অপ্রতিরোধ্য
অগ্রযাত্রায়
বাংলাদেশ

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

উন্নয়নের অগ্রযাত্রায় ডাইফ

DIFE in the Progress of Development

কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর

শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়

উন্নয়নের অগ্রযাত্রায় ডাইফ

DIFE in the Progress of Development

সূচিপত্র

Table of Contents

ক্রমিক নং Sl. No.	বর্ণনা (Description)	পৃষ্ঠা (Page)
১ 1	একটি তুলনামূলক আলোকপাত **A comparative perspective**	০৪ 05
২ 2	নির্বাহী সারসংক্ষেপ **Executive Summary**	১০ 11
৩ 3	সাংগঠনিক কাঠামো ও জনবলের উন্নয়ন **Organizational Structure and Human Rersources Development:**	১৪ 15
৪ 4	বাজেট: **Budget:**	১৮ 19
৫ 5	পরিদর্শন ব্যবস্থার উন্নয়ন: **Development of Inspection System:**	২০ 21
৬ 6	ডিজিটাইজেশন ও উদ্ভাবনী উদ্যোগ: **Digitization and innovation initiatives:**	২৬ 27
৭ 7	উচ্চতর ডিগ্রি ও প্রশিক্ষণ: **Higher Degree and Training:**	২৮ 29
৮ 8	প্রকাশনা: **Publication:**	৩০ 31
৯ 9	চলমান প্রকল্প: **Ongoing Projects:**	৩২ 33
১০ 10	কর্মপরিকল্পনা ও রোডম্যাপ: **Action Plan and Roadmap:**	৩২ 33
১১ 11	অভিযোগ গ্রহণ ও নিষ্পত্তি ব্যবস্থা: **Complaint and their Disposal Mechanism:**	৩৪ 35
১২ 12	কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর কর্তৃক গৃহিত/সম্পাদিত বিশেষ কার্যক্রমসমূহ: **Special activities undertaken/carried out by the Department of Inspection for Factories and Establishments (DIFE)**	৩৪ 35
১৩ 13	২০০৫-২০০৬ অর্থবছর, ২০২১-২২ এবং ২০২২-২৩ (এপ্রিল/২২) অর্থবছরে কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তরের নিয়মিত কার্যক্রমের পরিসংখ্যান **Statistics of regular activities of the Department of Inspection for Factories and Establishments (DIFE) for the financial years 2005-2006, 2021-22 and 2022-23 (April/22)**	৩৬ 37

কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর
২০০৫-২০০৬ এবং ২০২২-২০২৩
একটি তুলনামূলক আলোকপাত

ক্রমিক	বিষয়	২০০৫-০৬ অর্থবছর	২০২২-২৩ অর্থবছর (এপ্রিল ২০২৩ পর্যন্ত)	বৃদ্ধি (শতকরা)	মন্তব্য
১	২	৩	৪	৫	৬
১	দপ্তরের পরিচিতি	পরিদপ্তর	অধিদপ্তর		
২	দপ্তর প্রধানের পদমর্যাদা	উপসচিব পদমর্যাদার (গ্রেড-৫)	অতিরিক্ত সচিব পদমর্যাদার (গ্রেড-২)		
৩	অনুমোদিত মোট জনবল	২২৬	১১৫৬	৪১১.৫%	
৪	অনুমোদিত পরিদর্শকের পদ সংখ্যা	১১৯	৭১১	৪৯৭%	
৫	কর্মরত পরিদর্শকের সংখ্যা	৮৩	৪০১	৩৮৩%	
৬	বাজেট বরাদ্দ (হাজারে) টাকা	২০,৯৩৪	১,০৪,৬৬০	৩৯৯.৯৫%	
৭	পরিদর্শন টুলস	৪ টি পরিদর্শন চেকলিস্ট	• বার্ষিক পরিদর্শন পরিকল্পনা • ০৬ টি পরিদর্শন চেকলিস্ট • ০৫ টি পরিদর্শন এস ও পি • ০৬ টি পরিদর্শন গাইডলাইন • পরিদর্শনের ডিজিটাল টুলস (LIMA)		
৮	ডিজিটালাইজেশন	-	• লেবার ইন্সপেকশন ম্যানেজমেন্ট অ্যাপস (LIMA) • One Click Reporting System • ডাইফ এক সেবা মোবাইল এপ্লিকেশন • DIFE OSH e-tools • শতভাগ ই-নথিতে দাপ্তরিক কার্যক্রম সম্পাদন; • ৩ লক্ষ শ্রমিকের ডাটাবেজ তৈরির কার্যক্রম গ্রহণ; • ১০০০ কারখানার শ্রমিকের ডাটাবেজ তৈরির কার্যক্রম গ্রহণ		

Department of Inspection for Factories and Establishments 2005-2006 & 2022-2023

A comparative perspective

Serial	Subject	2005-2006 Fiscal year	2022-2023 fiscal year (Up to April 2023)	growth (Percentage)	Comment
1	2	3	4	5	6
1	Name of the office	Directotate	Department		
2	Rank - Head of the Department	Deputy Secretary (Grade-5)	Additional Secretary (Grade-2)		
3	Total Approved Manpower	226	1156	411.5%	
4	Number of Approved Post of Inspectors	119	711	497%	
5	Number of Inspectors Working	83	401	383%	
6	Budget Allocation (in Thousands Taka)	2,81,21	52,41,00	1763%	
7	Inspection tools	4 Inspection Checklist	• Annual Inspection Plan • 06 Inspection Checklist • 05 Inspection SOP • 06 Inspection Guidelines • Digital Tools of Inspection (LIMA)		
8	Digitalization	-	• labour Inspection Management Apps(LIMA) • One Click Reporting System • DIFE is a service mobile application • DIFE OSH e-tools • 100 percent e-documents to carry out official activities; • Taking up the process of creating a database of 3 lakh workers; • 1000 factory workers' database creation activities undertaken		

ক্রমিক	বিষয়	২০০৫-০৬ অর্থবছর	২০২২-২৩ অর্থবছর (এপ্রিল ২০২৩ পর্যন্ত)	বৃদ্ধি (শতকরা)	মন্তব্য
১	২	৩	৪	৫	৬
৯	প্রকাশনা	-	● ১৬ টি প্রকাশনা; ● ২ টি প্রকাশনার ড্রাফট চলমান		
১০	কর্মপরিকল্পনা/রোডম্যাপ		বিভিন্ন কার্যক্রম ও মেয়াদভিত্তিক ৬টি কর্মপরিকল্পনা/রোডম্যাপ		
১১	আইন, বিধি, পলিসি		- বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ (২০১৩ ,২০১৮ সালে উল্লেখযোগ্য ও যুগোপযোগী সংশোধন হয়) - বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা, ২০১৫ (২০২২ সালে সংশোধন) - শিশুশ্রম নিরসন নীতিমালা, ২০১০ - জাতীয় শ্রম নীতি, ২০১২ - জাতীয় পেশাগত স্বাস্থ্য ও সেইফটি নীতিমালা, ২০১৩ - গৃহকর্মী সুরক্ষা ও কল্যাণ নীতি, ২০১৫		
১২	নিবন্ধিত কারখানা/প্রতিষ্ঠানের সংখ্যা	২০৯৩৪ টি	১০৪৬৬০টি	৩৯৯.৯৫ %	
১৩	রাজস্ব আদায়	১০,৩৫,১৯৯ টাকা	৪,৭৪,১৯,৭০৪ টাকা	৪৪৮০%	
১৪	শ্রম পরিদর্শন সংখ্যা	৭০০০ (কম/বেশি)	৪১,০৬২ টি	৪৮৬%	
১৫	দায়েরকৃত মামলা	৯৫২০ টি	৬৫৫ টি		কমেছে
১৬	অভিযোগ নিষ্পত্তি	-	৩৬১২	১০০%	
১৭	উদ্বুদ্ধকরণ সভা	-	৯৪২	১০০%	
১৮	গণশুনানি	-	৮০১ টি	১০০%	
১৯	শিশুশ্রম নিরসন	-	৩২১২ জন	১০০%	
২০	প্রসূতি কল্যাণ সুবিধা	-	৬৮,১৭,৮১,৫৫২ টাকা		

Serial	Subject	2005-2006 Fiscal year	2022-2023 fiscal year (Up to April 2023)	growth (Percentage)	Comment
1	2	3	4	5	6
9	Publication	-	• 16 publications; • Draft of 2 publications in progress		
10	Action Plan/Roadmap	-	6 action plans/roadmaps based on various activities and time frames		
11	Legal Policy		Bangladesh Labour Act, 2006 (2013, 2018 significant and up-to-date revisions)		
			- Bangladesh Labour Rules, 2015 (Amended in 2022) - Child Labou Elimination Policy, 2010 - National Labour Policy, 2012 - National Occupational Health and Safety Policy, 2013 - Domestic Workers Protection and Welfare Policy, 2015		
12	Number of registered factories/establishments	20934	104660	399.95%	
13	Revenue collection	Taka 10,35,199	Taka 4,74,19,704	4480%	
14	Number of Labour Inspections	7000 (Less/More)	41,062	486%	
15	Case filed (number)	9520	655		
16	Complaint disposal(number)	-	3612	100%	
17	Motivational meeting (number)	-	942	100%	
18	public hearing (number)	-	801	100%	
19	Elimination of child labour (number)	-	3212	100%	
20	Maternity Benefits	-	68,17,81,552		

ক্রমিক	বিষয়	২০০৫-০৬ অর্থবছর	২০২২-২৩ অর্থবছর (এপ্রিল ২০২৩ পর্যন্ত)	বৃদ্ধি (শতকরা)	মন্তব্য
১	২	৩	৪	৫	৬
২১	ডে কেয়ার সেন্টার স্থাপন	-	৬৪৪৮ টি		
২২	সেইফটি কমিটি	-	৬৮৬ টি	১০০%	
২৩	ঠিকাদার সংস্থার লাইসেন্স প্রদান/নবায়ন	-	২৮৭ টি	১০০%	
২৪	প্রশিক্ষণ গ্রহণকারী কর্মকর্তার সংখ্যা	৫০ জন	৩৫৫৪ জন		
২৫	বৈদেশিক প্রশিক্ষণ	০২	২৬ জন		
২৬	উচ্চতর শিক্ষা/ডিগ্রি গ্রহণ	০	০৯ জন		
২৭	সমন্বিত পরিদর্শন সংখ্যা	০	৫০০০ টি (কম/বেশি)	১০০%	
২৮	জাতীয় পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা বিষয়ক গবেষণা ও প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট	০	১ টি		
২৯	হেল্প লাইন চালুকরণ	০	১ টি (১৬৩৫৭)		

Serial	Subject	2005-2006 Fiscal year	2022-2023 fiscal year (Up to April 2023)	growth (Percentage)	Comment
1	2	3	4	5	6
21	Setting up day care centers (number)	-	6448		
22	Safety Committee (number)	-	686	100%	
23	Issuance/renewal of license of outsourcing firm (number)	-	287	100%	
24	Number of officers receiving training	50	3554		
25	Foreign training (number)	02	26		
26	Higher education/degree (number)	0	09		
27	Number of integrated inspection (number)	0	5000 (Less/More)	100%	
28	National Occupational Safety and Health Training and Research Institute (NOSHTRI)	0	1		
29	Help line	0	1 (16357)		

নির্বাহী সারসংক্ষেপ

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ের অধীন বর্তমানে অন্যতম গুরুত্বপূর্ণ একটি প্রতিষ্ঠান হলো "কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর।" কর্মক্ষেত্রে শ্রমিকদের পেশাগত নিরাপত্তা, স্বাস্থ্য ও কল্যাণ, চাকুরির শর্তাবলি ইত্যাদি সংক্রান্ত আইনানুগ বিধানাবলির প্রয়োগ ও বাস্তবায়ন নিশ্চিত করাই মূলত এ সংস্থার প্রধান লক্ষ্য। উপমহাদেশে শ্রম পরিদর্শন ব্যবস্থার ইতিহাস প্রায় শতাব্দী প্রাচীন। ঊনবিংশ শতাব্দীর শেষদিকে ভারতীয় উপমহাদেশে শ্রম বিষয়ক প্রথম আইন (কারখানা আইন ১৮৮১) প্রবর্তনের মাধ্যমে শ্রম প্রশাসন ব্যবস্থার অংশ হিসেবে কর্মক্ষেত্রে সরকারি পরিদর্শন কার্যক্রম স্বীকৃত হয় এবং পরবর্তিতে প্রবর্তিত অন্যান্য শ্রম আইনেও সরেজমিন পরিদর্শনের বিধান রাখা হয়। বস্তুত শ্রমিক-মালিক উভয়ের স্বার্থে আইনগতভাবে শ্রমিকদের কর্মক্ষেত্র পরিদর্শন বিধিবদ্ধ করা হয়। উনবিংশ শতাব্দীর শেষার্ধে উপমহাদেশে বৃটিশদের উদ্যোগে কিছু কিছু শিল্প প্রতিষ্ঠান স্থাপনের পাশাপাশি এসব শিল্পে শ্রমিক নিয়োগের শর্তাবলী নিয়ন্ত্রণ ও শ্রমিকদের কর্মক্ষেত্রের নিরাপত্তা বিধানের লক্ষ্যে সরকারি কর্তৃপক্ষ কর্তৃক কারখানা পরিদর্শনের বিধান সন্নিবেশিত হয়। এভাবে ভারতবর্ষে বৃটিশ ঔপনিবেশিক সরকারের প্রশাসনিক কার্যক্রমের মধ্যে শ্রম প্রশাসন ও পরিদর্শন ব্যবস্থা চালু হয়।

শ্রম প্রশাসন কার্যক্রম সুষ্ঠুভাবে পরিচালনার জন্য ১৯২০ সালে মাদ্রাজ ও বঙ্গদেশে দুটি লেবার কমিশনার পদ এবং লেবার কমিশনারের অধীনে অতিরিক্ত লেবার কমিশনার, ডেপুটি লেবার কমিশনার, সহকারী লেবার কমিশনার ও লেবার অফিসার পদ সৃষ্টি করা হয়। ১৯৪৭ সালে ভারত বিভাগের পর তদানীন্তন পূর্ব পাকিস্তানে লেবার কমিশনার পদ ও এর প্রাতিষ্ঠানিক কার্যক্রম চালু থাকে। ১৯৫৮ সালে লেবার কমিশনার পদবি পরিবর্তন করে শ্রম পরিচালক করা হয়। উল্লেখ্য যে, শ্রম প্রশাসনের অংশ হিসেবে শ্রম পরিদর্শন কর্মকাণ্ড প্রথমে লেবার কমিশনার ও পরবর্তীতে শ্রম পরিচালকের প্রশাসনিক কর্তৃত্বে পরিচালিত হতো। তবে শ্রম পরিদর্শন ব্যবস্থার অধিভুক্ত শ্রম আইনের ব্যাপকতার প্রেক্ষিতে পরিদর্শন কার্যাবলী সুষ্ঠুভাবে পরিচালনার লক্ষ্যে এবং সর্বোপরি আইএলও কনভেনশন-৮১ এর প্রতি দায়বদ্ধতার অংশ হিসেবে নূর খান কমিশনের সুপারিশ মোতাবেক ১৯৭০ সালে শ্রম পরিদপ্তর হতে পৃথক করে অনুমোদিত ২০৪ জনবলের কারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন পরিদপ্তর গঠন করা হয় এবং সে সময়ে বিদ্যমান শ্রম আইনসমূহের জন্যে প্রধান পরিদর্শক পদকে পরিদপ্তরের প্রধান নির্বাহী হিসেবে আইনগত ক্ষমতা দেয়া হয়।

স্বতন্ত্র পরিদপ্তর হিসেবে অস্তিত্ব লাভের পর সে সময়ে প্রচলিত শ্রম সম্পর্কিত ৪৬ টি আইন, অধ্যাদেশ, বিধিমালা ও রেগুলেশন্স শ্রমিকদের কর্মক্ষেত্রে বলবৎ করার দায়িত্ব পরিদর্শন পরিদপ্তরের উপর ন্যস্ত হয়। ঢাকায় সদর দপ্তরসহ পুরাতন চারটি বিভাগে চারটি বিভাগীয় কার্যালয় ও ২২টি শাখা কার্যালয়ের মাধ্যমে পরিদপ্তরের কর্মকাণ্ড পরিচালিত হতো। প্রতিষ্ঠানের কার্যক্রমের ভিত্তিতে পরিদর্শন কাঠামোকে দুটি শাখা, যথা: কারখানা ও প্রতিষ্ঠান শাখা এবং দোকান ও প্রতিষ্ঠান শাখায় বিভক্ত করে পরিদপ্তরের পরিদর্শন কার্যক্রম পরিচালনা করা হয়েছে। আবার শ্রম আইনের বিধানাবলীর প্রকৃতিগত ভিন্নতার আলোকে কারখানা ও প্রতিষ্ঠান শাখার পরিদর্শন কার্যক্রম তিনটি ভাগে, যথা: (১) প্রকৌশল (২) মেডিকেল ও (৩) সাধারণ নামে বিভক্ত ছিল। এ বিন্যাস মোতাবেক শিল্প প্রতিষ্ঠানের শ্রমিকদের পেশাগত নিরাপত্তা ও দুর্ঘটনা সংক্রান্ত বিষয়গুলি প্রকৌশল শাখার পরিদর্শকদের, পেশাগত স্বাস্থ্য,পরিচ্ছন্নতা ও প্রসূতি কল্যাণ ইত্যাদি বিষয়গুলি মেডিকেল শাখার পরিদর্শকদের এবং নিয়োগ ও চাকরির শর্তাবলী, কর্মঘণ্টা, ছুটি, মজুরি ইত্যাদি বিষয়গুলি সাধারণ পরিদর্শকদের আইনগতভাবে প্রয়োগ ও তদারকির ক্ষমতা প্রদান করা হয়। ২০১৪ সালের পূর্ব পর্যন্ত "কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন পরিদপ্তরের" উল্লিখিত সাংগঠনিক কাঠামো বিদ্যমান ছিল।

Executive Summary

The "Department of Inspection for Factories and Establishments (DIFE)" is one of the most important organization under the Ministry of Labour and Employment of the Government of the People's Republic of Bangladesh currently. The key objectives of this organization are to the enforcement and implementation of the legal provisions related to employment conditions, particularly, occupational safety, health and welfare of workers at work. The history of labour inspection system is almost centuries old in the subcontinent. In the late nineteenth century, the introduction of the first labour law in the Indian subcontinent (the Factories Act, 1881) recognized government inspection activities at workplaces as part of the labour administration system, and other labour laws introduced later on also provided for on-site inspections. In fact, the inspection of workers' workplaces is legally mandated for the benefit of both workers and employers. In the latter half of the 19th century, along with the establishment of some industrial establishments in the subcontinent by the British, the provision of inspection of factories by government authorities was introduced to regulate the terms and conditions of employment of workers in these industries and to ensure the safety of the workers' workplaces. Thus, the Labour Administration and Inspection was integrated in administrative activities of the British Colonial Government of India.

