

কভার লেটার

অন্তর্ভুক্ত বিষয়সমূহ/তথ্যাদি:

- ১) বাংলাদেশ সরকারের কোন আইন ও বিধিমালা মোতাবেক প্রণীত তা উল্লেখ থাকতে হবে;
- ২) আবেদনকারী প্রতিষ্ঠানের নাম ও ঠিকানা থাকতে হবে;
- ৩) কর্মী নিয়োগ বিধিমালা খসড়া জমাদানের বছর উল্লেখ করতে হবে।

মুখবন্ধ

অন্তর্ভুক্ত বিষয়সমূহ/তথ্যাদি:

- ০১) আবেদনকারী প্রতিষ্ঠানের কর্মী নিয়োগ বিধিমালা প্রণয়নের পদ্ধতি ও উদ্দেশ্য।

সূচীপত্র

সূচীপত্রে সুনির্দিষ্ট অধ্যায় থাকবে। প্রতিটি অধ্যায়ে তদ্ব্যপ্ত বিষয় অন্তর্ভুক্ত থাকবে। যে সকল বিষয়সমূহ সূচীপত্রে সাধারণভাবে অন্তর্ভুক্ত থাকবে তা নিম্নরূপ:

- ১) প্রতিষ্ঠান পরিচিতি ও অর্গানোগ্রাম
- ২) প্রথম অধ্যায়: প্রারম্ভিক
- ৩) দ্বিতীয় অধ্যায়: নিয়োগ ও সেবা গ্রহণ পদ্ধতি
- ৪) তৃতীয় অধ্যায়: চাকরির শর্তাবলী ও ডকুমেন্ট
- ৫) চতুর্থ অধ্যায়: কর্মঘন্টা, বিশ্রাম ও ছুটি
- ৬) পঞ্চম অধ্যায়: মজুরী নির্ধারণ ও মজুরী পরিশোধ
- ৭) ষষ্ঠ অধ্যায়: কর্মীদের কর্মচ্যুতি ও আচরণ
- ৮) সপ্তম অধ্যায়: সামাজিক নিরাপত্তা
- ৯) অষ্টম অধ্যায়: বিবিধ

[প্রযোজ্য ক্ষেত্রে শ্রম আইন এবং শ্রম বিধিমালার সাথে সামঞ্জস্য রেখে আবেদনকারী প্রতিষ্ঠানের কর্মপরিধির আলোকে অধ্যায়সমূহ সংযোজন/পরিমার্জন/পরিবর্ধন করা যাবে।]

প্রতিষ্ঠান পরিচিতি:

অন্তর্ভুক্ত বিষয়সমূহ:

- ১) প্রতিষ্ঠানের নাম ও ঠিকানা
- ২) প্রতিষ্ঠার সাল
- ৩) কর্মপরিধি
- ৪) প্রতিষ্ঠানের ভাবমূর্তির ধারণা প্রকাশে অন্যান্য তথ্যাদি।

অর্গানোগ্রাম

- ১) বর্তমানে কর্মরত শ্রমিকের পদবী ও সংখ্যা;
- ২) বর্তমানে শ্রমিক/কর্মী কর্মরত না থাকলে প্রস্তাবিত ভবিষ্যৎ শ্রমিক সংখ্যা ও তাদের পদবী;
- ৩) অর্গানোগ্রামটি ফ্লোচার্টে অন্তর্ভুক্ত করতে হবে।

১ম অধ্যায়: প্রারম্ভিক

অন্তর্ভুক্ত বিষয়সমূহ:

ক) শিরোনাম, প্রবর্তন, প্রয়োগ ইত্যাদি।- বিধিমালাটি বাংলাদেশ শ্রম আইন-২০০৬ এর ধারা ৩ এবং বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা-২০১৫ এর বিধি ১৫ অনুযায়ী প্রবর্তিত;

খ) শব্দাবলীর সংজ্ঞা- বাংলাদেশ শ্রম আইন-২০০৬ এর ধারা ২ এবং বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা-২০১৫ এর বিধি ২ অনুযায়ী প্রবর্তিত;

গ) সাধারণ নীতিমালা।-

- ১) প্রতিষ্ঠানটি শ্রম আইন ও শ্রম বিধিমালা সম্মুত রেখে কিভাবে কর্ম-পরিধি পরিচালনা করছে তার উল্লেখ থাকবে;
- ২) সামাজিক মূল্যবোধ, বৈষম্য দূরীকরণ ও কর্মক্ষেত্রে সম-অধিকার নিশ্চিতের উল্লেখ থাকবে;
- ৩) শ্রম আইন ও বিধিমালা সম্মুত করতে প্রতিষ্ঠানের সাথে সঙ্গতিপূর্ণ বিষয়াদিও উল্লেখ থাকবে।

দ্বিতীয় অধ্যায়: নিয়োগ ও সেবা গ্রহণ পদ্ধতি

অন্তর্ভুক্ত বিষয়সমূহ:

- ক) সেবা ব্যবহারের ক্ষেত্র
- খ) সেবার ক্ষেত্র নির্ধারণ
- গ) প্রার্থীর সাধারণ যোগ্যতা
- ঘ) কর্মী নিয়োগ পদ্ধতি
- ঙ) প্রশিক্ষণ আয়োজন
- চ) কর্মীবৃন্দের প্রতি দায় দায়িত্ব

তৃতীয় অধ্যায়: চাকরির শর্তাবলী ও ডকুমেন্ট

অন্তর্ভুক্ত বিষয়সমূহ:

