিধির নাম ও স্বাড়্গর:

নাম পদ স্বাড়্গর

(১) -------------------------- – --------------------------- -- ----- ------------------

(২) -------------------------- ---------------------------- -------- -------------------

* পরিদর্শক এবং সঙ্গীবৃন্দ :

নামপদবী প্রতিষ্ঠান/সংস্থা স্বাড়ার

(১) -------------------------- --------------------- --------------------------- ---------
----

(২) -------------------------- -------------------- --------------------------- ------
----

(৩) -------------------------- --------------------- ----------------------------
----

<u>সংযুক্তি-১</u>

এক নজরে কারখানা পরিদর্শন চেকলিস্টে অন্তর্ভূক্ত বিষয়সমূহ

- সূত্র ঃ ১| বাংলাদেশ শ্রম আইন-২০০৬
  ২| বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা -২০১৫,
  ৩| আইএলও কনভেনশন, এবং

৪| প্রচলিত প্রথা ও সাধারণ অনুশীলন

- চেকলিস্টের অংশ সমূহ ঃ দু'টি অংশ:
  প্রথম অংশ ঃ প্রতিষ্ঠান কর্তৃপড়া, উৎপাদিত পণ্য, কাচা মাল, জনবল ইত্যাদি এবং নির্মাণ সম্প র্কীয় তথ্যাবলী|
  দ্বিতীয় অংশ ঃ আবশ্যকীয় আইনের বিধান ও প্রচলিত প্রথা ভিত্তিক ১২৫টি প্রশ্নের একটি প্রশ্নমালা
|
বিষয় বস্তর উপর ভিত্তি করে ১২টি ক্লাস্টারে বিভক্ত করা হয়েছে|
প্রশ্নমালারমানের শ্রেণী

প্রশ্নমালার ক্যাটাগরি	সনাক্তকরণ প্রতীক	বিন্যাসের মানদন্ড
১.সর্বাধিক গুরত্নত্বপূর্ণ-১০	তিন তারকা বিশিষ্ট(***)	প্রশ্নের প্রকৃতি অনুযায়ী বিষয়ের গুরত্নত্ব, কর্মড়োত্রে বিষয় সমূহের অনুশীলন ও প্রায়োগিক বাস্তবতা, কমপস্নায়েন্সগত তাৎপর্য, সর্বোপরি আইন-বিধিমালা,কনভেনশন এবং পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা বিষয়ে বিভিন্ন সরকারী নীতিমালায় প্রতিফলিত বিষয় সমূহের অগ্রাধিকার|
২. অতি গুরত্নত্বপূর্ণ-৫০	দুই তারকা বিশিষ্ট (**)	
৩.গুরত্নত্বপূর্ণ-৩৫	এক তারকা বিশিষ্ট (*)	
৪.সাধারণ-৩০	তারকাবিহীন	

প্রশ্নমালার বিপরীতে বাস্তবায়ন অনুসারে মাননির্ধারণ :

বাস্তবায়ন মানের নাম	বাস্তবায়ন মানের পর্যায়	মানদ-
১.পূর্ণ বাস্তবায়ন	২	নির্দিষ্ট প্রশ্নের বিপরীতে ১০০% বাস্তবায়ন
২.আংশিক বাস্তবায়ন	১	বাস্তবায়নের হার ১০০% এর নীচে কিন্তু ৫০% এর উপরে
৩.নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন	০	বাস্তবায়ন যখন ৫০% এর নীচে

চেকলিস্টের আলোকে সামগ্রিক প্রতিপালনের ভিত্তিতে কারখানার গ্রেড নির্ধারণ :

গ্রেডের নাম	গ্রেডের পর্যায়	মানদ-	সর্বনিম্ন প্রাপ্ত মান
১.পূর্ণ বাস্তবায়ন	এ	ক) সর্বাধিক গুরত্বপূর্ণ (***)সকল প্রশ্নের (১০টি) উপর অর্জিত মান ১০০%	২০
		খ) অতিগুরত্বপূর্ণ (**)সকল প্রশ্নের উপর অর্জিত মান ৯০%- ১০০%	৯০
		গ) গুরত্বপূর্ণ (*)সকল প্রশ্নের উপর গড় মান ৬০% এর কম নয়	৪২
		ঘ) সাধারণ সকল প্রশ্নের উপর গড় মান ৫০% এর কম নয়	৩০
		ঙ) সমগ্র চেকলিস্টের উপরে অর্জিত গড় মান ৮০% এর কম নয়	২০০
২.আংশিক বাস্তবায়ন	বি	ক) সর্বাধিক গুরত্বপূর্ণ (***) সকল প্রশ্নের (১০টি) উপর অর্জিত মান ১০০%	২০
		খ)অতিগুরত্বপূর্ণ (**)প্রশ্নের অর্জিত মান ৬০% বা তদূর্ধ্ব, তবে ৯০% এর কম	৬০
		গ) গুরত্বপূর্ণ (*) সকল প্রশ্নের উপর গড় মান ৫০% এর কম নয়	৩৫
		ঘ) সাধারণ সকল প্রশ্নের উপর গড় মান ৪০% এর কম নয়	২৪
		ঙ) সমগ্র চেকলিস্টের উপর অর্জিত গড় মান ৬০% বা তদূর্ধ্ব	১৫০
৩.নগণ্য প্রতিপালন বা প্রতিপালনবিহীন	সি	ক) সর্বাধিক গুরত্বপূর্ণ(***) প্রশ্নসমূহের উপর অর্জিত মান ১০০% এর নীচে	২০ এর কম
		খ)অতিগুরত্বপূর্ণ(**) প্রশ্নের অর্জিত মান ৬০% এর নীচে	৬০ এর কম

		গ) গুরূত্বপূর্ণ (*) সকল প্রশ্নের উপর অর্জিত মান ৫০% এর কম	৩৫ এর কম
		ঘ) সাধারণ সকল প্রশ্নের উপর গড় মান ৪০% এর কম	২৪ এর কম
		ঙ) সমগ্র চেকলিস্টের উপর অর্জিত গড় মান ৬০% এর কম	১৫০ এর কম