In 1920, two posts of Labour Commissioners were created in the British Presendencies of Madras and Bengal and additional posts of Additional Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Labour Officers were created under the post Labour Commissioner for smooth administration of labour administration. After the partition of India in 1947, the post of Labour Commissioner and its institutional functions continued in the then East Pakistan. In 1958, the title of Labour Commissioner was changed to Director of Labour. It is worthwhile to note that, as a part of Labour Administration, Labour Inspection activities were first carried out under the administrative authority of the Labour Commissioner and later the Director of Labour. However, in view of the comprehensiveness of the Labour Laws under the Labour Inspection system along with the aim of conducting the inspection function properly and above all as part of the responsibility towards the ILO Convention-81, the ``Directoriate of Inspection for Factory and Establishment" was formed separately from the Labour Directorate with 204 manpower as per the recommendation of the Noor Khan Commission, in 1970. From that time (1970), the existing labour laws provided the post of Chief Inspector the statutory powers as the Chief Executive of the Directorate.

After gaining the existence as a separate and independent Directotate, the responsibility of enforcing 46 laws, ordinances, rules and regulations relating to labour at that time was entrusted to the Inspection Derectotate. Four divisional offices in the old four divisions along with 4 regional and 22 branch offices including the headquarters in Dhaka were set up to consolidate and coordinate the activities of the Derectotate. Inspection activities of the Directorate were conducted by dividing the inspection structure into two branches on the basis of activities – namely, "Factories and Establishments" and "Shops and Establishments". Again, in the light of the different nature of the provisions of the Labour Act, the inspection activities for Factories and Establishments were divided into three wings, namely: (1) Engineering (2) Medical and (3) General. According to this arrangement, matters related to occupational safety and accidents of industrial workers were handled by the Inspectors of the Engineering Wing, occupational health, hygiene and maternity welfare etc. are handled by the Inspector of the Medical Branch and the terms and conditions of employment, working hours, holidays, The Inspector of General Wing. Prior to 2014, the said organizational structure of "Directotate of Inspection for Factories and Establishments" existed.

স্বাধীনতাউত্তর আশির দশক হতে দেশে ক্রম প্রসারমান তৈরি পোশাক কারখানাসহ অন্যান্য শিল্প ও বাণিজ্য প্রতিষ্ঠানের সংখ্যা ব্যাপকহারে বৃদ্ধি পেতে থাকায় এসব কর্মক্ষেত্রে নবাগত বিপুল শ্রমশক্তিকে একটি কার্যকর শ্রম পরিদর্শন ব্যবস্থাপনার আওতায় এনে তাদের জন্যে একটি নিরাপদ ও শোভন কর্মপরিবেশ নিশ্চিত করা ও টেকসই শ্রমবান্ধব চাকরি পদ্ধতি বিনির্মাণে কার্যকর ভূমিকা পালন পরিদপ্তরের বিভিন্ন সীমাবদ্ধতা ও স্বল্প জনবল দিয়ে সম্ভব হয়ে ওঠেনি। ফলে তৈরি পোশাক শিল্প সেক্টরে অহরহ ঘটতে থাকা মর্মান্তিক দুর্ঘটনা, অগ্নিকাণ্ড ইত্যাদি এবং চাকরির ইস্যুভিত্তিক অব্যাহত শ্রম অসন্তোষের প্রেক্ষাপটে বিদ্যমান শ্রম পরিদর্শন ব্যবস্থাপনার সংস্কার করে আইএলও কনভেনশন ৮১ এর আলোকে প্রয়োজনীয় কারিগরী জ্ঞানসমৃদ্ধ দক্ষ ও কার্যকর একটি শ্রম পরিদর্শন ব্যবস্থা গড়ে তোলার প্রয়োজনীয়তা জাতীয়ভাবে উপলব্ধি করা হয়। এরই ধারাবাহিকতায় জানুয়ারি ২০১৪ মাসে পুরাতন কারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন পরিদপ্তরকে অধিদপ্তরে উন্নীত করা। ৬৪ জেলায় অধিদপ্তরের কর্মকাণ্ড পরিচালনের জন্য পূর্বের সাংগঠনিক কাঠামো পরিবর্তন করে ২৩টি উপমহাপরিদর্শকের কার্যালয় ও একটি প্রধান কার্যালয় স্থাপনের মাধ্যমে দেশব্যাপী পরিদর্শন ব্যবস্থা জোরদার করা হয়। কাজের সুবিধার্থে প্রধান কার্যালয়ের কর্মকাণ্ড প্রশাসন ও উন্নয়ন, সাধারণ, স্বাস্থ্য এবং সেইফটি শাখায় হয় এবং উপমহাপরিদর্শকের কার্যালয়ের কর্মকাণ্ড সাধারণ, স্বাস্থ্য, সেইফটি এবং দোকান ও পরিদর্শন শাখার মাধ্যমে পরিচালিত হতো।

সর্বকালের সর্বশ্রেষ্ঠ বাঙ্গালি জাতির পিতা বঙ্গবন্ধু শেখ মুজিবুর রহমানের সুযোগ্য কন্যা মাননীয় প্রধানমন্ত্রী শেখ হাসিনার নেতৃত্বে দেশের অপ্রতিরোধ্য উন্নয়ন ও ব্যাপক শিল্পায়নের ফলে কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তরের কার্যক্রমের আওতা যেমন বৃদ্ধি পেয়েছে, তেমনি আন্তর্জাতিক অঙ্গনে প্রত্যাশা ও প্রশংসার ক্ষেত্র বৃদ্ধি পেয়েছে। রূপকল্প ২০২১ এর ডিজিটাল বাংলাদেশ বিনির্মাণে এ অধিদপ্তরের ডিজিটাল পরিদর্শন ব্যবস্থা দেশে ও আন্তর্জাতিক অঙ্গনে প্রশংসিত হয়েছে। ২০২২ সালে এ অধিদপ্তরের আরো ০৮ টি নতুন উপমহাপরিদর্শকের কার্যালয় স্থাপনসহ ২৬৮ জন জনবল বৃদ্ধি হয়। বর্তমানে অধিদপ্তরের অনুমোদিত জনবল সংখ্যা ১১৫৬। এ অধিদপ্তরের অধীন দেশের একমাত্র জাতীয় পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা বিষয়ক গবেষণা ও প্রশিক্ষণ ইন্সটিটিউট (NOSHTRI) স্থাপন প্রক্রিয়া শেষ পর্যায়ে রয়েছে।

The salient limitations of the Directotate along with its limited manpower, it was not able to play the effective role in ensuring safe and decent work environment along with sustainable labour friendly employment system while the number of industrial and commercial establishments including ready-made garment factories had been increasing rapidly during the periods of post independence and in the eighties. It was realized nationally the need for establishing an effective labour inspection sytem in the light of ILO Convention 81 enriched with technical knowledge to address the large number of newcomers in these work places compounded with labour unrest due to clashing issues of employment, frequent fire and tragic accidents in ready-made-garment sector.

In continuation of this, in January 2014, the Directorate of Inspection of Old Factories and Institutions was promoted to the "Department of Inspection for Factories and Establishments (DIFE)”. Nationwide inspection system has been strengthened by changing the earlier organizational structure and setting up 23 Deputy Inspector General offices and one head office to manage the activities of the Directorate in all 64 districts of Bangladesh. In order to facilitate the works, the activities of the head office were carried out through the Administration and Development, General, Health and Safety Wing and the activities of the Deputy Inspector General's Office were managed through the General, Health, Safety and Shop and Inspection Wing.

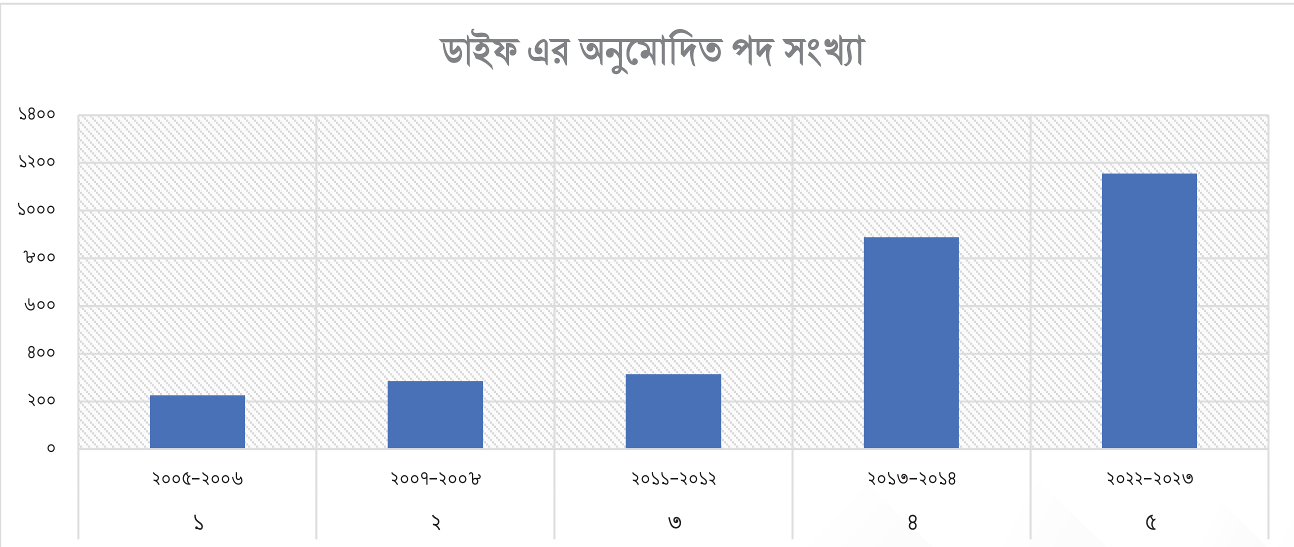
As a result of the overwhelming development and extensive industrialization of the country under the leadership of the honorable Prime Minister Sheikh Hasina, the daughter of the greatest Bengali Father of the Nation, Bangabandhu Sheikh Mujibur Rahman, the scope of activities of the Department of Inspection for Factories and Establishments (DIFE) has increased, as well as the scope of expectations and appreciation in the international arena has increased. The digital inspection system of this department has been praised in the country and in the international arena in building of digital Bangladesh of Vision 2021. In 2022, the manpower of this department increased by 268 people with the establishment of 8 new offices of Deputy Inspector General. At present the approved manpower of DIFE is 1,156. The country's only National Occupational Health and Safety Research and Training Institute (NOSHTRI) under DIFE is established and its construction is at final stage and going to be completed very soon.

১. সাংগঠনিক কাঠামো ও জনবলের উন্নয়ন:

১.১ ২০০৫-২০০৬ অর্থবছরে কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন পরিদপ্তরের অনুমোদিত জনবল ছিল ২২৬। উক্ত জনবল ১ টি প্রধান কার্যালয়, ০৪ টি বিভাগীয় কার্যালয়, ০৪ টি আঞ্চলিক কার্যালয় এবং ২২ টি শাখা কার্যালয় ছিল।

২০০৭-২০০৮ এবং ২০১১-২০১২ অর্থবছরে যথাক্রমে ৫৯ এবং ২৯ টি পদ অস্থায়ীভিত্তিতে রাজস্ব খাতে সৃজনের মাধ্যমে পরিদপ্তরটির জনবল ৩১৪ এ উন্নীত হয়। ২০১৩-২০১৪ অর্থবছরে ৫৭৪ টি পদ অস্থায়ীভিত্তিতে রাজস্ব খাতে সৃষ্টিসহ কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন পরিদপ্তরকে অধিদপ্তরে রূপান্তর করা হয় এবং সাংগঠনিক কাঠামো পরিবর্তন করে ৬৪ জেলায় অধিদপ্তরের কার্যক্রম পরিচালনার জন্য ১টি প্রধান কার্যালয় ও ২৩ টি উপমহাপরিদর্শকের কার্যালয় সৃজন করা হয়। সর্বশেষ ২০২২-২৩ অর্থবছরে আরো ০৮টি নতুন উপমহাপরিদর্শকের কার্যালয় সৃজনসহ অস্থায়ীভিত্তিতে রাজস্ব খাতে ২৬৮টি পদ সৃষ্টি করা হয়।

ক্রমিক নং	অর্থবছর	পদের সংখ্যা	শতকরা বৃদ্ধি
০১	০২	০৩	০৪
০১	২০০৫-২০০৬	২২৬	১০.৭৮% (১৯৭০ সালের সাপেক্ষে)
০২	২০০৭-২০০৮	২৮৫	২৬.১০%
০৩	২০১১-২০১২	৩১৪	১০.১৭%
০৪	২০১৩-২০১৪	৮৮৮	১৮২.৮%
০৫	২০২২-২০২৩	১১৫৬	৩০.১৮%

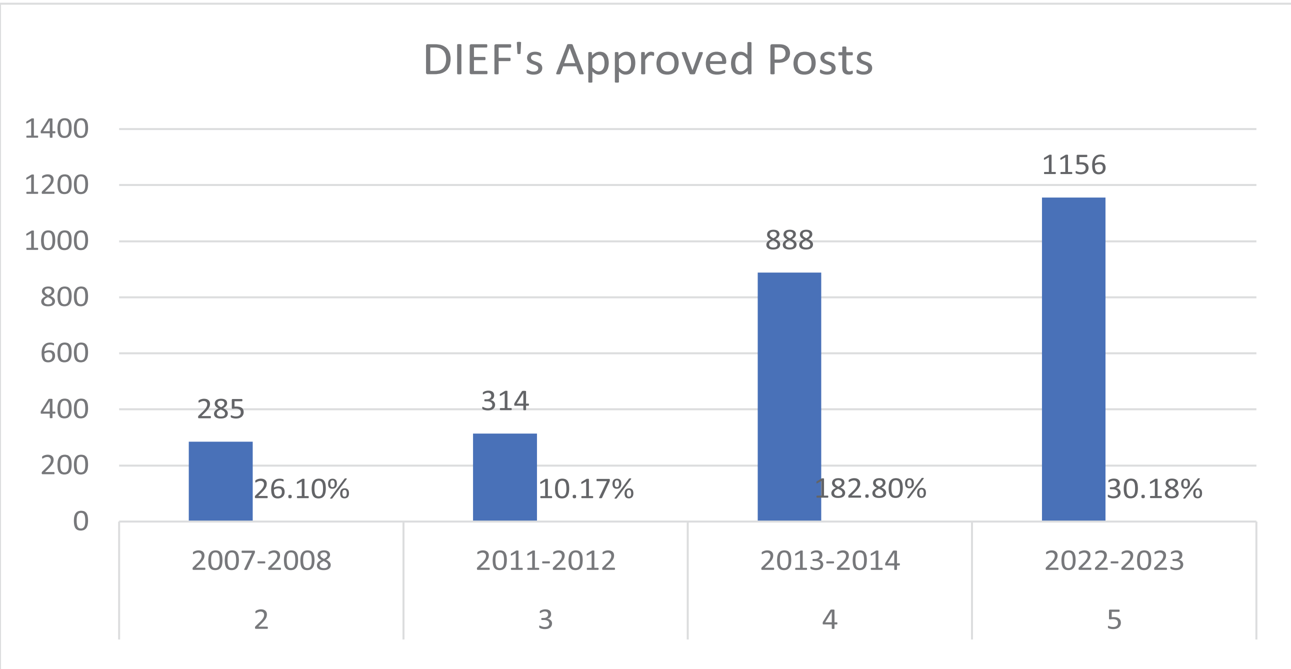


1. Organizational Structure and Human Rersources Development:

1.1 In the financial year 2005-2006, the approved manpower of the Directorate was 226 and they worked in 1 head office, 04 divisional offices, 04 regional offices and 22 district offices.