- ক) নিয়োগ পত্র ও পরিচয় পত্র
- খ) কর্মীবৃন্দের শ্রেণীবিন্যাস, শিক্ষাবিশীকাল ও স্থায়ীকরণ
- গ) কর্মীবৃন্দের হাজিরা সংরক্ষণ
- ঘ) সার্ভিস বই
- ঙ) পদোন্নতি
- চ) চাকরির প্রত্যয়ন পত্র
- ছ) বিবিধ রেজিস্টার

* শ্রমিক রেজিস্টার: বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা-২০১৫ এর ফরম-৫ দ্রষ্টব্য

* মজুরী রেজিস্টার: বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা-২০১৫ এর ফরম-৩৮ দ্রষ্টব্য

* ছুটি রেজিস্টার: বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা-২০১৫ এর ফরম-৯ দ্রষ্টব্য

চতুর্থ অধ্যায়: কর্মঘন্টা, বিশ্রাম ও ছুটি

অন্তর্ভুক্ত বিষয়সমূহ:

- ক) দৈনিক কর্মঘন্টা ও বিশ্রাম
- খ) অতিরিক্ত কাজ
- গ) সাপ্তাহিক ছুটি

- ঘ) উৎসব ছুটি
- ঙ) ব্যক্তিগত ছুটি (নৈমিত্তিক, অসুস্থতা ও অর্জিত ছুটি)
- চ) ছুটি গ্রহণ পদ্ধতি

* বাংলাদেশ শ্রম আইন-২০০৬ এর নবম অধ্যায় এবং বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা-২০১৫ এর নবম অধ্যায় দ্রষ্টব্য

পঞ্চম অধ্যায়: মজুরী নির্ধারণ ও মজুরী পরিশোধ

অন্তর্ভুক্ত বিষয়সমূহ:

- ক) মজুরী নির্ধারণ পদ্ধতি
- খ) মজুরী বৃদ্ধি
- গ) মজুরী পরিশোধ
- ঘ) জরিমানার পদ্ধতি [বাংলাদেশ শ্রম আইন-২০০৬ এর ধারা ২৫ দ্রষ্টব্য]
- ঙ) মনোনয়ন গ্রহণ [বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা-২০১৫ এর ফরম-৪১ দ্রষ্টব্য]
- চ) নিযুক্ত প্রতিষ্ঠানে সরবরাহকৃত শমিক বা কর্মীর মজুরির মানদণ্ড ও প্রাপ্য সুবিধাদি।

[বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা-২০১৫ এর বিধি ১৬ দ্রষ্টব্য]

* মজুরী সংক্রান্ত বিষয় নির্ধারণে বাংলাদেশ শ্রম আইন-২০০৬ এর দশম অধ্যায় এবং বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা-২০১৫ এর একাদশ অধ্যায় দ্রষ্টব্য

ষষ্ঠ অধ্যায়: কর্মীদের কর্মচ্যুতি ও আচরণ

অন্তর্ভুক্ত বিষয়সমূহ:

- ক) কর্মচ্যুতির ধরণ
- খ) কর্মচ্যুতিজনিত পাওনা পরিশোধ
- গ) অবসর গ্রহণ
- ঘ) কর্মীদের স্বাভাবিক আচরণ
- ঙ) অসদাচরণ

সপ্তম অধ্যায়: সামাজিক নিরাপত্তা

অন্তর্ভুক্ত বিষয়সমূহ:

- ক) চিকিৎসা ও ক্ষতিপূরণ
- খ) মৃত্যুজনিত ক্ষতিপূরণ [বাংলাদেশ শ্রম আইন-২০০৬ এর পঞ্চম তফসিল দ্রষ্টব্য]
- গ) কর্মী সামাজিক নিরাপত্তা তহবিল গঠন
- ঘ) গ্রুপ ইস্যুরেন্স
- ঙ) উৎসব বোনাস
- চ) মাতৃত্ব কল্যাণ সুবিধা
- ছ) গর্ভপাতজনিত ছুটি [বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা-২০১৫ এর বিধি ৩৮(ক) দ্রষ্টব্য]
- জ) ভবিষ্যৎ তহবিল [বাংলাদেশ শ্রম আইন-২০০৬ এর ধারা ২৬৪(১০) এবং বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা-২০১৫ এর বিধি ২৩৭(৫) দ্রষ্টব্য]

[প্রয়োজ্য ক্ষেত্রে কর্মচারীদের আর্থিক ও সামাজিক নিরাপত্তা নিশ্চিতকরণের উদ্দেশ্যে প্রয়োজনে কর্তৃপক্ষ আরও সুবিধাদি বৃদ্ধি করতে পারবে]

অষ্টম অধ্যায়: কোম্পানির মুনাফায় শ্রমিকের অংশ গ্রহণ

অন্তর্ভুক্ত বিষয়সমূহ:

কোম্পানির মুনাফায় শ্রমিকের অংশ গ্রহণ

[বাংলাদেশ শ্রম আইন-২০০৬ এর পঞ্চদশ অধ্যায় এবং বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা-২০১৫ এর পঞ্চদশ অধ্যায় দ্রষ্টব্য]

নবম অধ্যায়: বিবিধ

অন্তর্ভুক্ত বিষয়সমূহ:

- ক) আকস্মিক বিপত্তিতে কাজ বন্ধ হওয়ার প্রেক্ষিতে করণীয়
- খ) চুক্তি সম্পাদন
- গ) বিরোধ নিষ্পন্ন পদ্ধতি
- ঘ) অন্যান্য