The manpower of the Directorate increased to 314 by creating 59 and 29 posts on temporary basis in the revenue budget during the financial years 2007-2008 and 2011-2012 respectively. In the fiscal year 2013-2014, 574 posts were created on a temporary basis in the revenue budget, and the Directorate was converted into a "Department of Inspection for Factories and Establishments (DIFE)" by changing the organizational structure and formation of 1 head office and 23 Deputy Inspector Generals' offices to manage the activities of the Department in 64 districts. In the last financial year 2022-23, 268 posts were created in the revenue budget on temporary basis with the creation of 08 new offices of Deputy Inspector General.

serial no	Fiscal year	No. of posts	Percent increase
01	02	03	04
01	2005-2006	226	10.78% (With respect to 1970)
02	2007-2008	285	26.10%
03	2011-2012	314	10.17%
04	2013-2014	888	182.8%
05	2022-2023	1156	30.18%



১.২ পদ স্থায়ীকরণ সংক্রান্ত:

২০০৫-২০০৬ অর্থবছরে কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন পরিদপ্তরের অনুমোদিত ২২৬টি স্থায়ী ছিল। পরবর্তীতে বিভিন্ন পর্যায়ে আরও ৯৩০টি পদ সৃজন হলেও পদসমূহ অস্থায়ী ছিল। ২০২১-২০২২ অর্থবছরে পদসমূহ স্থায়ীকরণে উল্লেখযোগ্য অগ্রগতি সাধিত হয়:

- ভূতাপেক্ষভাবে সংরক্ষণপূর্বক জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয় এবং শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ের প্রয়োজনীয় সকল কার্যক্রম সফলভাবে সম্পন্ন করে ৪৭২টি পদ স্থায়ী করা হয়।
- ১৫০টি পদ স্থায়ীকরণের কার্যক্রম জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ে প্রক্রিয়াধীন রয়েছে। উল্লেখ্য যে, কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তরের স্থায়ীকরণযোগ্য পদ ৪৫৮।

১.৩ জ্যেষ্ঠতার তালিকা প্রণয়ন ও পদোন্নতি সংক্রান্ত:

কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন পরিদপ্তরের ২০০৫-২০০৬ অর্থবছরের তথ্য পর্যালোচনায় দেখা যায়:

- প্রথম শ্রেণির (৯ম, ৬ষ্ঠ ও ৫ম গ্রেড) কর্মকর্তাগণের কোন গ্রেডেশন তালিকা ছিলনা
- উচ্চমান সহকারী পদে ১ জনের পদোন্নতি প্রদান করা হয়েছিল;
- নিয়োগের জন্য সহকারী পরিদর্শক (মেডিক্যাল) এর ১টি পদের, পরিদর্শক (দোকান ও প্রতিষ্ঠান) এর ৫টি পদের, ষাটমুদ্রাক্ষরিক এর ১টি পদের, দারোয়ানের ১টি পদের এবং সুইপারের ১টি পদের ছাড়পত্র পাওয়া গিয়েছিল।

অন্যদিকে কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তরের ২০২২-২০২৩ অর্থবছরের তথ্য পর্যালোচনায় দেখা যায়:

- ১৬ তম গ্রেডের কর্মচারীর জ্যেষ্ঠতার তালিকা চূড়ান্তকরণপূর্বক ১৬তম গ্রেডের ১৮ জন কর্মচারীকে ১৪তম গ্রেডে পদোন্নতি দেয়া হয়েছে;
- ১৩ ও ১৪তম গ্রেডের কর্মচারীর জ্যেষ্ঠতার তালিকা চূড়ান্তকরণপূর্বক ১৯ জন কর্মচারীকে ১০ম গ্রেডে (শ্রম পরিদর্শক পদ) পদোন্নতি দেয়া হয়েছে;
- ১০ম গ্রেডের কর্মচারীর জ্যেষ্ঠতার তালিকা চূড়ান্তকরণের জন্য ৩০ সেপ্টেম্বর, ২০২২ তারিখে ০১টি কমিটি গঠন করা হয়। ৫ জানুয়ারি, ২০২৩ তারিখে দশ গ্রেডের কর্মচারীর জ্যেষ্ঠতার চূড়ান্ত তালিকা বিজ্ঞপ্তি আকারে প্রকাশ করা হয়। বিজ্ঞপ্তি প্রকাশের ত্রিশ কর্মদিবস পর ২১ মার্চ ২০২৩ তারিখে শুনানি গ্রহণ করা হয়;
- ৯ম গ্রেডের ৭০ জন কর্মচারীর জ্যেষ্ঠতার তালিকা প্রণয়নপূর্বক চূড়ান্তকরণের জন্য ২৮ আগস্ট, ২০২২ তারিখে শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ে প্রেরণ করা হয়;
- ৬ষ্ঠ গ্রেডের ১২ জন কর্মচারীর (উপমহাপরিদর্শক) জ্যেষ্ঠতার তালিকা প্রণয়নপূর্বক মন্ত্রণালয়ে প্রেরণ করা হয় যা শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় হতে ০৬/০১/২০২২ তারিখের ৪০.০০.০০০০.০২০.৯৯.০০৪.২১-০৮ নং প্রজ্ঞাপনের মাধ্যমে প্রকাশ করা হয়।

১.৪ নতুন নিয়োগ:

কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন পরিদপ্তরে ২০০৫-২০০৬ অর্থবছরে ৩ জন কর্মচারীর নতুন নিয়োগ হয়েছে। অন্যদিকে ২০২২-২০২৩ অর্থবছরের তথ্য পর্যালোচনায় দেখা যায়:

- সহকারী মহাপরিদর্শক, শ্রম পরিদর্শক, লাইব্রেরিয়ান পদে ৯৫ জনের সরাসরি নিয়োগ হয়েছে;
- ১৩-২০ তম গ্রেডের ৪৫ জন কর্মচারীকে নিয়োগ দেয়া হয়েছে;
- ৫৪ জন পরিদর্শক (সহকারী মহাপরিদর্শক ও শ্রম পরিদর্শক) নিয়োগের কার্যক্রম চূড়ান্ত পর্যায়ে রয়েছে (পুলিশ ভেরিফিকেশন চলমান রয়েছে);
- আরও ১৬৬ জন পরিদর্শক নিয়োগের জন্য সরকারি কর্মকমিশনে অধিযাচন প্রেরণ করা হয়েছে;

1.2 Regarding regularization of posts:

In the financial year 2005-2006, 226 approved posts of the Directorate of Inspection for Factories and Establishments were permanent. Later, 930 more posts were created at various levels but the posts were temporary. In FY 2021-2022 significant progress was made in regularization of posts:

- 472 posts were made permanent by successfully completing all necessary activities of Ministry of Public Administration, Department of Finance, Ministry of Finance and Ministry of Labour and Employment.
- The process of regularization of 150 posts is under process in the Ministry of Public Administration. It is worth mentioning that 458 posts of DIFE are eligble to get regularized and permanent.

1.3 Regarding preparation of seniority list and promotion:

A review of data for the 2005-2006 fiscal year by the Directorate showed as follws:

- First class (9th, 6th and 5th grade) officers had no gradation list
- Clearance for 1 person was promoted to the post of Upperdivision Assistant;
- 1 post of Assistant Inspector (Medical), 1 posts of Inspector (Shops and Establishments), 5 post of typists,1 post of Treasurer, 1 post of Gatekeeper (Darwan), and 1 post of Sweeper was received for recruitment.

On the other hand, a review of the data of DIFE for the fiscal year 2022-2023 shows the following:

- The seniority list of 16th Grade has been finalized and among them 18 employees have been promoted to Grade 14;
- 19 employees have been promoted to Grade 10 (Labour Inspector) after finalizing the seniority list of Grade 13 and Grade 14 employees;
- 01 committee was constituted on 30th September, 2022 for finalization of seniority list of 10th grade employees. The final seniority list of grade 10 employees was published in the form of notification on 5th January, 2023. Hearing was held on 21 March 2023 which was within thirty working days after the publication of the notice;
- On 28th August 2022 the finalized seniority list of 70 employees of 9th grade was sent to the Ministry of Labour and Employment;
- The seniority list of 12 employees (Deputy Inspector General) of 6th grade was prepared and sent to the Ministry which was published vide notification No. 40.00.0000.020.99.004.21-08 dated 06/01/2022 from the Ministry of Labour and Employment.

1.4 New Appointments:

3 new employees were recruited in the Directorate of Inspection for Factories and Establishments during the financial year 2005-2006.

On the other hand, a review of the data for the fiscal year 2022-2023 shows:

- 95 direct posts of Assistant Inspector General, Labour Inspector, Librarian have been recruited;
- 45 employees of grades 13-20 are employed;
- 54 inspectors (Assistant Inspector General and Labour Inspector) recruitment process is in final stage (police verification is in progress);
- Requisition of 116 inspectors have been sent to BPSC.

- অফিস সহায়ক পদের ৯০টি সরাসরি নিয়োগযোগ্য পদে নিয়োগের উদ্দেশ্যে লিখিত পরীক্ষা গ্রহণপূর্বক ফলাফল প্রকাশ করা হয়েছে।
- রাজস্ব খাতের ১৬তম গ্রেডের ১৮টি পদে নিয়োগের জন্য ইতোমধ্যে বিজ্ঞপ্তি প্রকাশ করা হয়েছে। লিখিত পরীক্ষা গ্রহণের প্রস্তুতি চলছে;
- ১৩-২০ তম গ্রেডের ২২ টি পদের ছাড়পত্র পাওয়া গিয়েছে। নিয়োগ প্রক্রিয়া শুরু করার জন্য জেলা প্রাপ্যতা নির্ধারণ চলমান রয়েছে।

১.৫. নতুন পদ ও অফিস সৃজন:

কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন পরিদপ্তরের ২০০৫-২০০৬ অর্থবছরের তথ্য মোতাবেক আলোচ্য বছরে কোন নতুন পদ সৃজন বা নতুন অফিস প্রতিষ্ঠা করা হয়নি।

২০২১-২০২২ এবং ২০২২-২০২৩ অর্থবছরে এ সংক্রান্ত অগ্রগতিসমূহ নিম্নরূপ:

- ২য় পর্যায়ে ২৭৮৪ জনবলের প্রস্তাবের প্রেক্ষিতে জনপ্রশাসন ও অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয় হতে কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর (DIFE) এর ২৬৮টি নতুন পদের অনুমোদন পাওয়া যায়;
- অনুমোদিত নতুন পদসমূহের মধ্যে ১৩৬টি পরিদর্শকের পদ (যুগ্মমহাপরিদর্শক, উপমহাপরিদর্শক, সহকারী মহাপরিদর্শক (সাধারণ), সহকারী মহাপরিদর্শক (সেইফটি), শ্রম পরিদর্শক (সাধারণ), শ্রম পরিদর্শক (সেফটি), শ্রম পরিদর্শক (স্বাস্থ্য)। এছাড়াও প্রোগ্রামার, সহকারী প্রোগ্রামার, সহকারী মেইনটেনেন্স ইঞ্জিনিয়ার পদ সৃজন করা হয়েছে;
- প্রধান কার্যালয়ে ০৪টি অধিশাখার (প্রশাসন ও উন্নয়ন, সাধারণ, স্বাস্থ্য ও সেফটি) স্থলে নতুন অর্গানোগ্রামে ০৫টি অধিশাখা (প্রশাসন অধিশাখা, অর্থ ও পরিকল্পনা অধিশাখা, সাধারণ অধিশাখা, স্বাস্থ্য অধিশাখা ও সেইফটি অধিশাখা) সৃজন করা হয়েছে। এছাড়াও প্রশাসন অধিশাখার অধীনে মানবসম্পদ উন্নয়ন ও আইসিটি সেল এবং সেইফটি অধিশাখার অধীনে ইন্ডাস্ট্রিয়াল সেইফটি ইউনিট নামক নতুন শাখা সৃজন করা হয়েছে।
- জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয় এবং শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ের সকল প্রক্রিয়া সমাপনান্তে ০৮টি নতুন উপমহাপরিদর্শকের কার্যালয় (মানিকগঞ্জ, জামালপুর, গোপালগঞ্জ, ফেনী, কক্সবাজার, রাঙামাটি, নওগাঁ, ব্রাহ্মণবাড়িয়া) স্থাপন;
- জাতীয় পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা বিষয়ক গবেষণা ও প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (NOSHTRI)-এর ১৩ জন জনবলের প্রস্তাব অনুমোদন।

১.৬. প্রাতিষ্ঠানিক কাঠামোতে নতুন সক্ষমতা সংযোজন:

- আন্তর্জাতিক চাহিদায় (EU-NPA ও ILO-Roadmap) এবং কর্মক্ষেত্রের ইলেকট্রিক্যাল, স্ট্রাকচারাল এবং ফায়ার সেইফটি নিশ্চিতকরণে কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর (DIFE) এ ১৪ জন প্রকৌশলীর (৭ জন পরিদর্শক-সেইফটি, ৭ জন প্রকৌশলী-ILO সহায়তায় নিয়োগকৃত) সমন্বয়ে Industrial Safety Unit (ISU) গঠন করা হয়েছে;
- ২০২১ সাল হতে টোল ফ্রি হেল্পলাইন (১৬৩৫৭) টি অত্র অধিদপ্তরের সম্পূর্ণ নিজস্ব ব্যবস্থাপনায় পরিচালিত হচ্ছে;
- সিস্টেম এনালিস্ট, সহকারী মেইনটেনেন্স ইঞ্জিনিয়ার ইত্যাদি পদ সৃজনের মাধ্যমে আইসিটি সেল গঠন করা হয়েছে;
- নতুন আরো একটি যুগ্মমহাপরিদর্শকের পদ সৃজনের মাধ্যমে অর্থ ও পরিকল্পনা নামক নতুন অধিশাখা সৃজন করা হয়েছে।

২. বাজেট:

২০০৫-২০০৬ অর্থবছরে কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন পরিদপ্তরের জন্য বরাদ্দকৃত বাজেটের পরিমাণ ২ কোটি ৮১ লক্ষ ২১ হাজার টাকা অন্যদিকে ২০২২-২০২৩ অর্থবছরে করকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তরে বরাদ্দকৃত বাজেটের পরিমাণ ৫২ কোটি ৪১ লক্ষ টাকা। ২০০৫-২০০৬ অর্থবছরের তুলনায় ২০২২-২০২৩ অর্থ বছরে বরাদ্দকৃত বাজেট প্রায় ১৭৬৩%।

- The results of the written examination for the recruitment of 90 direct recruitable posts of office assistants have been published.
- The notification has already been published for the recruitment of 18 posts of 16th grade in revenue budget. Preparation for taking the written test is underway;
- 22 posts of grades 13-20 have been cleared. Determining district availability to initiate recruitment process is ongoing.

1.5. Creation of new posts and offices:

According to the data of 2005-2006 financial year of the Directorate of Inspection for Factories and Establishments, no new posts were created or new offices were established during the year.

The progress in this regard during the financial years 2021-2022 and 2022-2023 is as follows:

- In view of the proposal of 2784 manpower in 2nd phase from Public Administration and Finance Department, Ministry of Finance, approval of 268 new posts in Department of Inspection for Factories and Establishments (DIFE) has achieved;
- Among the approved new posts are 136 posts of Inspector (Joint Inspector General, Deputy Inspector General, Assistant Inspector General (General), Assistant Inspector General (Safety), Labour Inspector (General), Labour Inspector (Safety), Labour Inspector (Health). Besides, the posts of System Analyst, Assistant Maintenance Engineer has been created;
- 05 sub-departments (Administration Department, Finance and Planning Department, General Department, Health Department and Safety Department) have been created in the new organogram instead of 04 sub-departments (Administration and Development, General, Health and Safety) at the Head Office. Also, a new wing called ICT Cell under Administration Division and Industrial Safety Unit under Safety Division has been created.
- Establishment of 08 new Deputy Inspector General's offices (Manikganj, Jamalpur, Gopalganj, Feni, Cox's Bazar, Rangamati, Naogaon, Brahmanbaria) at the end of all the processes of Ministry of Public Administration, Finance Department, Ministry of Finance and Ministry of Labour and Employment;
- Approval of the proposal for 13 manpower for the National Occupational Safety and Health Training and Research Institute (NOSHTRI).

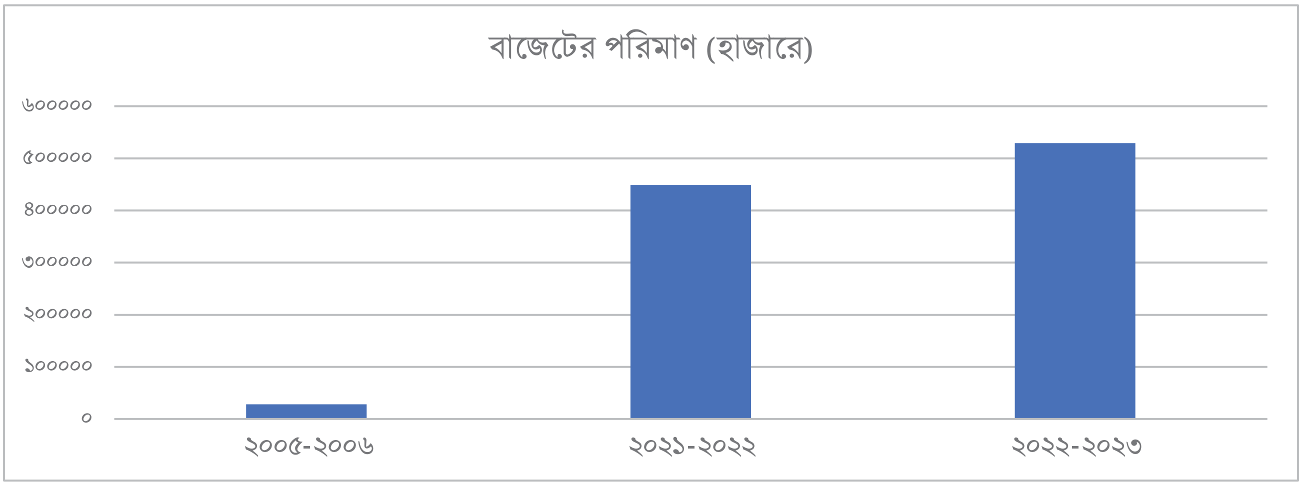
1.6. Addition of new capabilities to the institutional framework:

- In international demand (EU-NPA and ILO-Roadmap) and in ensuring electrical, structural and fire safety of workplacesAt the Department of Inspection for Factories and Establishments (DIFE), 14 Engineers (7 Inspector-Safety, 7 Engineer-ILORecruited in support) in combination Industrial Safety Unit (ISU) have been formed;
- From the 2021, Toll free helpline (16357) is being run under the complete management of this department;
- ICT cell has been formed by creating posts of System Analyst, Assistant Maintenance Engineer etc.;
- A new division called Finance and Planning has been created by creating one more post of Joint Inspector General.

2. Budget:

In the fiscal year 2005-2006, the budget allocated to the Directorate of Inspection of Factories and Institutions was Taka 2 crore 81 lakh 21 thousand, while in the fiscal year 2022-2023, the budget allocated to the Department of Inspection for Factories and Establishments is Taka 52 crore 41 lakhs. Budget allocated in FY 2022-2023 as compared to FY 2005-2006 is about 1763%.

ক্রমিক নং	অর্থবছর	বাজেটের পরিমাণ (হাজারে)	প্রবৃদ্ধি (২০০৫-২০০৬ এর তুলনায়)
১	২	৩	৪
১	২০০৫-২০০৬	২,৮১,২১	
২	২০২১-২০২২	৪৪,৯৪,০০	১৪৯৮%
৩	২০২২-২০২৩	৫২,৪১,০০	১৭৬৩%



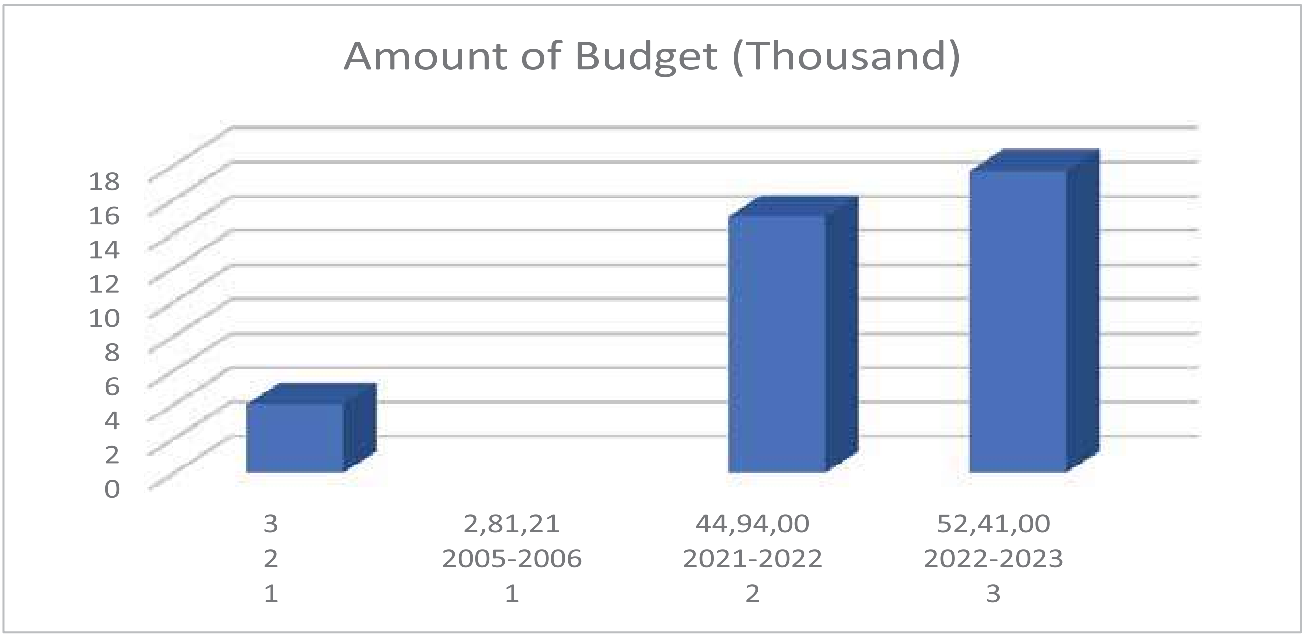
৩. পরিদর্শন ব্যবস্থার উন্নয়ন:

৩.১ পরিদর্শকের পদ ও গ্রেড:

২০০৫-২০০৬ অর্থবছরে বিদ্যমান পদ, গ্রেড ও কর্মরত পরিদর্শক:

ক্রমিক নং	পরিদর্শকের পদ	গ্রেড	অনুমোদিত পদ সংখ্যা	কর্মরত	মন্তব্য
০১	০২	০৩	০৪	০৫	০৬
০১	প্রধান পরিদর্শক	৫ম	০১	০১	পরিদপ্তরের প্রধান
০২	উপপ্রধান পরিদর্শক (প্রকৌশল)	৬ষ্ঠ	০১	০১	প্রধান কার্যালয়ের শাখা প্রধান (তত্ত্বাবধায়ক) ও বিভাগীয় অফিস প্রধান
০৩	উপপ্রধান পরিদর্শক (মেডিক্যাল)	৬ষ্ঠ	০১	০১	
০৪	উপপ্রধান পরিদর্শক (সাধারণ)	৭ম	০৫	০৫	
০৫	সহকারী প্রধান পরিদর্শক (সাধারণ)	৯ম	১০	১০	মিড লেভেল পরিদর্শক
০৬	পরিদর্শক (মেডিক্যাল)	৯ম	১৭	০৪	
০৭	পরিদর্শক (প্রকৌশল)	৯ম		০৫	
০৮	সহকারী পরিদর্শক, (প্রকৌশল/মেডিক্যাল)	১০ম	১৬	০৬	মাঠ পর্যায়ের পরিদর্শক
০৯	শ্রম পরিদর্শক (সাধারণ)	১২ তম	১৭	১৩	
১০	ডক লেবার সেইফটি অফিসার	১০ম	০২	০২	
১১	পরিদর্শক (স্থায়ী আদেশ)	১২ তম	০১	০১	
১২	পরিদর্শক, দোকান/প্রতিষ্ঠান	১৬তম	৪৮	৩৪	
	মোট পরিদর্শক		১১৯	৮৩	

serial no	Fiscal year	Budget Amount (in thousands)	The growth (Compared to 2005-2006)
1	2	3	4
1	2005-2006	2,81,21	
2	2021-2022	44,94,00	1498%
3	2022-2023	52,41,00	1763%



3. Development of Inspection System:

3.1 Rank and Grade of Inspector:

Existing Posts, Grades and Working Inspectors in FY 2005-2006:

serial no	Post of inspector	Grade	No. of Posts Allowed	working	Mambavya
01	02	03	04	05	06
01	Chief Inspector	5th	01	01	Head of Department
02	Deputy Inspector General (Engineering)	6th	01	01	Branch Head (Supervisor) and Divisional Office Head of Head Office
03	Deputy Chief Inspector (Medical)	6th	01	01	
04	Deputy Inspector General (General)	7th	05	05	
05	Assistant Chief Inspector	9th	10	10	Mid Level Inspector
06	Inspector (Medical)	9th		04	
07	Inspector (Engineering)	9th	17	05	
08	Assistant Inspector, (Engineering/Medical)	10th	16	06	Field inspector
09	Labour inspector	12th	17	13	
10	Dock Labour Safety Officer	10th	02	02	
11	Inspector (Standing Order)	12th	01	01	
12	Inspector, Shop/Establishment	16th	48	34	
	Total Inspectors		119	83	

২০২২-২০২৩ অর্থবছরে বিদ্যমান পদ, গ্রেড ও কর্মরত পরিদর্শক:

ক্রমিক নং	পরিদর্শকের পদ	গ্রেড	অনুমোদিত পদ সংখ্যা	কর্মরত	মন্তব্য
০১	০২	০৩	০৪	০৫	০৬
০১	মহাপরিদর্শক	২য়	০১	০১	অধিদপ্তর প্রধান
০২	অতিরিক্ত মহাপরিদর্শক	৩য়	০১	০১	
০৩	যুগ্মমহাপরিদর্শক	৫ম	০৫	০০	প্রধান কার্যালয়ের অধিশাখা প্রধান
০৪	উপমহাপরিদর্শক	৬ষ্ঠ	৪০	০৮	প্রধান কার্যালয়ের শাখা প্রধান/ জেলা কার্যালয় প্রধান
০৫	সহকারী মহাপরিদর্শক (সাধারণ)	৯ম	১১১	৩৯	মাঠ পর্যায়ের মিড লেভেল পরিদর্শক
০৬	সহকারী মহাপরিদর্শক (স্বাস্থ্য)	৯ম	৪১	২৩	
০৭	সহকারী মহাপরিদর্শক (সেইফটি)	৯ম	৪৯	২৪	
০৮	শ্রম পরিদর্শক (সাধারণ)	১০ম	৩০০	২১৭	মাঠ পর্যায়ের এন্ট্রি পরিদর্শক
০৯	শ্রম পরিদর্শক (স্বাস্থ্য)	১০ম	৭৭	৪৮	
১০	শ্রম পরিদর্শক (সেইফটি)	১০ম	৮৬	৪০	
	মোট পরিদর্শক		৭১১	৪০১	

ক্রমিক	অর্থবছর	অনুমোদিত পরিদর্শক পদের সংখ্যা	কর্মরত পরিদর্শক সংখ্যা	মন্তব্য
০১	০২	০৩	০৪	০৫
০১	২০০৫-২০০৬	১১৯	৮৩	
০২	২০২২-২০২৩	৭১১	৪০১	বৃদ্ধির হার ৫৪০%

৩.২ পরিদর্শন ব্যবস্থা:

২০০৫-২০০৬ অর্থবছরে কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন পরিদপ্তরের পরিদর্শকগণ কর্তৃক মূলত শ্রম সম্পর্কিত বিভিন্ন রকম আইন বিধি ও অর্ডিন্যান্স মোতাবেক কারখানা, দোকান ও প্রতিষ্ঠান পর্যায়ে পরিদর্শন কার্যক্রম পরিচালিত হতো। কারখানা পর্যায়ে সেইফটি, স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা বিষয়ক পরিদর্শন কার্যক্রম তিনটি আলাদা চেকলিস্টের মাধ্যমে সংশ্লিষ্ট পরিদর্শক কর্তৃক সম্পাদন করা হতো। দোকান/প্রতিষ্ঠান পর্যায়ে পরিদর্শনের জন্য দোকান ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শক কর্তৃক আলাদা চেকলিস্ট ব্যবহার করা হতো। চেকলিস্ট পূরণের বিশেষ ম্যানুয়াল, Standard Operating Procedure (SOP), পরিদর্শন সম্পাদন বা পরিদর্শনের তথ্য সংগ্রহের জন্য কোন ডিজিটাল প্লাটফর্ম বা অ্যাপ্লিকেশন ছিল না। মূলত পরিদর্শন ডাটা ম্যানুয়ালি সংরক্ষণ করা হতো।

২০২২-২০২৩ অর্থবছরের প্রাপ্ত তথ্যে দেখা যায় বর্তমানে কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর কর্তৃক বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ (যা পূর্ববর্তী প্রায় ২৫টি শ্রম সম্পর্কিত আইন/বিধি/অর্ডিন্যান্সের আলোকে প্রণীত) এবং বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা, ২০১৫ মোতাবেক কারখানা, দোকান ও প্রতিষ্ঠান পর্যায়ে পরিদর্শন কার্যক্রম সম্পাদন করে থাকে।

Existing Posts, Grades and Working Inspectors in FY 2022-2023:

serial no	Post of inspector	Grade	No. of Posts Allowed	working	Remarks
01	02	03	04	05	06
01	Inspector General	2nd	01	01	Head of Wing
02	Additional Inspector General	3rd	01	01	
03	Joint Inspector General	5th	05	00	Head of Wing of Head Office
04	Deputy Inspector General	6th	40	08	Branch Head of Head Office / Head of District Office
05	Assistant Inspector General, General	9th	111	39	Field Level Mid Level Inspector
06	Assistant Inspector General, Health	9th	41	23	
07	Assistant Inspector General, Safety	9th	49	24	
08	Labour Inspector, General	10th	300	217	Field Entry Inspector
09	Labour Inspector, Health	10th	77	48	
10	Labour Inspector, Safety	10th	86	40	
	Total Inspectors		711	401	

Serial	Fiscal year	No. of approved inspector posts	Number of inspectors working	Remarks
01	02	03	04	05
01	2005-2006	119	83	
02	2022-2023	711	401	Growth rate 540%

3.2 Inspection System:

In the fiscal year 2005-2006, the inspectors of the Directorate of Inspection of Factories and Establishment conducted inspection activities at factory, shop and institution level mainly according to various laws and ordinances related to labour. Safety, health and security inspection activities at factory level were carried out by respective inspectors through three separate checklists. Separate checklists were used by shop and establishment inspectors for shop/establishment level inspections. There was no Special Manual for Completing Checklists, Standard Operating Procedure (SOP), digital platform or application for conducting inspections or collecting inspection data rather the inspection data was stored manually.

The data obtained for the financial year 2022-2023 shows that the inspection activities at the level of factories, shops and establishments are currently carried out by the Department of Inspection for Factory and Establishment in accordance with the Bangladesh Labour Act, 2006 (which is framed in the light of about 25 previous labour laws/rules/ordinances) and Bangladesh Labour Rules, 2015 in factories, shops and establishment the

পরিদর্শনের জন্য কারখানা/প্রতিষ্ঠানের এলাকাভিত্তিক ঘনত্ব, বিভিন্ন সেক্টরের ঝুঁকির ধরন প্রভৃতি বিবেচনা করে বার্ষিক পরিদর্শন পরিকল্পনা প্রণয়ন করা হয় এবং সে মোতাবেক পরিদর্শন কার্যক্রম দেশব্যাপী চলমান রয়েছে।

পরিদর্শন টুলস হিসাবে কারখানা পরিদর্শনের জন্য ১২৫টি প্রশ্নের চেকলিস্ট, আরএমজি কারখানা পরিদর্শনের জন্য ১০০টি প্রশ্নের চেকলিস্ট, এস.এম.ই কারখানা পরিদর্শনের জন্য ৫০টি প্রশ্নের, বাণিজ্যিক প্রতিষ্ঠান পরিদর্শনের জন্য ৫০টি প্রশ্নের, দোকান/সুপারশপ পরিদর্শনের জন্য ২৫টি প্রশ্নের এবং শিপব্রেকিং ইয়ার্ড পরিদর্শনের জন্য ৫০টি প্রশ্নের চেকলিস্ট ব্যবহার করা হয়। চেকলিস্ট পূরণ এবং মূল্যায়নের জন্য ম্যানুয়াল রয়েছে।

পরিদর্শনের সম্পূর্ণ কার্যক্রম ডিজিটাল পদ্ধতিতে সম্পাদনের জন্য “লেবার ইন্সপেকশন ম্যানেজমেন্ট অ্যাপ্লিকেশন-LIMA” ব্যবহার করা হচ্ছে। পরিদর্শন সিডিউল তৈরি, চেকলিস্ট পূরণ, সংশোধনমূলক কর্মপরিকল্পনা (CAP) প্রণয়ন ও নোটিশ আকারে কারখানা/প্রতিষ্ঠান কর্তৃপক্ষকে প্রেরণ, লাইসেন্স ও নবায়ন প্রদান, মামলা দায়ের প্রভৃতি কার্যক্রম এই অ্যাপ্লিকেশনের মাধ্যমে সম্পাদন করা হচ্ছে।

ডেনমার্ক সরকার Strategic Sector Cooperation program (SSC) এর মাধ্যমে কারখানা/প্রতিষ্ঠান পর্যায়ে OSH (Occupational Safety and Health) Inspection-আরও কার্যকর ও ফলপ্রসূ করার জন্য ০৬ টি পরিদর্শন গাইডলাইন যথা কেমিক্যাল সেইফটি, মেশিনারি সেইফটি, অ্যাকসিডেন্ট প্রিভেনশন, কন্সট্রাকশন সেইফটি, আর্গোনমিক্স প্রস্তুত করা হয়েছে। উক্ত গাইডলাইনের উপর ৩৮ জন পরিদর্শককে মাস্টার ট্রেইনার হিসেবে গড়ে তোলা হয়েছে।

পরিদর্শন কার্যক্রমকে একই মানদণ্ডে আনয়ন ও কাঠামোগত করার জন্য সাধারণ পরিদর্শন, দুর্ঘটনার তদন্ত, পেশাগত ব্যাধির তদন্ত এবং অভিযোগ নিষ্পত্তি ও তদন্ত এবং কারখানা/প্রতিষ্ঠানের লাইসেন্স প্রদান বিষয়ক পৃথক পৃথক পাঁচটি Standard Operating Procedure (SOP) প্রস্তুত করা হয়েছে এবং তদানুসারে পরিদর্শন/তদন্ত কার্যক্রম পরিচালনা চলমান রয়েছে।

পরিদর্শন টুলস/সহায়ক:

অর্থবছর	পরিদর্শন টুলস/সহায়ক	মন্তব্য
০১	০২	০৩
২০০৫-২০০৬	৪টি পরিদর্শন চেকলিস্ট	
২০২২-২০২৩	বার্ষিক পরিদর্শন পরিকল্পনা	
	০৬টি পরিদর্শন চেকলিস্ট	
	০৫টি পরিদর্শন এস ও পি	
	০৬টি পরিদর্শন গাইডলাইন	
	পরিদর্শনের স্বয়ংক্রিয় অ্যাপ্লিকেশন (LIMA)	

বর্তমান পরিদর্শন ব্যবস্থার ফ্লোচার্ট:

Annual inspection plan is formulated considering area wise density of factories/establishments, risk type of various sectors and accordingly inspection activities are conducted country wide.

125-question checklist for factory inspection, 100-question checklist for RMG factory inspection, 50-question checklist for SME factory inspection, 50-questionchecklist for commercial establishment inspection, 25-question checklist for shop/supershop inspection and 50-question checklist for shipbreaking yard are used for inspection. There are manuals for completing and evaluating checklists.

To carry out the entire process of inspection in digital mode “Labour Inspection Management Application-(LIMA)” is being used. Preparation of Inspection Schedule, Completion of Checklist, Corrective Action Plan (CAP). and sending of notices to factory/establishment authorities, issuance of licenses and renewals, filing of cases, etc. are being carried out through this application.

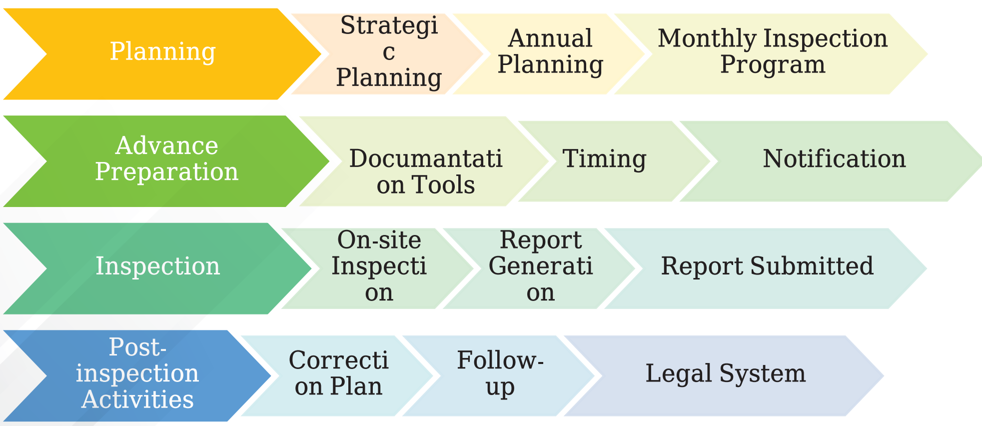
Through Strategic Sector Cooperation program (SSC) of Denmark Government 06 inspection guidelines are prepared to make OSH (Occupational Safety and Health) Inspection more effective and efficient at factory/establishment level and these guidelines are on Chemical Safety, Machinery Safety, Accident Prevention, Construction Safety, Ergonomics. 38 inspectors have been developed as master trainers on 06 guidelines.

To standardize and structure the inspection activities five separate sections on general inspection, accident investigation, occupational disease investigation and grievance redressal and investigation and licensing of factories/establishments, five separate Standard Operating Procedure (SOP) have been Prepared and accordingly inspection/investigation activities are ongoing.

Inspection tools/Assistante:

Fiscal year	Inspection tools/assistants	Comment
01	02	03
2005-2006	4 Inspection Checklist	
2022-2023	Annual inspection plan	
	06 inspection checklist	
	05 Inspection SOP	
	06 inspection guidelines	
	Automatic Application of Inspection (LIMA)	

Flow Chart of current inspection system:



৪. ডিজিটাইজেশন ও উদ্ভাবনী উদ্যোগ:

২০০৫-২০০৬ অর্থবছরে কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন পরিদপ্তরের কোন ডিজিটাল সেবা বা ডিজিটাল সিস্টেম বা অনলাইন সেবা ব্যবস্থা ছিল না।

২০২২-২৩ অর্থবছরে প্রাপ্ত তথ্য মোতাবেক কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তরের ডিজিটাইজেশন ও উদ্ভাবনী উদ্যোগ সংক্ষেপে নিম্নরূপ:

- অত্র অধিদপ্তর পরিদর্শন কার্যক্রম, অভিযোগ নিষ্পত্তি, লাইসেন্সিং প্রভৃতি কার্যক্রম অনলাইনে সম্পাদন করার জন্য লেবার ইন্সপেকশন ম্যানেজমেন্ট অ্যাপস (LIMA) ব্যবহার করে আসছে। লিমা অ্যাপসের গুরুত্বপূর্ণ মডিউল হল:

- এল আই (LI) মডিউল: পরিদর্শন পরিকল্পনা, চেকলিস্ট পূরণ, নোটিশ প্রেরণের জন্য ব্যবহৃত হয়।
- OSH মডিউল: পেশাগত দুর্ঘটনা/ব্যাধির নোটিশ প্রদানের জন্য ব্যবহৃত হয়;
- এফডি (FD) মডিউল: কারখানা/প্রতিষ্ঠানের লাইসেন্সের/নবায়নের আবেদন দাখিল এবং ডাটাবেজ সংরক্ষণের জন্য ব্যবহৃত হয়;
- এমআইএস (MIS) মডিউল: অধিদপ্তরের কর্মকর্তাগণের তথ্য সংগ্রহের জন্য ব্যবহৃত হয়।

- LIMA এর সাথে ই-নথি এবং লাইসেন্স ফি প্রদানের জন্য এক পে (One Pay)-এর সংযোগ করা হয়েছে;
- বিভিন্ন অনলাইন সেবা প্রদান সহজীকরণের জন্য বিভিন্ন মোবাইল ফোন অপারেটরের ম্যাসেজিং সেবা LIMA তে সংযোগ করা হয়েছে;
- LIMA এর মাধ্যমে নতুন লাইসেন্স ও নবায়ন প্রদান কার্যক্রম, পরিদর্শন, অভিযোগ গ্রহণ প্রভৃতি কার্যক্রম পরিপূর্ণভাবে শুরু করা হয়েছে।
- দ্রুত গতিতে মাঠ পর্যায় হতে তথ্য সংগ্রহের জন্য One Click Reporting System রয়েছে;
- কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তরের সকল অনলাইন সেবার লিংক এক প্লাটফর্মে প্রদর্শনের লক্ষ্যে ডাইফ এক সেবা মোবাইল এপ্লিকেশন চালু করা হয়েছে;
- চাহিদা পত্র প্রদানের জন্য Inventory and Requisition System চালু করা হয়েছে;
- পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা (OSH) সংক্রান্ত এসেসমেন্ট-এর জন্য DIFE OSH e-tools নামক ওয়েভভিত্তিক এপ্লিকেশন ফেব্রুয়ারি ২০২২ তারিখ হতে চালু করা হয়েছে ফলে কিছু প্রশ্ন ও উত্তরের মাধ্যমে কোন প্রতিষ্ঠানের রিস্ক এসেসমেন্ট করা যাবে।

এছাড়াও বিবেচ্য সময়ে নিম্নোক্ত পদক্ষেপ গ্রহণ করা হয়েছে:

- অধিদপ্তরের জন্য Personal Information Management System (PIMS) তৈরি করা হচ্ছে;
- শ্রম আদালতসহ বিভিন্ন পর্যায়ের আদালতে বিদ্যমান মামলার ডাটাবেজ তৈরি ও তথ্য হালনাগাদ করার জন্য অ্যাপ্লিকেশন তৈরির কাজ চলমান রয়েছে;
- ৩ লক্ষ শ্রমিকের ডিজিটাল ডাটাবেজ তৈরির জন্য প্রকল্প গ্রহণ করা হয়েছে;
- ১০০০ কারখানার শ্রমিকের ডিজিটাল ডাটাবেজ তৈরির প্রকল্প গ্রহণ করা হয়েছে;
- আউটসোর্সিং লাইসেন্স প্রদান সম্পূর্ণ অনলাইনবেজ করা হচ্ছে;

4. Digitization and innovation initiatives:

In the financial year 2005-2006, the Diretorate of Inspection for Factories and Establishments had no digital service or digital system or online service system.

The digitization and innovation initiatives of the Department of Inspection for factories and establishment (as per the information received during the financial year 2022-23) are summarized as follows:

- DIFE has been using Labour Inspection Management Apps (LIMA) to perform inspection actitivities, settlement of complains, liensing etc. Important modules of Lima Apps are:

- LI (LI) module: used for planning inspection, filling checklist, sending notice.
- OSHModule: used for issuing notices of occupational accidents/illnesses;
- FD (FD) Module: FD Module is used for submission of Application for License/Renewal of Factory/Establishment and storage of database;
- MIS (MIS) Module: Used to collect information about department officials.

- LIMA is integrated with e-file and license fee payment (One Pay)
- Messaging services of various mobile phone operators to facilitate delivery of various online services are connected to LIMA;
- Issuance of new licenses and renewal process, inspection, complaint receiving process has been fully started through LIMA.
- One Click Reporting System collects data from the field with a greater speed;
- DIEF one service mobile application has been launched with the aim of displaying all online service links of the Department of Inspection for Factories and Establishment on one platform;
- Inventory and Requisition System has been introduced to issue demand letters;
- DIFE OSH e-tools, a web-based application for occupational health and safety (OSH) assessment, has been launched from February 2022 through which risk assessment of an organization can be done through a few questions and answers.

The following steps have also been taken during the considered period:

- Developing Personal Information Management System (PIMS) for the Department is in progress;
- The work of developing applications for creating database and updating the information of existing cases in different levels of courts including labour courts is ongoing;
- A project has been undertaken to create a digital database of 3 lakh workers;
- A project to create a digital database of 1,000 factory workers has been undertaken;
- The work regarding making Outsourcing licensing entirely online is in progress;

৫. উচ্চতর ডিগ্রি ও প্রশিক্ষণ:

২০০৫-২০০৬ অর্থবছরে কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন পরিদপ্তরের ৫০ জন কর্মকর্তা/কর্মচারীর দেশের অভ্যন্তরে বিভিন্ন স্বল্পমেয়াদী প্রশিক্ষণে অংশগ্রহণ করে এবং ২ জন কর্মকর্তা বিদেশে (চীন ও ফিলিপাইন) প্রশিক্ষণে অংশগ্রহণ করে। কোন কর্মকর্তা উচ্চতর ডিগ্রি গ্রহণে বিদেশে গমন করেননি এবং কোন বুনিয়াদি প্রশিক্ষণের আয়োজনও করা হয়নি।

অন্যদিকে অধিদপ্তরের ২০২২-২০২৩ অর্থবছরের প্রশিক্ষণ/উচ্চতর ডিগ্রির পরিসংখ্যান নিম্নরূপ:

দেশের অভ্যন্তরে আয়োজিত প্রশিক্ষণ

ক্রমিক নং	প্রশিক্ষণের বিষয়/নাম	প্রশিক্ষণার্থীর সংখ্যা	মন্তব্য
০১	০২	০৩	০৪
০১	শুদ্ধাচার	৭১৭	একাধিক অংশগ্রহণ
০২	অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা	৫২৩	একাধিক অংশগ্রহণ
০৩	ইনোভেশন	৬৮০	একাধিক অংশগ্রহণ
০৪	তথ্য অধিকার	৫৪৩	একাধিক অংশগ্রহণ
০৫	সিটিজেন চার্টার	৪৬৭	একাধিক অংশগ্রহণ
০৬	ডি নথি	১৪০	একাধিক অংশগ্রহণ
০৭	৪র্থ শিল্প বিপ্লব বিষয়ক কর্মশালা	৪৮	একাধিক অংশগ্রহণ
০৮	APMS সফটওয়্যার	৫০	একাধিক অংশগ্রহণ
০৯	বুনিয়াদী প্রশিক্ষণ	৩০	২ মাস মেয়াদী ১ ব্যাচ
১০	অন্যান্য প্রশিক্ষণ/সেমিনার/ওয়ার্কশপ	৩৫৬	একাধিক অংশগ্রহণ
	মোট	৩৫৫৪ জন	

বৈদেশিক প্রশিক্ষক/শিক্ষাসফর/সেমিনার

ক্রমিক নং	দেশের নাম	প্রশিক্ষণার্থীর সংখ্যা	মন্তব্য
০১	০২	০৩	০৪
০১	ডেনমার্ক	০৫	
০২	সুইজারল্যান্ড	০২	
০৩	জার্মানী	০৮	
০৪	ইতালী	০২	
০৫	ভিয়েতনাম	০৬	
০৬	স্পেন	০১	
০৭	আমেরিকা	০১	
০৮	দক্ষিণ আফ্রিকা	০১	
	মোট	২৬	

5. Higher Degree and Training:

During the financial year 2005-2006, 50 officers/employees of the Directorate of Factory and Establishment Inspection participated in various short-term trainings within the country and 2 officers participated in training abroad (China and the Philippines). No officers went abroad for higher degrees and no foundation training was organized.

On the other hand, the training/higher degree statistics of the Department for the financial year 2022-2023 are as follows:

Training organized within the country:

serial no	Subject/Name of Training	Number of trainees	Comment
01	02	03	04
01	Integrity	717	Multiple participation
02	Grievance Redressal Mechanism	523	Multiple participation
03	Innovation	680	Multiple participation
04	Right to Information	543	Multiple participation
05	Citizen Charter	467	Multiple participation
06	D-file	140	Multiple participation
07	4th Workshop on Industrial Revolution	48	Multiple participation
08	APMS Software	50	Multiple participation
09	Foundation training	30	1 batch of 2 months duration
10	Other training/seminars/workshops	356	Multiple participation
	Total	3554 people	

Foreign Instructors/Study Tours/Seminars

serial no	Country Name	Number of trainees	Comment
01	02	03	04
01	Denmark	05	
02	Switzerland	02	
03	Germany	08	
04	Italy	02	
05	Vietnam	06	
06	spain	01	
07	America	01	
08	South Africa	01	
	Total	26	

উচ্চতর শিক্ষা/ডিগ্রি

ক্রমিক নং	উচ্চতর শিক্ষা/ডিগ্রি	শিক্ষার্থীর সংখ্যা	দেশের নাম	মন্তব্য
০১	০২	০৩	০৪	০৫
০১	মাস্টার্স	০৪	ডেনমার্ক	অধ্যয়নরত
০২	এমপিএইচ	০১	আমেরিকা	সম্পন্ন হয়েছে
০৩	পিএইচডি	০১	আমেরিকা	অধ্যয়নরত
০৪	এমপিএইচ	০২	দেশের অভ্যন্তরে	সম্পন্ন হয়েছে
০৫	এমপিএইচ	০১	দেশের অভ্যন্তরে	অধ্যয়নরত
	মোট	০৯		

৬. প্রকাশনা:

২০০৫-২০০৬ অর্থবছরে কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন পরিদপ্তরের নিজস্ব কোন প্রকাশনা ছিল না। প্রতিবছর শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ের বার্ষিক প্রতিবেদনে পরিদপ্তরের কিছু তথ্য সন্নিবেশিত থাকত।

অন্যদিকে কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তরে ২০২২-২০২৩ অর্থবছরে বিদ্যমান প্রকাশনাসমূহ:

- Labour Inspection Report, ২০১৪-২০১৮;
- Labour Inspection Report, ২০১৯-২০২০;
- Labour Inspection Report, ২০২০-২০২১;
- Labour Inspection Report, ২০২১-২০২২;
- Labour Inspection Report, ২০২২-২০২৩ চলমান;
- ক্রাইসিস ম্যানেজমেন্ট কমিটির প্রতিবেদন, ২০২০-২০২১;
- উদ্ভাবনী উদ্যোগ, ২০২০-২০২১;
- মুজিববর্ষ স্মরণিকা (মুজিব শতবর্ষ উদযাপন উপলক্ষ্যে বিশেষ প্রকাশনা);
- পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য বিষয়ক জাতীয় কর্মপরিকল্পনা, ২০২১-২০৩০ (মূল ইংরেজি হতে অনুদিত);
- বাংলাদেশে পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য বিষয়ক জাতীয় প্রোফাইল ২০১৯ (মূল ইংরেজি হতে অনুদিত);
- জাতীয় পেশাগত স্বাস্থ্য ও সেইফটি দিবস, ২০২১ উপলক্ষ্যে বিশেষ স্মরণিকা;
- জাতীয় পেশাগত স্বাস্থ্য ও সেইফটি দিবস, ২০২২ উপলক্ষ্যে বিশেষ স্মরণিকা;
- জাতীয় পেশাগত স্বাস্থ্য ও সেইফটি দিবস, ২০২৩ উপলক্ষ্যে বিশেষ স্মরণিকা;
- কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তরের বার্ষিক প্রতিবেদন, ২০১৯-২০২০;
- কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তরের বার্ষিক প্রতিবেদন, ২০২০-২০২১;
- কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তরের বার্ষিক প্রতিবেদন, ২০২১-২০২২;
- কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তরের বার্ষিক প্রতিবেদন, ২০২২-২০২৩ চলমান;
- কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তরের কর্মবণ্টন পুস্তিকা;

Higher education/degree

serial no	Higher education/degree	Number of students	Country Name	Comment
01	02	03	04	05
01	Masters	04	Denmark	Studying
02	MPH	01	America	has been completed
03	Ph.D.	01	America	Studying
04	MPH	02	within the country	has been completed
05	MPH	01	within the country	Studying
	total	09		

6. Publication:

The Directorate of Inspection for Factories and Establishments did not have any publications of its own during the financial year 2005 – 2006, rather, very year some information of the Directorate was included in the annual report of the Ministry of Labour and Employment.

On the other hand, the existing publications of the Department of Inspection for Factories and Establishments (DIFE) for the financial year 2022 – 2023 are stated beneath:

- Labour Inspection Report, 2014-2018;
- Labour Inspection Report, 2019-2020;
- Labour Inspection Report, 2020-2021;
- Labour Inspection Report, 2021-2022;
- Labour Inspection Report, 2022-2023 ongoing;
- Crisis Management Committee Report, 2020-2021;
- Innovative Initiatives, 2020-2021;
- Mujib Barsha Samarnika (special publication to celebrate Mujib centenary);
- National Action Plan on Occupational Safety and Health, 2021-2030 (translated from original English text);
- National Profile on Occupational Safety and Health in Bangladesh 2019 (translated from original English text);
- Special Souvenir on the occasion of National Occupational Health and Safety Day, 2021;
- Special Souvenir on the occasion of National Occupational Health and Safety Day, 2022;
- Special Souvenir on the occasion of National Occupational Health and Safety Day, 2023;
- Annual Report of Department of Inspection for Factories and Establishments, 2019-2020;
- Annual Report of the Department of Inspection for Factories and Establishments, 2020-2021;
- Annual Report of the Department of Inspection for Factories and Establishments, 2021-2022;
- Annual Report of the Department of Inspection for Factories and Establishments, 2022-2023 ongoing;
- Work Distribution Booklet of Directorate of Inspection for Factories and Establishments;

৭. চলমান প্রকল্প:

২০০৫-২০০৬ অর্থবছরের তথ্য পর্যালোচনায় দেখা যায় বিবেচ্য সময়ে ০২ প্রকল্প চলমান ছিল:

ক্রমিক নং	প্রকল্পের নাম	উদ্দেশ্য	অনুমোদিত ব্যয়
০১	০২	০৩	০৪
০১	সেইফ এন্ড এনভায়রনমেন্ট ফ্রেন্ডলি শীপ রিসাইক্লিং	জাহাজ ভাঙ্গা শিল্পে পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা নিশ্চিতপূর্বক কাজের পরিবেশের উন্নয়ন	৮৫২.৬২ লক্ষ টাকা
০২	কলকারখানায় কর্মপরিবেশ, স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা কর্মসূচি	শ্রমিকদের পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা নিশ্চিতকরণ	

২০২২-২০২৩ অর্থবছরের তথ্য মোতাবেক বিবেচ্য সময়ে চলমান প্রকল্প:

ক্রমিক নং	প্রকল্পের নাম	উদ্দেশ্য	অনুমোদিত ব্যয়
০১	০২	০৩	০৪
০১	জাতীয় পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা বিষয়ক গবেষণা এবং প্রশিক্ষণ ইন্সটিটিউট নির্মাণ শীর্ষক প্রকল্প	পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা বিষয়ক গবেষণা ও প্রশিক্ষণ কার্যক্রম পরিচালনার ইন্সটিটিউট প্রতিষ্ঠা	১৪১ কোটি ২৫ লক্ষ টাকা
০২	কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তরের অধীনে আধুনিকায়ন ও ১৩টি জেলা কার্যালয় স্থাপন শীর্ষক প্রকল্প	১৩ জেলায় কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তরের নিজস্ব অফিস স্থাপন	২৮৭ কোটি ৯১ লক্ষ টাকা
০৩	Bangladesh Labour Information Management System শীর্ষক প্রকল্প।	৩ লক্ষ শ্রমিকের ডাটাবেজ তৈরি	৩৩ কোটি ৫৭ লক্ষ টাকা

৮. কর্মপরিকল্পনা ও রোডম্যাপ:

২০০৫-২০০৬ অর্থবছরে কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন পরিদপ্তরের কর্মকাণ্ড সুচারুভাবে সম্পাদনের জন্য কোন সময়াবদ্ধ কর্মপরিকল্পনা বা রোডম্যাপ ছিল না।

কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তরের কার্যক্রম সময়াবদ্ধ ও লক্ষ্যভিত্তিক সম্পাদনের লক্ষ্যে ২০২২-২০২৩ অর্থবছরে চলমান সময়াবদ্ধ কর্মপরিকল্পনা ও রোডম্যাপ নিম্নরূপ:

১। National Plan of Action on Occupational Safety and Health ২০২১-২০৩০;

২। Gender Roadmap ২০২০-২০৩০;

৩। ঝুঁকিপূর্ণ সেক্টরসহ বিভিন্ন সেক্টর হতে শিশুশ্রম নিরসনের লক্ষ্যে প্রণীত ০১ (এক) বছর মেয়াদী কর্মপরিকল্পনা;

৪। কেরানীগঞ্জ শিল্প অঞ্চল থেকে শিশুশ্রম নিরসনকল্পে ০২ (দুই) বছর (২০২২-২০২৩) মেয়াদী কর্মপরিকল্পনা;

৫। চামড়া শিল্পে সোশ্যাল কমপ্লায়েন্স নিশ্চিতকরণে অনুমোদিত কর্মপরিকল্পনা (২০২২-২০২৩) ও রূপরেখা;

৬। ৪র্থ শিল্প বিপ্লবের চ্যালেঞ্জ মোকাবেলায় ১০ বছর মেয়াদী কর্মপরিকল্পনা।

এছাড়াও ইউরোপিয়ান ইউনিয়নের কর্মপরিকল্পনা ও আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থার রোডম্যাপে কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তরের সুনির্দিষ্ট সময়াবদ্ধ কার্যক্রম রয়েছে।

7. Ongoing Projects:

A review of the data for the financial year 2005-2006 shows that at the time under consideration 02 projects were running and they are are follows:

serial no	Project name	Purpose	Allowable expenses
01	02	03	04
01	Safe and environment friendly ship recycling	Improving the working environment by ensuring occupational health and safety in the shipbreaking industry	852.62 lakhs
02	Work environment, health and safety programs in factories	Ensuring occupational health and safety of workers	

As per FY 2022-2023 data, projects under consideration:

serial no	Project name	Purpose	Approved expenditures (in Taka)
01	02	03	04
01	National Occupational Safety and Health Training and Research Institute	Establishment of institutes for conducting research and training programs on occupational health and safety	141 crores and 25 lakhs
02	Modernization and establishment of 13 District Offices under the Department of Inspection for Factories and Establishments (DIFE)	Setting up own offices in 13 Districts under the Department of Inspection for Factories and Establishments (DIFE)	287 crores and 91 lakhs
03	Bangladesh labour Information Management System.	Preparation of database of 3 lakh workers	33 crores 57 lakhs

8. Action Plan and Roadmap:

There was no time-bound action plan or roadmap for smooth execution of the activities of the Directorate of Inspection for Factories and Establishments in Financial Year 2005-2006.

The ongoing time-bound action plan and roadmap for the financial year 2022-2023 of the Department of Inspection for Factories and Establishments (DIFE) are as follows:

1. National Plan of Action on Occupational Safety and Health 2021-2030;
2. Gender Roadmap 2020-2030;
3. 1 (one) year action plan designed to eliminate child labour from various sectors including risky sectors;
4. 2 (two) year (2022-2023) term action plan to eliminate child labour from Keraniganj industrial zone;
5. Approved Action Plan (2022-2023) and Outline for Ensuring Social Compliance in Leather Industry;
6. A 10-year action plan to meet the challenges of the 4th industrial revolution.

In addition, the Department of Inspection for Factories and Establishments (DIFE) has a set of time-bound activities, program and projects under the roadmap of the European Union (EU) and the International Labour Organization (ILO)

৯. অভিযোগ গ্রহণ ও নিষ্পত্তি ব্যবস্থা:

২০০৫-২০০৬ অর্থবছরে কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন পরিদপ্তরে সনাতন পদ্ধতিতে (প্রধানত চিঠি) অভিযোগ গ্রহণ প্রচলিত ছিল।

২০২২-২০২৩ অর্থবছরে অধিদপ্তরে আধুনিক ও যুগোপযোগী অনলাইন ও অফলাইন উভয় পদ্ধতিতে অভিযোগ গ্রহণ পদ্ধতি বিদ্যমান রয়েছে:

- শ্রমিক ও মালিকপক্ষ হতে অভিযোগ গ্রহণের জন্য টোল ফ্রি হেল্পলাইন (১৬৩৫৭) টি অত্র অধিদপ্তরের সম্পূর্ণ নিজস্ব ব্যবস্থাপনায় পরিচালিত হচ্ছে;
- লেবার ইন্সপেকশন ম্যানেজমেন্ট অ্যাপস (LIMA) এ অনলাইনে অভিযোগ দাখিলের জন্য বিশেষ এন্টারফেজ রয়েছে যার মাধ্যমে খুব সহজে অভিযোগ দাখিল ও অভিযোগ নিষ্পত্তির স্ট্যাটাস ট্র্যাক করা যায়;
- অভিযোগ নিষ্পত্তি বিষয়ে পরিদর্শকগণের জন্য শ্রম আইন ও বিধিমালার আলোকে Standard Operating Procedure (SOP) প্রস্তুত করা হয়েছে এবং তদানুসারে অভিযোগ নিষ্পত্তি শতভাগ বজায় রাখতে কার্যক্রম চলমান রয়েছে।

১০. কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর কর্তৃক গৃহিত/সম্পাদিত বিশেষ কার্যক্রমসমূহ:

১০.১ গৃহকর্মী সুরক্ষা ও কল্যাণনীতি, ২০১৫ বাস্তবায়নে কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর কর্তৃক গৃহীত কার্যক্রমসমূহঃ

২০০৫-০৬ অর্থবছরে গৃহকর্মীদের জন্য কোন নীতিমালা ছিল না। বর্তমান সরকারের সময় গৃহকর্মী সুরক্ষা ও কল্যাণ নীতি, ২০১৫ প্রণয়ন করা হয়। উক্ত নীতিমালার আলোকে অন্যতম গুরূত্বপূর্ণ কার্যক্রমসমূহ হল:

ক. গৃহকর্মী সুরক্ষা ও কল্যাণ নীতি, ২০১৫ এর ৫০ হাজার লিফলেট ও ক্রুশিয়ার প্রস্তুত করে উপমহাপরিদর্শকের কার্যালয় ও স্টেকহোল্ডারগণের মাঝে বিতরণ করা হয়েছে;

খ. ২য় পর্যায়ে আরও ৫০ হাজার ক্রুশিয়ার তৈরি ও বিতরণ করা হয়েছে;

গ. বাড্ডা ও মিরপুর এলাকায় গৃহকর্মী ও সংশ্লিষ্ট স্টেকহোল্ডারগণের অংশগ্রহণে দুইটি সচেতনতামূলক সভার আয়োজন করা হয়েছে;

ঘ. গৃহকর্মীর জরিপের এর জন্য ছক প্রস্তুতপূর্বক বিবিএস এ প্রেরণ করা হয়েছে;

ঙ. গৃহকর্মীর উপর টিভিসি প্রস্তুত প্রক্রিয়াধীন রয়েছে।

১০.২ সমন্বিত পরিদর্শন ব্যবস্থা:

- মাননীয় প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়ের অনুশাসন-এর প্রেক্ষিতে বাংলাদেশ বিনিয়োগ উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের তত্ত্বাবধানে "কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর (DIFE)" ইতোমধ্যে দেশব্যাপী ১০৮টি সমন্বিত পরিদর্শন টিম গঠন, উক্ত টিমের জন্য বিভিন্ন ভেনুতে ১১টি প্রশিক্ষণের আয়োজন, পরিদর্শন সফটওয়্যার ডেভেলপ, পরিদর্শন কাজে প্রয়োজনীয় লজিস্টিক সাপোর্ট প্রদানসহ ১০৮ টি টিমেই DIFE-পরিদর্শকগণ সদস্যসচিবের দায়িত্ব পালন করছে। সম্পাদিত কর্মকাণ্ড নিঃসন্দেহে এ অধিদপ্তরের পেশাদারিত্ব, স্বল্প রিসোর্সের সর্বোত্তম ব্যবহারের সক্ষমতা এবং পরিদর্শন কাজের দীর্ঘ অভিজ্ঞতার পরিচয় বহন করেছে। ১ম পর্যায়ে ১০৮টি টিম কর্তৃক দেশব্যাপী ৫,২০৬টি কারখানা পরিদর্শন করা হয়েছে।
- ২য় পর্যায়ে ঢাকা শহরের ১০৭২টি বহুতল বাণিজ্যিক ভবন (মার্কেট ভবন) ও ৫০০০ শিল্প-কারখানা পরিদর্শন কার্যক্রম চলমান রয়েছে।

9. Complaint and their Disposal Mechanism:

In the financial year 2005-2006, complaints were received in the traditional manner (mainly through letters) in the Directorate of Inspection for Factories and Establishments.

In the financial year 2022-2023, the the Department of Inspection for Factories and Establishments (DIFE) makes in place the modern and up-to-date complaint handling system through adoption of both online and offline processes with the following attributes:

- Toll free for receiving grievances from workers and employersThe helpline (16357) is being run under the complete management of this department;
- Labour Inspection Management Apps(LIMA) has a special interface for online filing of complaints through which the status of filing and disposal of complaints can be easily tracked;
- In light of labour laws and regulations for inspectors regarding grievance redressalStandard Operating Procedure (SOP)Prepared and accordingly activities are underway to maintain 100% grievance redressal.

10. Special activities undertaken/carried out by the Department of Inspection for Factories and Establishments (DIFE) are as follows:

10.1 Domestic Workers Protection and Welfare Policy, 2015 executed by the the Department of Inspection for Factories and Establishments (DIFE):

There was no policy for domestic workers in FY 2005-06. The Domestic Workers Protection and Welfare Policy, 2015 was formulated during the present government. Some of the important activities in the light of this policy are:

a. 50,00 leaflet and brushier are developed regarding the housekeeper protection and welfare policy, 2015 and the same are distributed to the Offices of Deputy Inspector General (DIGs) and stakeholders;

b. 2nd stage additional 50,00 leaflet and brushier are developed and distributed duly;

c. 2 (two) awareness meetings are arranged in Badda and Mirpur for the domestic workers and relevant stakeholders;

d. Domestic workers the survey table sent to BBS;

e. TVC on domestic is in progress

10.2 Integrated Inspection System:

- Under the supervision of Bangladesh Investment Development Authority (BIDA) in view of the directives of the Office of the Honorable Prime Minister "Department of Inspection for Factories and Establishments (DIFE)" 108 integrated inspection teams have been formed across the country and organize 11 trainings for these teams in different venues, developing inspection software, providing necessary logistic support to all 108 teams. DIFE-Inspectors serving as member secretary. The activities carried out undoubtedly reflect the professionalism of the department, the ability to make the best use of scarce resources and the long experience of inspection work. In Phase one, 5,206 factories were inspected across the country by these 108 teams.
- In the 2nd phase, 1072 multi-storied commercial buildings (market buildings) and 5000 industrial factories of Dhaka city are being inspected.

১০.৩ পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তার গুরত্ব থাকা সত্ত্বেও বাংলাদেশে এ বিষয়ে গবেষণা ও প্রশিক্ষণের জন্য বিশেষায়িত ইনস্টিটিউট বা একাডেমি ছিল না। যেহেতু এ দেশে কর্মক্ষেত্রে শ্রমিকদের আইনানুগ অধিকার, পেশাগত সেইফটি ও নিরাপত্তা নিয়ে কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর কাজ করে তাই অত্র অধিদপ্তরের অধীন জাতীয় পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা বিষয়ক গবেষণা ও প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (NOSHTRI) এর নির্মাণ কাজ শেষ পর্যায়ে রয়েছে।

জাতীয় পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা বিষয়ক গবেষণা ও প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (NOSHTRI)-এর রাজস্ব খাতে ১৩ জন জনবল সৃজনের অনুমোদন পাওয়া গিয়েছে;

নির্মানাধীন ইনস্টিটিউটে প্রশিক্ষণ পরিচালনার জন্য উক্ত প্রকল্পের অর্থায়নে পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তার বিভিন্ন বিষয়ের উপর এবং বিভিন্ন মেয়াদী ৪২টি কোর্সের কারিকুলাম প্রস্তুত করা হয়েছে। এছাড়াও প্রকল্পটির অর্থায়নে সারা দেশে পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা বিষয়ক ৩৬টি প্রশিক্ষণের আয়োজন করা হয়েছে। উক্ত প্রশিক্ষণে সংশ্লিষ্ট এলাকার শ্রমিক ও মালিকপক্ষের ১০৮০ জন প্রতিনিধি অংশগ্রহণ করেছে। অধিকন্তু প্রকল্পটির মাধ্যমে শ্রীলংকা ও সিঙ্গাপুরে OSH institute এ দুটি এক্সপোজার ভিজিটের আয়োজন করা হয়েছে।

১০.৪ পেশাগত স্বাস্থ্য ও সেইফটি নীতিমালা, ২০১৩ বাস্তবায়ন:

২০০৫-০৬ অর্থবছরে দেশে পেশাগত স্বাস্থ্য ও সেইফটি বিষয়ক কোন নীতিমালা ছিল না। বর্তমান সরকারের সময় পেশাগত স্বাস্থ্য ও সেইফটি নীতিমালা, ২০১৩ প্রণয়ন করা হয়। উক্ত নীতিমালার আলোকে গৃহীত ব্যবস্থা নিম্নরূপ:

- জাতীয় পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা বিষয়ক গবেষণা ও প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট (NOSHTRI) স্থাপন ও কার্যকরকরণে উদ্যোগ নেয়া হয়েছে;
- নীতিমালার বাধ্যবাধকতায় জাতীয় পেশাগত সেইফটি ও স্বাস্থ্য বিষয়ক জাতীয় কর্মপরিকল্পনা, ২০২১-২০৩০ প্রণয়ন করা হয়েছে;
- জাতীয় পেশাগত স্বাস্থ্য ও সেইফটি দিবস প্রতিবছর উদযাপন করা হচ্ছে;

১১. ২০০৫-২০০৬ অর্থবছর, ২০২১-২২ এবং ২০২২-২৩ (এপ্রিল/২২) অর্থবছরে কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তরের নিয়মিত কার্যক্রমের পরিসংখ্যান

১১.১ কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তরে নিবন্ধিত কারখানা ও প্রতিষ্ঠান:

২০০৫-২০০৬ অর্থবছরে প্রচলিত শ্রম সম্পর্কিত আইন ও বিধি মোতাবেক দোকান ও প্রতিষ্ঠানের লাইসেন্স গ্রহণের বিধান ছিল না শুধুমাত্র কারখানার লাইসেন্স গ্রহণের বিধান ছিল।

ক্রমিক নং	অর্থবছর	কারখানা (সংখ্যা)	দোকান (সংখ্যা)	প্রতিষ্ঠান (সংখ্যা)	মোট	প্রবৃদ্ধি
০১	০২	০৩	০৪	০৫	০৬	০৭
০১	২০০৫-০৬ পর্যন্ত	২০,৯৩৪	-	-	২০,৯৩৪	
০২	২০২২-২৩ এপ্রিল পর্যন্ত	৬৫,০৩৪	২২,৩২৫	১৭,৩০১	১,০৪,৬৬০	৩৯৯.৯৫%

10.3 Despite the emphasis on occupational health and safety, there were no specialized institutes or academies for research and training in this regard. Since the Department of Inspection for Factories and Establishment works on the legal rights of workers, occupational safety and security in the workplace in this country, the National Occupational Safety and Health Training and Research Institute (NOSHTRI) under this Department is in its final stage of construction.

National occupational safety and health training and research institute (NOSHTRI) has been preparing received approval for 13 manpower under the revenue budget.

Curriculum for 42 courses on various topics of occupational health and safety and of different durations has been prepared under the scheme for conducting training in NOSHTRI.

In addition, 36 trainings on occupational health and safety have been organized across the country with the funding of the project. 1080 representatives of workers and owners of the respective areas participated in the training. Moreover, through the project two exposure visits have been organized in Srilanka and Singapore OSH Institute.

10.4 Implementation of Occupational Health and Safety Policy, 2013:

In the financial year 2005-06 there was no occupational health and safety policy in the country. The Occupational Health and Safety Policy, 2013 was formulated during the present government. Actions taken in light of said policy are as follows:

- Initiatives have been taken to establish and operationalize the National Occupational Health and Safety Research and Training Institute (NOSHTRI);
- The National Action Plan on Occupational Safety and Health, 2021-2030 has been formulated in compliance with the policy;
- National Occupational Health and Safety Day is being celebrated every year;

11. Statistics of regular activities of the Department of Inspection for Factories and Establishments (DIFE) for the financial years 2005-2006, 2021-22 and 2022-23 (April/22)

11.1 Factories and Establishments Registered (licensed) factories and establishments in the DIFE:

In the financial year 2005-2006, according to the existing labour laws and regulations, there was no provision for obtaining licenses for shops and establishments, rather there was the only provision for issuing licenses for factories.

serial no	Fiscal year	Factory (Number)	Shop (No.)	Institution (Number)	Total	The growth
01	02	03	04	05	06	07
01	2005-06up to	20,934	-	-	20,934	
02	2022-23Until April	65,034	22,325	17,301	1,04,660	399.95%

১১.২. কারখানা/দোকান/প্রতিষ্ঠানকে লাইসেন্স প্রদান ও নবায়ন হতে রাজস্ব আদায়:

ক্রমিক নং	অর্থবছর	নতুন লাইসেন্স প্রদানের সংখ্যা	নবায়ন প্রদানের সংখ্যা	নন-ট্যাক্স রেভিনিউ আদায় (টাকা)	প্রবৃদ্ধি (২০০৫-০৬ এর তুলনায়)
০১	০২	০৩	০৪	০৫	০৬
০১	২০০৫-০৬	১০৭৮	৫,৮৬৮	১০,৩৫,১৯৯	
০২	২০২১-২২	১০৫৬৮	৩৬৭৯৬	৫,৯৫,৬৪,৫৩৯	৫৬৫৩%
০৩	২০২২-২৩ (এপ্রিল/২৩ পর্যন্ত)	৫৯৬৫	২৭০৮৭	৪,৭৪,১৯,৭০৪	৪৪৮০%

১১.৩. ঠিকাদার সংস্থার লাইসেন্স প্রদান ও নবায়ন হতে রাজস্ব আদায়:

২০০৫-২০০৬ অর্থবছরে প্রচলিত শ্রম সম্পর্কিত আইন ও বিধি মোতাবেক ঠিকাদার সংস্থার লাইসেন্স গ্রহণের বিধান ছিল না।

ক্রমিক নং	অর্থবছর	নতুন লাইসেন্স প্রদানের সংখ্যা	নবায়ন প্রদানের সংখ্যা	রাজস্ব আদায় (টাকা)
১	২	৩	৪	৫
১	২০২০-২১	৮৬	১০৯	৩৩,২৬,৫০০
২	২০২১-২২	১২৫	১৫৯	৫২,২২,৪৩৭
৩	২০২২-২৩ (এপ্রিল/২৩ পর্যন্ত)	১৩৯	১৪৮	৭০,৬৯,৭০০

১১.৪. শ্রম পরিদর্শন: পরিসংখ্যান

	অর্থবছর	আরএমজি কারখানা	নন আরএমজি কারখানা	দোকান	প্রতিষ্ঠান	সর্বমোট
	১	২	৩	৪	৫	৬
	২০০৫-০৬	৭০০০				৭০০০
	২০২০-২১	৬,২২৭	২৭,৫৪৪	৬,৯৭৯	৬,৬১১	৪৭,৩৬১
	২০২১-২২	৩,৫৬০	১৯,১১৬	১২,৯৮৩	৭,৯৮৫	৪৩,৬৪৪
	২০২২-২৩ (এপ্রিল/২৩ পর্যন্ত)	৩১২৮	১৬,৩৪৭	১৩,২০৪	৮,৫৮৬	৪১,০৬২

তথ্য পর্যালোচনায় দেখা যায় যে, ২০০৫-২০০৬ অর্থবছরে প্রচলিত শ্রম সম্পর্কিত আইন ও পরিদর্শকগণের কর্মবণ্টন মোতাবেক দোকান ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শকগণ কেবল দোকান/প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন করত। তৎকালীন বিদ্যমান এ সংক্রান্ত রেজিস্টার্ড ও স্বল্প সংখ্যক প্রশ্নের চেকলিস্ট মোতাবেক খুব স্বল্প সময়ে বেশি সংখ্যক পরিদর্শন সম্পাদন করা যেত। এছাড়াও সাপ্তাহিক খোলা/বন্ধ নিশ্চিতকরণে সম্পাদিত কার্যক্রমসমূহও বিশেষপরিদর্শন হিসাবে বিবেচিত হতো। এজন্য দোকান ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন সংখ্যা তুলনামূলকভাবে অনেক বেশি। কারখানা পরিদর্শন অন্যান্য পরিদর্শক কর্তৃক সম্পাদন করা হত। পরিদর্শক সংখ্যার স্বল্পতা ও তিনধরনের চেকলিস্ট নিয়ে কারখানা পরিদর্শনে অধিক সময় ব্যয় হওয়ায় কারখানা পরিদর্শন সংখ্যা কম।

11.2. Revenue Collection from issuance and Renwal of Licenses of Factories/Shops/Establishment:

Serial no	Fiscal year	Number of new licenses issued	Number of renewal payments	Non-Tax Revenue Collection (Rs.)	The growth (Compared to 2005-06)
01	02	03	04	05	06
01	2005-06	1098	5,868	10,35,199	
02	2021-22	10568	36796	5,95,64,539	5653%
03	2022-23 (Until April/23)	5965	27087	4,74,19,704	4480%

11.3. Revenue Collection from issuance and Renwal of Licenses of outsourcing firm:
During the fiscal year 2005-2006, there was no provision for licensing of contractor firms as per existing labour laws and regulations.

Serial no	Fiscal year	New Number of licenses issued	Renewal number of payments	Revenuecollection (money)
1	2	3	4	5
1	2020-21	86	109	33,26,500
2	2021-22	125	159	52,22,437
3	2022-23 (Until April/23)	139	148	70,69,700

11.4. Labour inspection: statistics

	Fiscal year	RMG Factory	Non RMG factories	Shop	Institution	Total
	1	2	3	4	5	6
	2005-06	7000				7000
	2020-21	6,227	27,544	6,979	6,611	47,361
	2021-22	3,560	19,116	12,983	7,985	43,644
	2022-23 (Until April/23)	3128	16,347	13,204	8,586	41,062

A review of the data shows that during the financial year 2005-2006, shop and establishment inspectors visited only shops/establishments as per existing labour laws and job allocation of inspectors. A large number of inspections could be carried out in a very short time as per the then existing registered and small number of questions checklist. Also, the activities carried out to confirm weekly opening/closing were also considered as special inspections. For this, the number of visits to shops and institutions is relatively high. Factory inspections were carried out by other inspectors. The number of factory inspections is low due to the small number of inspectors and more time spent on factory inspections with three types of checklists.

১১.৫. শ্রম আইন লংঘনের জন্য দায়েরকৃত মামলার পরিসংখ্যান:

ক্রমিক নং	অর্থবছর	কারখানা/প্রতিষ্ঠানে	শিশুশ্রম সংক্রান্ত	মোট
১	২	৩	৪	৫
১	২০০৫-০৬	৯,৫২০	-	৯,৫২০
২	২০২০-২১	১৩৬৮	৯৮	১৪৬৬
৩	২০২১-২২	১৩৭৬	৮২	১৪৫৮
৪	২০২২-২৩ (এপ্রিল/২৩ পর্যন্ত)	৬৩৫	২০	৬৫৫

১১.৬. অভিযোগ গ্রহণ ও নিস্পত্তি সংক্রান্ত পরিসংখ্যান:

২০০৫-২০০৬ অর্থবছরে অভিযোগ গ্রহণ ও নিস্পত্তির পরিসংখ্যান পাওয়া যায়নি।

ক্রমিক নং	অর্থবছর	অভিযোগ গ্রহণ		মোট অভিযোগ	নিস্পন্ন অভিযোগ	অভিযোগ নিস্পত্তির হার
		পত্র	অনলাইন			
১	২	৩	৪	৫	৬	৭
১	২০২০-২১	৩৯২৭	১৩০৯	৫২৩৬	৫২৩৬	১০০%
২	২০২১-২২	২৯৯২	৬১২	৩৬০৪	৩৬০৪	১০০%
৩	২০২২-২৩ (এপ্রিল/২৩ পর্যন্ত)	২৯২৩	৮২৬	৩৭৪৯	৩৬১২	৯৬.৩৪%

১১.৭. উদ্বুদ্ধকরণ সভার পরিসংখ্যান:

২০০৫- ২০০৬ অর্থবছরে এ বিষয়ক কোন কর্মকাণ্ড পরিচালিত হত না।

ক্রমিক নং	অর্থবছর	উদ্বুদ্ধকরণ সভার সংখ্যা
১	২	৩
১	২০২০-২১	৯৫৭
২	২০২১-২২	৯২২
৩	২০২২-২৩ (এপ্রিল/২৩ পর্যন্ত)	৯৪২

১১.৮ : গণশুনানির পরিসংখ্যান:

২০০৫- ২০০৬ অর্থবছরে এ বিষয়ক কোন কর্মকাণ্ড পরিচালিত হত না।

ক্রমিক নং	অর্থবছর	দিনের সংখ্যা	সেবা প্রত্যাশির সংখ্যা
১	২	৩	৪
১	২০২০-২১	৮৪৪	৭৯৭
২	২০২১-২২	৮৯২	৮৩৭
৩	২০২২-২৩ (এপ্রিল/২৩ পর্যন্ত)	৮০১	৮৯২

11.5. Statistics regarding the cases sued due to labour law violation:

Serial no	Fiscal year	In factories/institutions	Regarding child labour	Total
1	2	3	4	5
1	2005-06	9,520	-	9,520
2	2020-21	1368	98	1466
3	2021-22	1376	82	1458
4	2022-23 (Until April/23)	635	20	655

11.6. Statistics regarding receipt and disposal of complaints:
Statistics on receipt and disposal of complaints for the financial year 2005-2006 were not available.

Serial no	Fiscal year	Complaint received		Total complaint	Unfounded complaint	Grievance disposal rate
		the letter	Online			
1	2	3	4	5	6	7
1	2020-21	3927	1309	5236	5236	100%
2	2021-22	2992	612	3604	3604	100%
3	2022-23 (Until April/23)	2923	826	3749	3612	96.34%

11.7. Motivation Meeting: Statistics:
In the financial year 2005-2006, no activities were conducted in this regard

Serial no	Fiscal year	Number of motivational sessions
1	2	3
1	2020-21	957
2	2021-22	922
3	2022-23 (up to April/23)	942

11.8: Public hearing Statistics:
In the financial year 2005-2006, no activities were conducted in this regard.

Serial no	Fiscal year	Number of days	Number of service waiting
1	2	3	4
1	2020-21	844	797
2	2021-22	892	837
3	2022-23 (up to April/23)	801	892

১১.৯. শিশুশ্রম নিরসনে কার্যক্রমসমূহ:

শিশুশ্রম নিরসনে অত্র অধিদপ্তরের নিয়মিত পরিদর্শন কার্যক্রম, আইনি পদক্ষেপ গ্রহণ, উদ্বুদ্ধকরণ সভা চলমান রয়েছে। শিশুশ্রম নিরসনের সংখ্যা এবং শিশুশ্রম সংক্রান্ত মামলার তথ্য নিম্নরূপ:

ক্রমিক নং	অর্থবছর	শ্রম হতে নিরসনকৃত শিশুর সংখ্যা	শিশুশ্রম সংক্রান্ত মামলা
১	২	৩	৪
১	২০২০-২১	৫০৮৮ জন	৯৮ টি
২	২০২১-২২	৩৬০২ জন	৮২ টি
৩	২০২২-২৩ (এপ্রিল/২২ পর্যন্ত)	৩২১২ জন	২০ টি

- সমগ্র দেশের ঝুঁকিপূর্ণ সেক্টর হতে শিশুশ্রম নিরসনকল্পে ১ (এক) বছর মেয়াদী কর্মপরিকল্পনার খসড়া তৈরি করে মন্ত্রণালয়ে প্রেরণ করা হয়। পরবর্তীতে তা অনুমোদিত হয়। উক্ত কর্মপরিকল্পনা মোতাবেক কার্যক্রম অব্যাহত রয়েছে।
- ঢাকা জেলার 'কেরানীগঞ্জ উপজেলার' সকল সেক্টর থেকে শিশুশ্রম নিরসনের জন্য ১ (এক) বছর মেয়াদী কর্মপরিকল্পনার খসড়া তৈরি করে মন্ত্রণালয়ে প্রেরণ করা হয়। পরবর্তীতে তা অনুমোদিত হয়। উক্ত কর্মপরিকল্পনা মোতাবেক কার্যক্রম অব্যাহত রয়েছে।

১১.১০. প্রসূতি কল্যাণ সুবিধা প্রদান সংক্রান্ত পরিসংখ্যান:

ক্রমিক নং	অর্থবছর	প্রসূতি কল্যাণ সুবিধা ভোগকারীর সংখ্যা	অর্থের পরিমাণ
১	১	২	৩
১	২০০৫-২০০৬	তথ্য পাওয়া যায়নি	তথ্য পাওয়া যায়নি
২	২০২০-২১	১৪,৯৫৯ জন	৫৯,১৬,৭৪,৭৪৩ টাকা
৩	২০২১-২২	১২,৬৬৪ জন	৪৭,১০,৬৬,১৪৫ টাকা
৪	২০২২-২৩ (এপ্রিল/২৩ পর্যন্ত)	১৪,০৬৬ জন	৬৮,১৭,৮১,৫৫২ টাকা

২০০৫-২০০৬ অর্থবছরে প্রসূতি কল্যাণ সুবিধা Maternity Benefit Act, ১৯৩৯ (General) এবং Maternity Benefit Act, ১৯৫০ (Tea Estate) অনুসারে নিশ্চিত করা হতো।

২০০৬ সালের শেষে শ্রম আইন, ২০০৬ প্রবর্তন হওয়ায় প্রসূতি কল্যাণ সুবিধা উক্ত আইন মোতাবেক নিশ্চিত করা হয়।

১১.১১: ডে কেয়ার সেন্টার স্থাপন:

২০০৫-২০০৬ অর্থবছরে বা উক্ত সময় পর্যন্ত স্থাপিত ডে কেয়ার সেন্টারের তথ্য পাওয়া যায়নি। এপ্রিল, ২০২৩ খ্রি. পর্যন্ত কারখানা/প্রতিষ্ঠান পর্যায়ে ৬,৪৪৮টি ডে-কেয়ার সেন্টার স্থাপন করা হয়েছে এবং এ ৫৬৫২টি উদ্বুদ্ধকরণ সভা অনুষ্ঠিত হয়েছে।

১১.১২ জেন্ডারভিত্তিক কার্যক্রমসমূহ:

কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ অনুযায়ী পরিদর্শনের মাধ্যমে নারী শ্রমিকদের অধিকার বাস্তবায়নের কাজ করে যাচ্ছে, যথা:

- বেতন-ভাতাদি, কর্মপরিবেশ, নারী শ্রমিকদের মাতৃত্বকালীন ছুটি, ডে-কেয়ার সেন্টার স্থাপন, ওয়াশরুমের ব্যবস্থা এবং পেশাগত স্বাস্থ্য নিরাপত্তা নিশ্চিতকরণ;
- বাংলাদেশ শ্রম আইন,২০০৬ এর ধারা ৩৪৫ এ বর্ণিত সম কাজের সম মজুরি এবং ৩৩২ ধারায় বর্ণিত 'মহিলাদের প্রতি শালীন আচরণ' মাঠ পর্যায়ে বাস্তবায়ন;

11.9. Child labour elimination activities:

Regular inspection activities of this department, taking legal action, motivational meetings are ongoing to eliminate child labour. The number of child labour disposals and child labour related cases are as follows:

Serial no	Fiscal year	Number of children withdrawn from labour	Cases related to child labour
1	2	3	4
1	2020-21	5088 people	98 t
2	2021-22	3602 people	82 t
3	2022-23 (Until April 22nd)	3212 people	20

- Of the whole country. To eliminate child labour from Hazardous sectors(one)A year-long action plan is drafted and sent to the ministry. Later it was approved. According to the action plan, the activities are on going.
- A (one)year term draft action plan is prepared and sent to the Ministry to eliminate child labour from all sectors in the Upazilla of Keraniganj under the district of Dhaka. Later it was approved. According to the action plan, the activities are ongoing.

11.10. Statistics regarding the provision of welfare benefits to child rearing mothers:

Serial no	Fiscal year	Number of maternity benefit beneficiaries	Amount of money
1	1	2	3
1	2005-2006	Information not found	Information not found
2	2020-21	14,959 people	59, 16,74,743 Tk
3	2021-22	12,664 people	47,10,66,145 Tk
4	2022-23 (until April/23)	14,066 people	68,17,81,552 Tk

In the fiscal year 2005-2006 maternity benefits to were being ensured according to maternity benefit Act, 1939 (General) and maternity benefits Act, 1950.

In the end of 2006, as Bangladesh labour Act, 2006 was enacted maternity benefit are being ensured according to that Act.

11.11: Establishment of Day Care Center:

No day care centers established during the year or till that time is no information was available during the financial year 2005 - 2006.

As of April, 2023, 6,448 day-Care Centers are set up and 5652 motivation meetings have been held.

11.12 Gender Based Activities:

DIFE has been very much proactive to empower women workers and establish their rights at work in fasctories and all other establishments as per Labour Act, 2006 and a few otheir activities stated beneath:

- Ensuring of salary & allowances, working environment, maternity leave for women workers, establishment of day-care centers, provision of washrooms and occupational health safety;
- Implementation of 'equal pay for equal work' as per Labour Act, 2006 as described in section 345 and 'decent treatment of women' as described in section 332;

১১.১৩. গঠিত সেইফটি কমিটির পরিসংখ্যান:

২০০৫-২০০৬ অর্থবছরে প্রচলিত শ্রম সম্পর্কিত আইন ও বিধি মোতাবেক সেইফটি কমিটি গঠনের বিধান ছিল না।

ক্রমিক	অর্থবছর	গঠিত সেইফটি কমিটির সংখ্যা		মোট
		আরএমজি কারখানা	নন-আরএমজি কারখানা	
১	২	৩	৪	৫
১	২০২০-২১	৪২২	৪৯৭	৯১৯
২	২০২১-২২	৫৯৭	৫১০	১১০৭
৩	২০২২-২৩ (এপ্রিল/২৩ পর্যন্ত)	৪০৪	২৮২	৬৮৬

১১.১৪. কারখানার সংস্কার কার্যক্রম:

- সংস্কার কার্যক্রমের অধীন কারখানার নকশা এবং ডিজাইন পর্যবেক্ষণ ও অনুমোদনের জন্য মহাপরিদর্শক, কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর, এর সভাপতিত্বে এবং বুয়েটের শিক্ষকগণের সমন্বয়ে তিনটি টাস্কফোর্স (ফায়ার, ইলেকট্রিক্যাল ও স্ট্রাকচারাল) রয়েছে।
- Remediation Coordination Cell এর পরামর্শে এবং Escalation protocol অনুযায়ী এ পর্যন্ত ৯৪টি কারখানার Utility Declaration (UD) বন্ধের জন্য মহাপরিদর্শক, কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর বিজিএমইএ ও বিকেএমইকে অনুরোধ করেছেন।
- Remediation Coordination Cell এর পরামর্শে এবং Escalation Protocol অনুযায়ী এ পর্যন্ত কারখানার উৎপাদন কার্যক্রম বন্ধের জন্য ২৯৪ টি কারখানাকে বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ এর ধারা ৬১ মোতাবেক পত্র প্রেরণ করা হয়েছে।
- সংস্কার কাজে জবাবদিহিতা ও স্বচ্ছতা আনয়নের লক্ষ্যে REMEDIATION TRACKING MODULE (RTM) গঠন করা হয়েছে। RTM এর মাধ্যমে সংস্কার কাজের অগ্রগতি Publicly Accessible করা হয়েছে।
- আর সি সি প্রজেক্টের মেয়াদ মেষ হওয়ায় কারখানার সংস্কার কার্যক্রম পরিবীক্ষণ করার জন্য কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তরের Industrial Safety Unit (ISU) গঠন করা হয়েছে।

১১.১৫. বিভিন্ন দিবস উদযাপন:

জাতীয় বিভিন্ন দিবসে মন্ত্রণালয়ের নির্দেশনায় বিভিন্ন কার্যক্রম গ্রহণ করা হয়। পাশাপাশি অধিদপ্তরের কার্যক্রম বিবেচনায় প্রতি বছর ২৮ এপ্রিল পেশাগত স্বাস্থ্য ও সেইফটি দিবস (২০১৬ সাল হতে) এবং ১২ জুন বিশ্ব শিশুশ্রম প্রতিরোধ দিবস উদযাপনে মন্ত্রণালয়ের নির্দেশনায় দেশব্যাপী কার্যক্রম গ্রহণ করা হয়।

১১.১৬. আন্তর্জাতিক সহযোগিতা:

- আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থা (ILO): আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থা কর্তৃক Improving Working Conditions in the RMG sector in Bangladesh প্রোগ্রামের ২য় পর্যায় চলমান রয়েছে। চলমান এই প্রোগ্রামের অধীনে কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর ILO এর সাথে কাজ করছে এবং সহযোগিতা প্রদান করছে।

এই প্রোগ্রামের অধীনে সহযোগিতার ক্ষেত্রসমূহ:

- শ্রম পরিদর্শন ব্যবস্থার উন্নয়ন;
- রেমিডিয়েশন কো অর্ডিনেশন সেলকে সহায়তা প্রদান;

11.13. Statistics regarding Safety committee formation:

In the fiscal year 2005-2006 there was no provision for the formation of safety committee as per the prevailing labour laws and rules. Whereas the current statitics are as follows:

Sequential	Fiscal year	No. of Safety Committees constituted		Total
		RMG Factory	Non -RMG factories	
1	2	3	4	5
1	2020-21	422	497	919
2	2021-22	597	510	1107
3	2022-23 (Until April/23)	404	282	686

11.14. Factory Remediation Activities:

- There are three Taskforces (Fire, Electrical and Structural) under the Chairmanship of the Directorate of Inspection for Factories and Establishments, headed by the Inspector General, Department of Inspection for Factories and Establishments, to monitor and approve the plans and designs of factories under renovation programme.
- Remediation Coordination CellOn the advice of andEscalation protocolAccording to 94 factories so farUtility Declaration (UD)The Inspector General, Department of Inspection for Factories and Establishments has requested BGMEA and BKME for the closure.
- On the advice of Remediation Coordination Cell and following Escalation Protocol, letter have been sent to 294 factories under Section 61 of the Bangladesh Labour Act, 2006 to stop the production activities of the factories.
- REMEDIATION TRACKING MODULE (RTM) has been formed to bring accountability and transparency in the remediation work. Through this RTM, the progress of renovation work has been made publicly accessible.
- Department of Inspection for Factories and Establishments to monitor renovation activities of factories as RCC project expires. Industrial Safety Unit (ISU) has been formed.

10.15 Different-Day Celebration:

Various activities are undertaken under the guidance of the Ministry on various national days. Besides, in consideration of the activities of the Department, every year on April 28th Occupational Health and Safety Day (from 2016) and June 12th World Child Labour Prevention Day, nationwide activities are taken under the direction of the Ministry.

11.16. International Cooperation:

- International Labour Organization (ILO): International Labour OrganizationbyImproving Working Conditions in the RMG sector in Bangladeshof the program Phase 2 is ongoing. The Department of Inspection for Factories and Establishments is working with the ILO. Cooperation under this ongoing programme are mentioned below:

Areas of cooperation under this programme:

- Development of labour inspection system;
- Providing support to Remediation Coordination Cell;

- পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তার উপর জাতীয় কর্মপরিকল্পনা ও প্রোফাইল প্রণয়ন;
- রিপোর্টিং সিস্টেমের উন্নয়ন;
- পেশাগত স্বাস্থ্য ও সেইফটি দিবস প্রতিপালন;
- প্রশিক্ষণ, প্রভৃতি।

■ ডেনমার্ক:

ডেনমার্ক সরকার Strategic Sector Cooperation program (SSC) এর মাধ্যমে কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর শক্তিশালীকরণে সহায়তা প্রদান করে যাচ্ছে।

এই প্রোগ্রামের অধীনে সহযোগিতার ক্ষেত্রসমূহ:

- প্রশিক্ষণ
- ফেলোশিপ প্রদান

■ জিআইজেড (GIZ) :

প্রশিক্ষণ, ওয়ার্কশপের আয়োজন প্রভৃতি কার্যক্রমের মাধ্যমে কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর শক্তিশালীকরণে কাজ করছে। বর্তমানে জাতীয় পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা বিষয়ক প্রশিক্ষণ ও গবেষণা ইনস্টিটিউট (সরকারী প্রকল্পের অধীনে কন্স্ট্রাকশন চলমান) কার্যকরকরণে ও লিমার উন্নয়নে জিআইজেড অত্র অধিদপ্তরের সাথে কাজ করে যাচ্ছে। এছাড়াও GIZ এর GoTan প্রজেক্টের আওতায় চামড়া শিল্পে কাজ চলমান রয়েছে।

- Formation of National action plan on occupational sefety and health and profile;
- Development of reporting systems;
- Observe the OSH day;
- training, etc;

- Denmark:

  Denmark Government through Strategic Sector Cooperation program (SSC) is providing assistance in strengthening the Department of Inspection for Factories and Establishments.

Areas of cooperation under this programme:

- Training
- Grant of fellowship

- GIZ(GIZ) : GIZ is working for strengthening DIFE for regarding arranging of trainings, workshops, etc. Besides, GIZ is also working with the project of National Occupational Health and Safety Training and Research Institute (NOSHTRI) Construction going on under project of the Government, and development of LIMA . GIZ is also working for the leather industry through GoTan Project.

জাতীয় পেশাগত স্বাস্থ্য ও সেইফটি বিষয়ক গবেষণা ও প্রশিক্ষণ ইনস্টিটিউট, রাজশাহী।

শ্রম সম্পর্কিত যেকোন অভিযোগ জানাতে
ডায়াল করুন

১৬৩৫৭
টোল ফ্রি

কলকারখানা ও প্রতিষ্ঠান পরিদর্শন অধিদপ্তর
শ্রম ভবন, ১৯৬ শহিদ সৈয়দ নজরুল ইসলাম সরণি
বিজয়নগর, ঢাকা-১০০০